

# Pla d'acció XBCNA

**Pla**  
Desembre 2022

Departament  
d'Interculturalitat i  
Pluralisme Religios  
Àrea de Cultura,  
Educació, Ciència  
i Comunitat



Ajuntament  
de Barcelona

---

<b>0.</b>	<b>Pròleg</b>	<b>3</b>
<b>1.</b>	<b>Introducció: què és la XBCNA?</b>	<b>5</b>
<b>2.</b>	<b>Metodologia: com s'ha elaborat aquest document?</b>	<b>7</b>
<b>3.</b>	<b>Context del Pla d'Acció: d'on venim?</b>	<b>9</b>
<b>4.</b>	<b>«Idees força»: què pensem?</b>	<b>12</b>
<b>5.</b>	<b>Objectius, eixos i accions del PAX: què volem fer?</b>	<b>14</b>
<b>6.</b>	<b>Governança de la XBCNA: com ens organitzem?</b>	<b>35</b>
<b>7.</b>	<b>De quina altra manera es pot participar en la XBCNA?</b>	<b>37</b>
<b>8.</b>	<b>Taula del PAX</b>	<b>38</b>
<b>9.</b>	<b>Glossari</b>	<b>42</b>

# 0. Pròleg



Han passat més de dotze anys des de l'aprovació del primer **Pla Barcelona Interculturalitat**. Durant aquest temps la nostra ciutat ha reafirmat el seu compromís amb la igualtat de drets de totes les persones i amb la lluita per la no discriminació i l'equitat.

L'**Estratègia Barcelona Antirumors** —que va néixer el 2010 en el marc del Pla BCN Interculturalitat— s'ha consolidat com una iniciativa innovadora que ha inspirat polítiques similars en altres ciutats, espanyoles i europees. En aquests anys, ens hem adaptat al context canviant de la ciutat i hem donat resposta als nous reptes que es plantegen al voltant de tres eixos: comunicació, formació i participació.

De la mà de les més de 550 entitats que conformen la **Xarxa BCN Antirumors** volem continuar contribuint al canvi en les dinàmiques d'exclusió, discriminació, invisibilització i desigualtat que afecten molts dels veïns i veïnes de la ciutat, i fer de Barcelona una ciutat lliure de racisme i de discriminacions.

Aquest nou **Pla d'Acció de la Xarxa BCN Antirumors 2022 – 2026** aposta per un model intercultural transformador: un model que qüestiona les relacions actuals de desigualtat i poder i que planteja la revisió de pràctiques, relats i narratives discriminatòries, així com la desarticulació d'imaginariis racistes.

Aquest nou Pla vol transcendir la lògica del rumor i reflexionar i aprofundir en les causes estructurals del racisme, que generen vulneracions de drets i altres formes de violència. Així, entre altres estratègies de treball, vol amplificar les veus de grups minoritzats, facilitar la participació de persones racialitzades i crear aliances amb altres col·lectius de la ciutat.

En coherència amb la tasca de la Xarxa i d'aquest Pla, des de l'àmbit polític continuarem treballant per fer possible que tothom tingui un accés real, efectiu i en les mateixes condicions a tots els drets humans reconeguts i garantits a la ciutat; on, a més, s'incorporin els coneixements, els sabers, les visions i els valors de tothom en un intercanvi d'igual a igual en la construcció conjunta de la ciutat.

Vull acabar agraïnt la implicació, la dedicació i el temps de les entitats i persones que han format part del procés d'avaluació i creació del nou Pla d'Acció. Gràcies al vostre esforç aquest projecte és un exemple més de participació activa i compromesa per transformar la ciutat i fer-la més justa i més igualitària. Gràcies per fer de la nostra ciutat un lloc millor per viure.

**Ada Colau Ballano**  
**L'Alcaldessa de Barcelona**

El document que teniu entre mans és el fruit d'un llarg treball de col·laboració entre les persones, les entitats i els professionals que conformen la Xarxa Antirumors de la ciutat de Barcelona. El naixement de l'Estratègia BCN Antirumors —una política compartida i coproduïda entre el teixit social i l'Administració— està estretament lligat al naixement mateix de les polítiques interculturals de Barcelona.

Tot i que la ciutat i la societat han canviat molt en els darrers dotze anys, malauradament, els prejudicis i tòpics sobre la diversitat no han desaparegut, ans al contrari: podem constatar un augment de les discriminacions i de la desigualtat per raó d'origen i de diversitat cultural.

L'Estratègia BCN Antirumors, des dels preceptes de la interculturalitat, aborda el repte d'identificar, revisar i evitar els processos de discriminació, racisme, exclusió i segregació, defugint i qüestionant qualsevol forma d'assimilació i homogeneïtzació cultural per part dels grups hegemònics i de poder.

El present Pla d'Acció, lluny de ser un manual de coneixement abstracte i universalitzador, presenta accions concretes d'aterratge de la interculturalitat i privilegia l'experiència situada i de context que porta a terme cadascun dels agents implicats i entitats compromeses.

La fortalesa d'aquest Pla reflecteix la tasca que fan aquestes entitats i agents en donar resposta, dia a dia, a la demanda d'aquells que s'enfronten a diverses qüestions i problemàtiques derivades de situacions socials discriminatòries i vulnerabilitzadores, a les quals no es pot respondre a partir dels principis generals i, sovint, abstractes de la interculturalitat.

Partint del coneixement situat i de la tasca d'aquestes entitats al llarg dels dotze anys de política antirumors, hem après que, amb l'atribució de comportaments, actituds i formes d'interacció a determinats trets culturals o ètnics, es cau en el risc de recalar en noves formes de racisme cultural. Sovint, es tendeix a culturitzar els conflictes sense saber veure, identificar i assenyalar —i aquest és el gran repte— aquelles estructures i relacions generadores de desigualtat i minoració de drets. Mentre no es revisin aquestes estructures i relacions, serà difícil evitar les formes de reduccionisme culturalista i seguirem reproduint estereotips, representacions i narratives racistes i discriminatòries.

És gràcies al compromís i la intervenció intercultural territorial d'aquesta Xarxa Antirumors —i gràcies a instruments tan potents com el present Pla— que el procés transformador que ja ha començat implicarà vertaders canvis profunds en les relacions existents entre els diferents àmbits de la ciutat i les estructures que els sostenen. No tenim receptes màgiques per resoldre reptes complexos de manera ràpida i senzilla. I tampoc podrem evitar situacions delicades i carregades de tensió. Les haurem d'acompanyar, reconèixer i facilitar eines i espais de diàleg, sempre per assegurar el compromís ferm i de colideratge —no pot ser d'una altra manera— entre l'Ajuntament i la Xarxa Antirumors.

**Sr. Khalid Ghali Bada**

**Comissionat de Diàleg Intercultural i Pluralisme Religios**

# 1. Introducció: què és la XBCNA?

**La Xarxa BCN Antirumors (XBCNA) forma part de l'Estratègia BCN Antirumors, una iniciativa impulsada el 2010 per l'Ajuntament de Barcelona, que actualment es desenvolupa sota el paraigua del Pla BCN Interculturalitat 2021-2030<sup>1</sup>.** La XBCNA neix l'any 2010 per donar resposta a l'increment de discursos discriminatoris i racistes que estaven emergint a la ciutat. Agrupa una gran diversitat d'entitats i persones a títol individual que, juntament amb l'Ajuntament de Barcelona, treballen amb perspectiva intercultural per construir una ciutat lliure de racisme i discriminació.

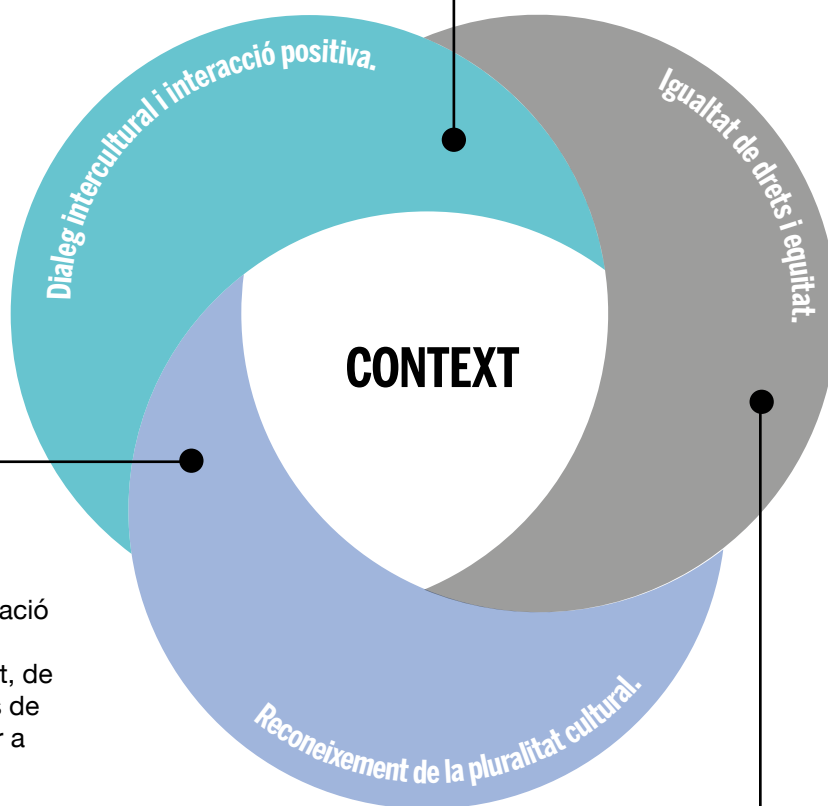
La XBCNA entén la interculturalitat com un procés dinàmic, d'aprenentatge, orientat a la transformació social i fonamentat en tres principis bàsics: la igualtat de drets i l'equitat; el reconeixement de la diversitat cultural; i el diàleg intercultural i la interacció positiva. La seva acció promou la transformació de dinàmiques d'exclusió, discriminació i desigualtat que es donen cap a determinats col·lectius, comunitats i persones de diversos orígens i contextos culturals.

En els seus inicis, la XBCNA es va centrar en els rumors com a element clau de la seva estratègia per contrarestar les narratives que revelaven imaginaris racistes i discriminatoris sobre la diversitat cultural, posant l'accent en el desconeixement i els prejudicis com a base del racisme social. No obstant això, al llarg dels anys, la Xarxa ha ampliat la seva estratègia, de manera que ha ressituat en un lloc central els mecanismes estructurals que —a més a més de generar estereotips i rumors— causen el racisme i la discriminació per raó d'origen, ètnia, religió o creences. En aquesta línia, en els anys vinents la XBCNA seguirà treballant per reconèixer i assenyalar allò que origina els rumors i la discriminació, i abordarà qüestions com el racisme institucional i estructural, els imaginaris occidentals sobre la diversitat cultural o la mateixa discriminació institucional, a partir del camp d'actuació propi de l'estratègia antirumors: el camp comunicatiu, de relat, narratiu i simbòlic.

<sup>1</sup> El Pla BCN Interculturalitat 2021-2030 és el paraigua estratègic del conjunt de polítiques públiques que l'Ajuntament desplegarà al llarg dels propers deu anys amb una perspectiva intercultural. Document disponible a: <https://ajuntament.barcelona.cat/bcnacciointercultural/sites/default/files/pla-barcelona-interculturalitat-2021-2030.pdf>

## **Dialeg intercultural i interacció positiva**

Fomenta el reconeixement de les altres persones com a subjecte social, cultural i polític actiu i vàlid. Implica promoure el coneixement i la visibilització de la diversitat cultural en els diferents àmbits d'actuació, posant en valor els interessos i les necessitats. Aquest procés implica també aprofundir per un treball de recuperació i visibilització de la memòria dels barris de la ciutat.



## **Reconeixement de la pluralitat cultural**

Lluita per la igualtat i contra la discriminació a fi d'aconseguir l'equitat. La finalitat és garantir l'accés, en condicions d'igualtat, de totes les persones i col·lectius al procés de construcció comunitària sense demanar a canvi l'assimilació cultural.

## **Igualtat de drets i equitat**

Promou el diàleg en un nivell d'igualtat, entre tots els veïns i veïnes, independentment de l'origen, el context cultural o les creences religioses que tinguin, a través del foment de les relacions actives i de la col·laboració. Resulta clau identificar els obstacles que impedeixen aquestes relacions i sostenir de manera respectuosa les dificultats i tensions.

## 2. Metodologia: com s'ha elaborat aquest document?

### Avaluació del PAX 2016-2020

El procés d'elaboració del Pla d'Acció de la Xarxa Antitumors (PAX) 2022-2026 va començar amb l'**avaluació participativa del Pla anterior** i de la situació de la XBCNA al moment del seu tancament. L'avaluació va tenir lloc el 2021, des de finals de maig fins al novembre, i va comptar amb la participació de diversos agents actius a la XBCNA. En total, es van dur a terme sis grups focals (quatre dels quals amb els espais de treball de la XBCNA actualment actius, i dos més amb representants d'entitats adherides que no formaven part de cap espai de treball),<sup>2</sup> i es va elaborar i administrar un qüestionari en línia.<sup>3</sup> La informació recollida d'aquesta manera va permetre estructurar una **diagnosi sobre la situació de la XBCNA**, així com identificar algunes **propostes i línies de treball clau** per al futur de la Xarxa.

### Cap al PAX 2022-2026

El dia 16 de febrer de 2022 va tenir lloc la primera plenària de la XBCNA des de l'inici de la pandèmia de la covid-19. Després de més de dos anys sense reunions presencials, l'objectiu de la trobada va ser posar en marxa el procés d'elaboració del nou PAX i presentar els espais de participació en el procés.<sup>4</sup>

Per elaborar el nou PAX es va engegar un **procés participatiu amb entitats i persones adherides a la XBCNA**, amb l'objectiu de construir i validar col·lectivament:

<sup>2</sup> En total, en els grups hi van participar 28 persones en representació de 26 entitats adherides, i una persona a títol individual.

<sup>3</sup> Aquest qüestionari es va fer arribar a totes les entitats i persones adherides a la XBCNA i va rebre 52 respostes. De les persones que van respondre, el 27 % estaven vinculades a algun espai de treball de la Xarxa, mentre que les altres no en formaven part.

<sup>4</sup> En la plenària hi van participar 47 persones en representació de 43 entitats adherides a la XBCNA. Algunes s'havien incorporat recentment a la Xarxa, mentre que altres ja comptaven amb un recorregut més llarg.

- els objectius generals del Pla;
- els eixos temàtics de treball;
- els objectius operatius i les accions que la XBCNA implementaria per aconseguir-los;
- el nou model de governança de la XBCNA.

En total, entre març i setembre de 2022 s'han organitzat cinc grups focals en què, en total, han participat en total més de trenta persones<sup>5</sup> en representació d'entitats adherides. La informació recollida en aquests grups focals ha permès elaborar una primera proposta d'objectius i accions a dur a terme per la Xarxa en els anys vinents. A continuació, s'ha aprofundit en aquesta proposta i s'ha validat en quatre sessions de treball amb els grups temàtics de la XBCNA (Comunicació, Formació i Dinamització territorial) i amb la Comissió d'Estratègia.

## Activació i seguiment del procés d'elaboració del PAX

Durant tot el procés, una **comissió de seguiment** de l'elaboració del PAX (en què han participat membres de la Comissió d'Estratègia, dels grups de treball, de l'equip tècnic de la XBCNA, del Departament d'Interculturalitat i Pluralisme Religiosos de l'Ajuntament de Barcelona, així com representants d'entitats adherides a la Xarxa) s'ha reunit de manera periòdica per **acompanyar i revisar el treball de sistematització de la informació** generada en els grups focals, així com **la redacció del Pla**, per tal de garantir la continuïtat del procés i que el nou PAX inclogui correctament les idees, propostes i aportacions dels participants.

Els avenços del procés d'elaboració del PAX s'han compartit amb les entitats i persones adherides a la XBCNA en el marc de la plenària de la XBCNA celebrada el mes de juliol de 2022.<sup>6</sup>

<sup>5</sup> Més concretament, en els cinc grups de treball hi van participar 19, 16, 10, 15 i 14 persones respectivament, la majoria de les quals van assistir a tots els tallers.

<sup>6</sup> La informació sobre la plenària està disponible a: [https://ajuntament.barcelona.cat/bcnacciointercultural/ca/noticia/per-fi-la-rumboplenaria\\_1196549](https://ajuntament.barcelona.cat/bcnacciointercultural/ca/noticia/per-fi-la-rumboplenaria_1196549)



# 3. Context del Pla d'Acció: d'on venim?

La reflexió dels participants en la fase d'avaluació del PAX 2016-2020<sup>1</sup> va posar de manifest la necessitat de treballar per tenir **una xarxa més diversa i arrelada al context de cada territori**, cosa que obligava a repensar tots els aspectes de la participació i generar accions que, més enllà de desarticular els rumors, n'abordessin les causes estructurals.

D'altra banda, el context generat per la pandèmia de **la covid-19 va dificultar l'activitat ordinària de la XBCNA**, de manera que es van debilitar les relacions, els vincles i la coordinació entre entitats, membres i espais de treball. A més, la crisi social i econòmica generada per la pandèmia va evidenciar que **s'havien aprofundit les desigualtats** que afectaven sobretot els col·lectius en situació de vulnerabilitat, en particular, les persones migrades i racialitzades.

Per tant, l'avaluació participativa del Pla anterior ha permès identificar les següents **necessitats i reptes** de la XBCNA.

## Necessitats i reptes

### Governança i seguiment del PAX

- Hi ha hagut una manca de coneixement del PAX 2016-2020 per part de les persones i entitats adherides.
- L'estructura del PAX 2016-2020 no era clara i barrejava línies de treball amb qüestions de governança. D'altra banda, l'excés de concreció en el seu disseny n'ha dificultat l'aplicació.
- S'ha produït una manca de seguiment i avaluació de l'assoliment dels objectius del PAX.
- Al PAX 2016-2020 no es recullen clarament el model de governança de la XBCNA ni els mecanismes de presa de decisions i de circulació de la informació.

<sup>1</sup> L'Informe L'Informe Integral d'Avaluació del Pla d'Acció de la XBCNA 2016-2020 està disponible a: [https://ajuntament.barcelona.cat/bcnacciointercultural/sites/default/files/documentos/pax\\_2016-20\\_avaluacio\\_llarg\\_2\\_0.pdf](https://ajuntament.barcelona.cat/bcnacciointercultural/sites/default/files/documentos/pax_2016-20_avaluacio_llarg_2_0.pdf)

### Participació

- El nombre d'adhesions a la XBCNA no reflecteix el nombre real d'entitats implicades en els espais de treball i de participació, que és molt inferior.
- Sovint les entitats adherides a la XBCNA pateixen sobrecàrrega de feina: aquest factor —potenciat per l'impacte de la pandèmia— els dificulta la participació en les activitats de la Xarxa.
- El context generat per la pandèmia pot haver donat lloc, de vegades, a una actitud menys proactiva entre les entitats.

### Organització interna i territorial

- Les entitats que s'han incorporat recentment als espais de participació de la XBCNA manifesten una manca d'informació sobre el seu funcionament històric .
- Les accions impulsades pels grups de treball, malgrat que es valoren positivament, sovint són puntuals i, en general, no estableixen criteris, ni mecanismes per mesurar-ne els resultats.
- Cal millorar l'arrelament de les propostes de la XBCNA a les realitats dels territoris.
- Cal enfortir la relació entre els diversos espais i agents que conformen la XBCNA i l'Ajuntament.

### Principis i reflexió

- A la XBCNA manquen espais per reflexionar col·lectivament sobre les accions que es duen a terme.
- Hi ha un debat entorn de l'actualització dels principis de la XBCNA i, fins i tot, sobre el seu nom.

### Comunicació

- La comunicació externa, tot i que ha portat a cap accions ben valorades, en general, pot ser més efectiva. En particular, cal més presència a les xarxes socials.
- La comunicació entre els diferents espais de treball i participació de la XBCNA és insuficient.

A partir d'aquestes necessitats, s'han pogut definir algunes **estratègies de treball**, que serveixen com a punt de partida per articular els objectius i les línies d'actuació del nou PAX.

- Enfortir el **treball col·laboratiu** entre els diversos espais i agents que conformen la XBCNA, i entre aquests i l'Ajuntament, a través de mecanismes i espais de participació que facilitin la reflexió, el debat i la comunicació interna.
- Millorar l'arrelament de les propostes de la XBCNA a les **realitats dels territoris**.
- Definir mecanismes de **seguiment participatiu** del nou PAX, com a eina de diagnosi processual durant el procés d'implementació.
- Redefinir el **model de governança de la XBCNA**, per assolir un funcionament més transparent i sostenible, definint els rols dels diferents agents que la conformen.

## 4. «Idees força» del Pla: què pensem?

En el procés participatiu han sorgit les següents idees i reflexions, que ofereixen una base conceptual per als objectius i accions previstos pel PAX.

- L'objecte de la interculturalitat és **la transformació de la societat i de les estructures i polítiques que generen discriminació**. Això inclou transformar la societat majoritària, posant èmfasi en l'autorepresentació<sup>1</sup> de les persones i col·lectius que pateixen discriminació i en les relacions desiguals de poder que es donen entre la societat majoritària i altres col·lectius. D'altra banda, la transformació de la societat majoritària també serà fruit de la incorporació dels sabers i l'assumpció de les aportacions de les persones i col·lectius discriminats, minoritzats i perifèrics.
- La interculturalitat i l'antiracisme impliquen **revisió i aprenentatge constant**, per poder promoure un canvi de consciència col·lectiva que permeti incidir en les estructures de dominació racial, des d'una perspectiva interseccional. Amb els anys, la XBCNA ha ampliat el seu àmbit d'actuació, per anar més enllà dels rumors: en aquest sentit, la Xarxa ha de continuar aprofundint en la **reflexió sobre les causes estructurals** del racisme i els mecanismes i els efectes que aquestes estructures generen, impulsant al mateix temps la revisió de privilegis.
- L'acció de la XBCNA s'emmarca en la definició d'interculturalitat establerta pel Pla Barcelona Interculturalitat 2021-2030. Per tant, cal que la Xarxa afavoreixi la reflexió de les entitats i persones adherides sobre la interculturalitat, i que continuï construint un **marc conceptual comú** com a base per a l'acció. En aquest sentit, la Xarxa ha de poder incorporar aportacions de les mirades decolonials, postcoloniales i d'altres perspectives teòriques i polítiques.
- La XBCNA ha de ser capaç de **construir i impulsar noves narratives** dirigides a visibilitzar, de forma fàcilment comprensible, les causes estructurals del racisme, i combatre el discurs racista i discriminatori per raó d'origen, ètnia, religió o creences. A més, cal que consideri altres eixos de discriminació que poden multiplicar-ne

<sup>1</sup> S'entén per «autorepresentació» la participació directa d'aquests col·lectius, no vehiculada a través d'una entitat professionalitzada.

---

l'impacte, com ara el gènere, l'orientació sexual, la classe social, etc.

- La XBCNA ha de desenvolupar noves estratègies de treball per **acostar-se a la població majoritària i invitar-la a revisar-se** des d'una perspectiva intercultural. En especial, s'ha d'apropar a aquelles persones que participen menys en el teixit associatiu formal de la ciutat (per exemple, el jovent).
- La XBCNA ha de ser un espai per a tothom, perquè ara no és prou diversa. Per tant, cal **facilitar la participació de persones racialitzades** i, en els espais de treball, amplificar-ne les veus i crear aliances amb altres col·lectius de la ciutat. Una persona racialitzada és algú que rep un tracte discriminatori sobre la base de la categoria racial que la societat majoritària li atribueix (és a dir, a partir del seu origen, ètnia, religió o creences).<sup>2</sup>
- Per abordar aquests reptes, la XBCNA ha de tenir en compte **el context, els coneixements i el treball dels agents del territori**: l'enfortiment de les relacions entre la Xarxa i els agents és un factor clau per determinar les accions que caldrà dur a terme en el futur.

<sup>2</sup> En el glossari, al final del PAX, hi trobareu més informació respecte a categories com racialització, racisme i privilegi, entre d'altres.

# 5. Objectius, eixos i accions del PAX: què volem fer?

## Objectius generals

- ▶ **O1:** Incidir en les estructures i mecanismes que generen múltiples formes de violència i discriminació per motius de raça, origen cultural i religió, amb perspectiva interseccional.
- ▶ **O2:** Articular la XBCNA amb les xarxes existents en el territori i/o crear-ne de noves, adaptant-se als diferents contextos i espais de treball, per territorialitzar la interculturalitat.
- ▶ **O3:** Promoure la participació i l'autorepresentació de col·lectius de persones racialitzades en la XBCNA, així com la transversalització de la perspectiva intercultural en l'acció i el funcionament de totes les entitats adherides.

## Eixos, objectius estratègics i accions

- ▶ **EIX 1. DEBAT I REFLEXIÓ**
  - ▶ OE1. Impulsar el debat intern per reflexionar sobre el marc conceptual de la XBCNA i sobre temes socialment candents.
  - ▶ OE2. Construir espais de debat inclusius i igualitaris, i facilitar la participació de persones i col·lectius racialitzats.
- ▶ **EIX 2. INCIDÈNCIA**
  - ▶ OE3. Incrementar les accions d'incidència de la XBCNA, centrant-les en la discriminació i la vulneració de drets, amb una perspectiva interseccional.
- ▶ **EIX 3. FORMACIÓ**
  - ▶ OE 4. Revisar i actualitzar l'oferta formativa de la XBCNA.
  - ▶ OE 5. Augmentar l'eficàcia de les sessions formatives, amb la introducció de canvis estratègics i metodològics.
  - ▶ OE 6. Arribar a nous públics estratègics, des d'una lògica comunitària i territorial.
  - ▶ OE 7: Revisar les relacions de poder que s'estableixen entre les persones formadores i les persones destinatàries.

#### ▶ EIX 4. PARTICIPACIÓ

- ▶ OE8. Ampliar la diversitat de les persones i entitats que conformen la XBCNA, tot potenciant la pluralitat d'espais, formats i formes de participació.
- ▶ OE9. Incrementar el coneixement de les persones i entitats adherides sobre la XBCNA.
- ▶ OE10. Millorar les dinàmiques internes de participació de la XBCNA, per fer-les més inclusives i sostenibles en el temps.

#### ▶ EIX 5. GOVERNANÇA I DINAMITZACIÓ

- ▶ OE 11. Revisar i enfortir el col·laboratge entre l'Ajuntament i les entitats que componen la XBCNA.
- ▶ OE12. Reactivar i dinamitzar l'activitat ordinària de la XBCNA.

#### ▶ EIX 6. DESPLEGAMENT TERRITORIAL I ALIANCES

- ▶ OE13. Incrementar l'articulació de la XBCNA amb el teixit social dels barris de la ciutat.
- ▶ OE14. Impulsar experiències de col·laboració interbarriial entre entitats de la XBCNA.
- ▶ OE15. Accentuar l'impacte territorial de l'acció de la XBCNA.
- ▶ OE16. Impulsar el treball amb agents d'àmbits i sectors clau.

#### ▶ EIX 7. COMUNICACIÓ

- ▶ OE17. Diversificar el públic objectiu de la comunicació externa de la XBCNA, mitjançant actuacions a les xarxes socials i a l'espai públic, i la presència als mitjans de comunicació.
- ▶ OE18. Incrementar i facilitar la comunicació interna a la XBCNA, en especial, entre els espais de treball.

A continuació es descriu l'estat de les accions previstes:

---

# Eix 1:

# Debat i reflexió

---

## **OE1. Impulsar el debat intern per reflexionar sobre el marc conceptual de la XBCNA i sobre temes socialment candents.**

### **A1.1 Activació d'un espai de treball, intern a la XBCNA, per facilitar la reflexió sobre el marc teòric i conceptual de la Xarxa**

Aquest espai ha de permetre reflexionar sobre els conceptes amb els quals s'identifica actualment la XBCNA i, en especial, sobre el concepte d'interculturalitat, mitjançant un debat intern entre les entitats i persones adherides a la Xarxa.

A escala organitzativa, aquest espai de treball tindrà una freqüència periòdica. El seu format s'haurà de dissenyar per facilitar la participació de totes les entitats i persones de la Xarxa interessades a aportar el seu punt de vista i els seus coneixements.

### **A1.2 Elaboració i validació participativa d'un document de referència del marc teòric i de les eines conceptuals de la XBCNA.**

### **A1.3 Organització d'espais de debat per reflexionar al voltant de temes socialment candents, així com sobre el rol i la capacitat d'agència de la XBCNA al respecte.**

La XBCNA, mitjançant els seus espais de treball i participació, identificarà temàtiques socialment candents i organitzarà espais de reflexió al respecte, des d'una perspectiva intercultural. Aquests espais (jornades, seminaris, etc.) facilitaran el debat proactiu en el si de la Xarxa.



## OE2.

# Construir espais de debat inclusius i igualitaris, i facilitar la participació de persones i col·lectius racialitzats.

### A2.1 Amplificació dels coneixements i sabers de les persones, col·lectius i entitats que pateixen opressió per motius de raça, origen cultural o religió.

En els espais de debat i treball de la XBCNA s'ha de visibilitzar l'existència d'entitats i persones que ocupen posicions desiguals, i posar en valor els seus coneixements, experiències i visió, així com les seves propostes d'actuació i transformació.

### A2.2 Desplegament de formats de treball que contribueixin a visibilitzar la pluralitat de veus i perspectives en els espais de debat i reflexió de la XBCNA, i que reivindicin la multiplicitat de visions i experiències interna a la Xarxa.

Els espais de debat de la XBCNA han de permetre construir un marc conceptual comú per a les entitats i persones adherides, però també han de facilitar la pluralitat de veus i perspectives a l'interior de la Xarxa, sense que el debat intern estigui sempre condicionat per la necessitat d'arribar a consensos entre les els participants.

---

# Eix 2: Incidència

---

**OE3. Incrementar les accions d'incidència de la XBCNA, centrant-les en la discriminació i la vulneració de drets, amb una perspectiva interseccional.**

**A3.1** Elaboració de l'estratègia i dels mecanismes d'incidència de la XBCNA amb la participació de les entitats i persones adherides a la Xarxa.

**A3.2** Identificació d'un tema, àmbit o eix de treball periòdic (anual) que articuli les accions d'incidència de la XBCNA a partir del treball de tots els seus grups.

**A3.3** Impuls a la creació d'aliances de treball amb persones, entitats i col·lectius externs a la XBCNA per dur a terme accions d'incidència sobre temàtiques específiques.

**A3.4** Definició de mecanismes que possibilitin la incidència política de la XBCNA en relació amb els càrrecs referents dels espais i equipaments públics de gestió municipal del territori.

---

# Eix 3: Formació

---

## OE4. Revisar i actualitzar l'oferta formativa de la XBCNA.

### A4.1 Disseny d'espais i continguts formatius sobre temàtiques clau vinculades amb la interculturalitat, amb una mirada interseccional.

La XBCNA, a partir dels seus espais de participació i treball, pot identificar temàtiques clau —pel seu interès social o per la seva rellevància conceptual respecte a la manera d'entendre la interculturalitat— i impulsar l'organització d'activitats formatives i l'elaboració de recursos formatius (jornades, cicles, documents, infografies, etc.), per tractar-les i aprofundir-hi. En particular, s'haurà d'impulsar la reflexió sobre els mecanismes estructurals i simbòlics d'opressió i violència, per facilitar la comprensió de com el racisme actua, es manifesta i es concreta en pràctiques discriminatòries, i respecte a com interseca amb altres dimensions d'opressió (gènere, classe, orientació sexual, etc.).

### A4.2 Organització d'espais de formació i reflexió amb col·lectius de persones racialitzades sobre drets, eines i recursos disponibles davant d'actuacions discriminatòries.

La XBCNA pot desenvolupar un paper clau per donar a conèixer els recursos antidiscriminatoris (guies, serveis, formacions específiques sobre pràctiques discriminatòries concretes, per exemple, en temes com el dret a l'habitatge, l'accés a establiments o el dret a la salut) generats per les entitats adherides a la Xarxa o altres col·lectius de persones racialitzades de la ciutat.

## OE5.

# Augmentar l'eficàcia de les sessions formatives, amb la introducció de canvis estratègics i metodològics.

### A5.1 Planificació estratègica de l'oferta formativa de la XBCNA.

La XBCNA ha de dissenyar la seva oferta formativa a partir de la definició d'objectius adequats a les necessitats formatives identificades i realistes en termes de capacitat d'acció de la Xarxa.

### A5.2 Generació de mecanismes i/o espais que facilitin l'intercanvi de coneixements sobre la multiplicitat de metodologies formatives que ofereixen les entitats i persones adherides a la XBCNA.

L'oferta formativa de la XBCNA ha d'aprofitar tota la diversitat de metodologies d'intervenció que ofereixen les entitats de la Xarxa i seleccionar les metodologies formatives més adequades en funció dels objectius i dels temes que es pretengui tractar en les formacions. En particular, la XBCNA ha de tenir la capacitat d'adaptar en tot moment els continguts formatius a les necessitats del públic destinatari, per facilitar-li la comprensió i incrementar la participació activa en les sessions. Per això, s'activaran espais de reflexió i d'intercanvi de coneixements per establir sinergies, nodrir-se de les estratègies formatives reeixides i replicar-les en altres àmbits i territoris.

### A5.3 Disseny d'espais formatius que prioritzin el diàleg i l'intercanvi d'experiències, per davant de la lògica d'exposició unidireccional i no comunicativa.

L'acció formativa de la XBCNA ha de poder explorar nous llenguatges i apostar per metodologies formatives més dinàmiques i horitzontals.

## OE6.

# Arribar a nous públics estratègics, des d'una lògica comunitària i territorial.

### A6.1 Identificació d'agents amb un paper clau en la reproducció d'imaginari i prejudicis racistes i discriminatoris, com a públic objectiu de les formacions.

Entre els sectors prioritaris que les entitats de la XBCNA identifiquen com a públic objectiu per a les formacions, hi ha òrgans institucionals de diferents àmbits, com ara sanitat, serveis socials, treball, cultura, educació, seguretat i habitatge, entre d'altres.

### A6.2 Organització d'espais de formació i reflexió amb col·lectius de persones racialitzades sobre drets, eines i recursos disponibles davant d'actuacions discriminatòries

La XBCNA pot tenir un paper clau a l'hora de donar a conèixer els recursos antidiscriminatoris (guies, serveis, formacions concretes sobre pràctiques discriminatòries específiques, per exemple, en temes com el dret a l'habitatge, l'accés a establiments o el dret a la salut) generats per les entitats adherides a la Xarxa o altres col·lectius de persones racialitzades de la ciutat.

### A6.3 Impuls a l'articulació del Grup de Formació de la XBCNA amb els espais comunitàris i de trobada informals dels territoris, pel seu valor com a llocs d'intercanvi de coneixements i experiències.

La XBCNA ha de vincular-se més amb els espais de treball dels barris de la ciutat (entitats, moviments socials, agents del sector econòmic i de l'economia social i solidària, etc.): aquests espais ofereixen l'oportunitat de dur a terme la tasca formativa amb nous agents del territori, i de modular-la en funció de les seves experiències directes i de les seves necessitats específiques.

## OE7.

# Revisar les relacions de poder que s'estableixen entre les persones formadores i les persones destinatàries.

### A7.1 Impuls a la formació interna a la XBCNA sobre com pot operar el privilegi blanc en la relació que s'estableix entre persones formadores i persones destinatàries.

La reflexió sobre com poden operar el privilegi blanc, la mirada etnocèntrica i la violència simbòlica en la relació que s'estableix entre qui imparteix la formació i qui la rep pot facilitar la revisió de narratives o pràctiques racistes o opressives que es poden reproduir i donar, fins i tot, entre les entitats adherides a la XBCNA, i d'aquesta manera prevenir-les.

### A7.2 Incorporació de persones racialitzades, allà on sigui possible i adequat, per impartir les formacions de la XBCNA.

### A7.3 Prioritzar la comprensió dels continguts de les formacions, adaptant el llenguatge i les eines formatives al públic.

Quan sigui necessari, l'acció formativa de la XBCNA haurà de facilitar la comprensió de conceptes que poden resultar complexos per al públic destinatari, fugint de la sobreintel·lectualització, per garantir dinàmiques de treball més accessibles i menys unidireccionals. Al mateix temps, s'ha d'evitar la banalització de conceptes complexos, cal fugir del paternalisme i no caure en la infantilització del públic.

---

# Eix 4: Participació

---

## **OE8. Ampliar la diversitat de les persones i entitats que conformen la XBCNA, tot potenciant la pluralitat d'espais, formats i formes de participació.**

### **A8.1 Impuls de la participació directa de persones racialitzades en els espais de treball de la XBCNA.**

La XBCNA ha de fomentar la participació directa de persones racialitzades en els espais de treball: això implica generar els mecanismes i els canvis interns necessaris per eliminar les barreres que impedeixen la participació d'aquestes persones, i garantir la multiplicitat de veus i mirades dins de la Xarxa.

### **A8.2 Impuls de la participació en la XBCNA de col·lectius no registrats formalment.**

La XBCNA ha d'apostar per fomentar la participació directa en la Xarxa de col·lectius no registrats formalment, atès que són uns actors clau de la vida social de la ciutat. En aquest sentit, es considera fonamental que els espais de treball de la XBCNA identifiquin les necessitats i preocupacions que afecten les persones i els col·lectius de la ciutat als quals es vol arribar.

### **A8.3 Codisseny d'activitats i accions puntuals entre la XBCNA i entitats o col·lectius no formals, que no formin part de la Xarxa.**

L'organització d'aquest tipus d'activitats oferirà a les entitats i persones adherides a la XBCNA la possibilitat de disposar d'espais d'intercanvi de sabers i generar sinergies amb altres agents de la ciutat.

## **Incrementar el coneixement de les persones i entitats adherides sobre la XBCNA.**

### **A9.1 Revisió dels processos i mecanismes d'acollida de les noves entitats, col·lectius i persones adherides a la XBCNA.**

La XBCNA ha de revisar el procés d'acompanyament a les persones i entitats que s'adhereixen a la Xarxa, per tal de garantir que estiguin informades sobre el marc conceptual, els espais de participació i el model de governança, entre altres aspectes. L'acollida de les noves incorporacions ha de poder contextualitzar la feina que fa la XBCNA, incloent-hi el disseny de materials de suport, dinàmics i entenedors.

### **A9.2 Elaboració de recursos explicatius del funcionament de la XBCNA.**

La XBCNA elaborarà materials de presentació de la Xarxa (lot de benvinguda), adreçats a les noves incorporacions. El lot de benvinguda a la XBCNA inclourà materials que il·lustrin els mecanismes de funcionament de la Xarxa i el seu model de governança, i en particular, el col·laboratge entre l'Ajuntament i les entitats. De fet, no totes les entitats i persones adherides tenen clara la relació que hi ha entre la XBCNA i l'Ajuntament (especialment, pel que fa a la capacitat d'incidència de la Xarxa): aclarir internament aquest punt és clau per millorar la col·laboració estratègica entre entitats i administració en el marc de la XBCNA. D'altra banda, s'elaborarà un mapa de la XBCNA que permeti a qualsevol persona ubicar-s'hi i que inclogui informació relativa als espais de coordinació i treball, així com una infografia dirigida a gent que no forma part de la XBCNA, en què s'expliquin les diverses opcions per participar-hi.



---

**OE10. Millorar les dinàmiques internes de participació de la XBCNA, per fer-les més inclusives i sostenibles en el temps.**

**A10.1 Definició i planificació prèvia de les temàtiques que cal treballar i dels objectius dels grups de treball de la XBCNA, i programació de les sessions de treball i activitats.**

Els espais de treball de la XBCNA reforçaran els mecanismes de planificació de la feina anual, així com la definició dels objectius i temes que es tractaran en les sessions de treball, per tal de millorar l'organització interna del treball i facilitar la participació en aquests espais.

**A10.2 Establiment d'horaris diferenciats dels grups de treball, per tal d'afavorir la participació de persones amb necessitats diverses.**

**A10.3 Establiment de mesures per facilitar la conciliació familiar, com l'activació d'espais d'acollida per a infants durant les sessions de treball dels diferents espais de la XBCNA.**

---

# Eix 5:

## Governança i dinamització

---

### OE11. **Revisar i enfortir el colideratge entre l'Ajuntament i les entitats que componen la XBCNA.**

#### A11.1 Enfortiment de les relacions entre la XBCNA i àrees tècniques de l'Ajuntament d'àmbits en què la Xarxa té grups de treball actius (com ara, Comunicació, Formació i Dinamització territorial).

Els espais de treball de la XBCNA podran compartir els seus coneixements i reflexions amb l'Ajuntament, per tal d'afavorir la transversalització de la interculturalitat entre les seves àrees tècniques. La Comissió d'Estratègia de la Xarxa serà l'espai que permetrà aquesta interlocució, a partir de les reunions periòdiques que tindrà amb el/la comissionat/ada de Diàleg Intercultural i Pluralisme Religios o referents polítics i tècnics del programa. Per això, es dissenyarà una metodologia de treball entre la Comissió d'Estratègia i l'equip tècnic i polític.

#### A11.2 Revisió periòdica dels mecanismes de colideratge de la XBCNA.

#### A11.3 Activació de mecanismes participatius per definir el finançament de les accions dels grups de treball de la XBCNA, en funció del pressupost disponible.

Els grups de treball de la XBCNA podran participar directament en el procés de definir l'ús del pressupost de la Xarxa que tenen assignat anualment per dur a terme activitats.

---

## **OE12. Reactivar i dinamitzar l'activitat ordinària de la XBCNA.**

**A12.1 Revisió del llistat d'entitats i persones adherides a la XBCNA, per identificar les que són actives i les que no.**

**A12.2 Impuls a la reactivació plena dels espais de trobada i treball pre pandèmia (plenàries, grups de treball, Comissió d'Estratègia, etc.).**

**A12.3 Impuls a la creació d'una trobada anual (temàtica) que serveixi com a espai d'interacció i sinergia per a les entitats i persones adherides a la XBCNA.**

---

# Eix 6:

## Desplegament territorial i aliances

---

### OE13. Incrementar l'articulació de la XBCNA amb el teixit social dels barris de la ciutat.

#### A13.1 Identificació i establiment de relacions amb grups i col·lectius no registrats formalment, actius als barris de la ciutat.

L'experiència de la XBCNA en els últims anys mostra la importància de treballar amb el teixit veïnal informal i autoorganitzat. Per això és útil que la Xarxa continuï identificant nous referents i espais de participació del territori, al marge del teixit associatiu formal de la ciutat.

#### A13.2 Organització d'actuacions i espais de treball per donar resposta a demandes específiques i puntuals de col·lectius no adherits a la Xarxa.

La XBCNA ha de tenir la capacitat de coordinar-se amb altres agents dels barris de la ciutat, per poder organitzar conjuntament accions i espais de treball (jornades, actes, comissions temàtiques, etc.), aportant els seus coneixements per respondre a necessitats específiques del territori.

#### A13.3 Difusió del Decàleg de Criteris per Territorialitzar la Interculturalitat i establiment de mecanismes d'aterratge de les eines del Decàleg als diferents contextos i necessitats dels barris de la ciutat amb els quals la Xarxa vol treballar.

#### A13.4 Transversalització de la mirada intercultural de context en els serveis municipals.

La XBCNA ha de fer un esforç per poder establir una relació contínua amb el personal tècnic d'espais i serveis municipals i comunitaris, ubicats als diferents barris de la ciutat. L'expertesa de les entitats de la XBCNA, sobretot de les que treballen als territoris, a l'hora d'identificar situacions i conflictes que traspassin l'enfocament culturalista, pot ajudar a dissenyar intervencions més aterrades per part de l'administració, que potenciïn la coordinació i el treball en comú entre serveis de diferents administracions, des del prisma de la interculturalitat de context.

## **OE14. Impulsar experiències de col·laboració interbarrial entre entitats de la XBCNA.**

**A14.1 Disseny d'activitats de promoció de la mirada intercultural per a entitats de la XBCNA i altres col·lectius ubicats en territoris amb poca vida associativa i amb situacions identificades de discriminació i racisme.**

Els barris menys dinàmics quant a vida associativa s'han de considerar com a territoris d'oportunitat per a la XBCNA, per poder-hi generar i difondre noves narratives no discriminatòries, a partir del coneixement i reconeixement de les especificitats de cada context.

**A14.2 Identificació de mecanismes de sistematització dels processos i projectes de la XBCNA per promoure'n la reproductibilitat en altres barris i territoris.**

**A14.3 Potenciació de la coordinació i col·laboració entre la XBCNA i municipis veïns i altres territoris interessats en estratègies antirumors i antidiscriminatòries.**

Les entitats i persones adherides a la XBCNA faran un esforç per donar a conèixer la feina de la Xarxa en altres municipis, així com per aprofitar oportunitats per al treball conjunt i trobar sinergies amb agents d'altres territoris.

## OE15.

# Accentuar l'impacte territorial de l'acció de la XBCNA.

### A15.1 Territorialització dels continguts i coneixements que es generen en els grups de treball de la XBCNA.

Els espais de treball de la XBCNA han de fer un esforç per adequar els continguts de les seves actuacions (formatives, comunicatives, etc.) a les especificitats dels territoris, així com per generar respostes davant de problemàtiques socials, emergents o estructurals, en territoris on hi ha menys xarxa associativa o suport veïnal.

### A15.2 Establir protocols d'actuació per dotar d'autonomia les entitats que formen part de la XBCNA per poder incidir, com a Xarxa, en la realitat concreta dels seus territoris.

## **OE16.**

### **Impulsar el treball amb agents d'àmbits i sectors clau.**

**A16.1 Impuls a l'activació d'espais d'autoconeixement entre sindicats tradicionals i sindicats diversos, per tal d'establir ponts, compartir coneixements i pràctiques.**

Posar en relació agents del món sindical que difereixen pel que fa a estructura, necessitats, dimensions, diversitat interna, etc., però que comparteixen un mateix àmbit d'actuació, pot ser primer el pas per facilitar una revisió de les seves pràctiques amb mirada intercultural.

**A16.2 Impuls a la col·laboració entre la XBCNA i els centres escolars, perquè incorporin la mirada intercultural.**

**A16.3 Disseny d'una nova estratègia per impulsar la incorporació de la perspectiva intercultural entre les AFA de Barcelona.**

**A16.4 Acostament al sector del lleure amb accions de sensibilització.**

---

# Eix 7:

# Comunicació

---

## **OE17. Diversificar el públic objectiu de la comunicació externa de la XBCNA, mitjançant actuacions a les xarxes socials i a l'espai públic, i la presència als mitjans de comunicació.**

**A17.1 Anàlisi dels missatges i narratives de la XBCNA, per adaptar-los i fer-los més accessibles a públics diferents (pel que fa als continguts, canals i formats de la comunicació, recursos gràfics, llenguatge, etc.).**

**A17.2 Reforçar les accions comunicatives en els canals de xarxes socials de la XBCNA, així com la recerca de sinergies amb altres perfils (com ara, el perfil del Programa Barcelona Interculturalitat).**

**A17.3 Elaboració d'accions comunicatives dirigides a amplificar els sabers i pràctiques dels espais de treball de la XBCNA.**

La XBCNA utilitzarà els seus canals per difondre continguts, com ara entrevistes audiovisuals periòdiques a persones i representants d'entitats i col·lectius que participen en les activitats de la Xarxa. A més, s'enfortirà la difusió de les activitats de la XBCNA en canals i mitjans de comunicació comunitaris de col·lectius que no formen part de la XBCNA.

**A17.4 Increment de la presència de les accions comunicatives de la XBCNA als canals de comunicació de l'Ajuntament (actes, butlletins, cartells i banderoles, etc.).**

La XBCNA farà un esforç per proposar noves accions comunicatives a l'Ajuntament, perquè aquest pugui, si ho considera convenient, fer-ne difusió mitjançant els seus canals i en línia amb els criteris de comunicació de la corporació.

**A17.5 Elaboració de propostes de noves accions comunicatives i de sensibilització a l'espai públic: performances, teatre, dansa, música, exposicions, etc.**



---

**OE18. Incrementar i facilitar la comunicació interna a la XBCNA, en especial, entre els espais de treball.**

A18.1 Elaboració d'articles periòdics sobre l'activitat de cadascun dels espais de treball per al butlletí mensual de la XBCNA.

A18.2 Activació d'un espai de treball en línia (núvol), per compartir públicament les actes de les sessions de treball dels espais de la XBCNA amb totes les persones, entitats i col·lectius adherits.

## OE19.

# Contribuir a la transversalització de la mirada intercultural en la construcció de les narratives de la societat majoritària.

### A19.1 Anàlisi crítica del discurs i la perspectiva intercultural dirigida a incidir en els mitjans de comunicació d'àmbit local i més generalistes, per assolir una comunicació intercultural.

L'àmbit del discurs és una de les principals dimensions de treball per a la XBCNA: per tant, dur a terme una reflexió crítica i constant sobre les narratives discriminatòries que apareixen als mitjans de comunicació és una acció clau per tal d'impulsar una comunicació intercultural.

### A19.2 Generació de continguts per tenir presència en mitjans de comunicació d'àmbit local (com ara, diaris de barri) i més generalistes.

La XBCNA elaborarà presentacions de les seves activitats, columnes d'opinió, entrevistes a representants de la XBCNA o de col·lectius no adherits a la Xarxa sobre temes específics, etc.

# 6. Governança de la XBCNA: com ens organitzem?

Per poder dur a terme la seva tasca, la XBCNA s'ha organitzat al llarg dels anys en diferents espais de coordinació i treball, oberts a les persones i les entitats adherides. No obstant això, l'avaluació de l'anterior pla d'acció de la Xarxa va posar de manifest la necessitat de **millorar els mecanismes interns de coordinació, intercanvi d'informació i articulació** entre aquests espais. En línia amb aquest objectiu, el nou PAX proposa unes modificacions al model de governança de la Xarxa, que es detalla a continuació.

## La Comissió d'Estratègia: l'espai de coordinació de la XBCNA

La Comissió d'Estratègia (CE) és l'espai de coordinació de la Xarxa. Les seves principals funcions són:

- garantir el colideratge de la XBCNA amb l'Ajuntament;
- generar propostes estratègiques o polítiques per a la XBCNA;
- transmetre les demandes i propostes dels grups de treball a l'Ajuntament, i garantir la comunicació entre l'Ajuntament i els grups;
- dinamitzar i facilitar l'organització d'accions conjuntes per dur a terme amb la participació de tots els grups de treball de la XBCNA (jornades, actes, etc.);
- coordinar i facilitar el treball comú entre els diversos espais de treball i de participació de la XBCNA;
- participar en l'organització i dinamització de les plenàries de la XBCNA;
- identificar aliances estratègiques amb entitats i col·lectius externs a la XBCNA.

La CE tindrà entre vuit i dotze membres. **Podrà participar-hi qualsevol membre de la XBCNA** que pugui assumir el compromís de fer-ho **de forma activa i continuada, durant un mínim de dos anys**. De fet, la CE es renovarà cada dos anys, amb la perspectiva que cada membre en formi part un màxim de quatre anys.

Fins a nou membres de la CE seran escollits en una plenària de la XBCNA, mitjançant votació, per garantir la màxima transparència del procés. Per poder facilitar l'intercanvi d'informació i l'articulació entre els diferents espais de treball de la Xarxa, es potenciarà la presència en la CE d'entitats que participen en els grups de treball. A banda, hi participaran dos membres de la CE anterior (per garantir la continuïtat de la feina feta i facilitar la incor-

poració dels nous participants) i un representant de l'Ajuntament (per garantir el colideratge de la Xarxa).

La CE es reunirà, com a mínim, un cop cada dos mesos. La freqüència de les reunions es determinarà, en tot moment, en funció de les necessitats detectades.

## Els grups de treball

Els grups de treball (GT) són els principals espais d'acció de la XBCNA. Estan organitzats per àmbits temàtics i s'encarreguen de desenvolupar les següents funcions:

- impulsar, promoure i/o col·laborar en el desplegament de les accions previstes pel PAX, tenint en compte les necessitats específiques de cada moment, així com les possibilitats i limitacions dels mateixos membres de la XBCNA;
- coordinar-se amb la Comissió d'Estratègia per garantir la coherència i el treball en xarxa entre els diferents espais.

**Pot participar-hi qualsevol membre de la XBCNA que pugui assumir aquests compromisos.** Actualment, els GT actius són els de Comunicació, Formació i Dinamització territorial. No obstant això, els grups s'han d'entendre com espais vius: per aquesta raó, si les entitats i persones adherides a la Xarxa ho consideren necessari, se'n podran activar de nous. La proposta d'activació de nous GT s'haurà de validar en una plenària de la XBCNA. Els GT es reuniran, com a mínim, un cop cada dos mesos. La freqüència de les reunions es determinarà, en tot moment, en funció de la càrrega de treball.

## Espai anual de coordinació

La CE i els GT es reuniran en **una sessió de treball anual** per:

- fer el seguiment del PAX;
- compartir la feina feta i el pla anual de treball de cada GT;
- reflexionar sobre la possibilitat d'engegar accions conjuntes entre tots els espais de treball (com ara, jornades temàtiques, accions d'incidència, etc.);
- preparar les plenàries de la Xarxa;
- facilitar l'horitzontalitat i l'intercanvi d'informació entre els diferents espais;
- fer el seguiment del model de governança de la Xarxa.

Per tal de facilitar-hi la participació, no es programaran reunions dels GT durant el mes en què se celebri la sessió anual de l'espai de coordinació.

---

# 7. De quina altra manera es pot participar en la XBCNA?

---

**Rebent la informació** sobre el funcionament i les accions que s'impulsen des de la XBCNA i difonent aquesta informació així com les campanyes virals de sensibilització en tres àmbits:

- entre la mateixa entitat;
- entre aquelles persones, entitats o serveis que puguin estar interessats a participar-hi;
- entre el conjunt de la ciutadania.

Participant en les **sessions plenàries** de la XBCNA. Són sessions adreçades a tots els membres de la XBCNA, per compartir la feina que es realitza en els diferents espais de treball i reflexionar conjuntament sobre la Xarxa, els seus objectius, el seu marc conceptual i fer seguiment del PAX. Cada any s'organitzen dues plenàries de la XBCNA.

# 8. Taula del PAX

EIX	OBJECTIUS	ACCIONS
<b>EIX 1.</b> DEBAT I REFLEXIÓ	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>OE1.</b> Impulsar el debat intern per reflexionar sobre el marc conceptual de la XBCNA i sobre temes socialment candents.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>A1.1</b> Activació d'un espai de treball, intern a la XBCNA, per facilitar la reflexió sobre el marc teòric i conceptual de la Xarxa.</li><li>• <b>A1.2</b> Elaboració i validació participativa d'un document de referència del marc teòric i de les eines conceptuals de la XBCNA.</li><li>• <b>A1.3</b> Organització d'espais de debat per reflexionar al voltant de temes socialment candents, així com sobre el rol i la capacitat d'agència de la XBCNA al respecte.</li></ul>
	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>OE2.</b> Construir espais de debat inclusius i igualitaris, i facilitar la participació de persones i col·lectius racialitzats.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>A2.1</b> Amplificació dels coneixements i sabers de les persones, col·lectius i entitats que pateixen opressió per motius de raça, origen cultural o religió en els espais de reflexió de la XBCNA.</li><li>• <b>A2.2</b> Desplegament de formats de treball que contribueixin a visibilitzar la pluralitat de veus i perspectives en els espais de debat i reflexió de la XBCNA, i que reivindicuin la multiplicitat de visions i experiències interna a la Xarxa.</li></ul>
<b>EIX 2.</b> INCIDÈNCIA	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>OE3.</b> Incrementar les accions d'incidència de la XBCNA, centrant-les en la discriminació i la vulneració de drets, amb una perspectiva interseccional.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>A3.1</b> Elaboració de l'estratègia i dels mecanismes d'incidència de la XBCNA amb la participació de les entitats i persones adherides a la Xarxa.</li><li>• <b>A3.2</b> Identificació d'un tema, àmbit o eix de treball periòdic (anual) que articuli les accions d'incidència de la XBCNA, a partir del treball de tots els seus grups.</li><li>• <b>A3.3</b> Impuls a la creació d'aliances de treball amb persones, entitats i col·lectius externs a la XBCNA per dur a terme accions d'incidència sobre temàtiques específiques.</li><li>• <b>A3.4</b> Definició de mecanismes que possibilitin la incidència política de la XBCNA en relació amb els càrrecs referents dels espais i equipaments públics de gestió municipal del territori.</li></ul>
<b>EIX 3.</b> FORMACIÓ	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>OE4.</b> Revisar i actualitzar l'oferta formativa de la XBCNA.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>A4.1</b> Disseny d'espais i continguts formatius sobre temàtiques clau vinculades amb la interculturalitat, amb una mirada interseccional.</li><li>• <b>A4.2</b> Organització d'espais de formació i reflexió amb col·lectius de persones racialitzades sobre drets, eines i recursos disponibles davant d'actuacions discriminatòries.</li></ul>
	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>OE5.</b> Augmentar l'eficàcia de les sessions formatives, amb la introducció de canvis estratègics i metodològics.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>A5.1</b> Planificació estratègica de l'oferta formativa de la XBCNA.</li><li>• <b>A5.2</b> Generació de mecanismes i/o espais que facilitin l'intercanvi de coneixements sobre la multiplicitat de metodologies formatives que ofereixen les entitats i persones adherides a la XBCNA.</li><li>• <b>A5.3</b> Disseny d'espais formatius que prioritzin el diàleg i l'intercanvi d'experiències, per davant de la lògica d'exposició unidireccional i no comunicativa.</li></ul>

EIX	OBJECTIUS	ACCIONS
<b>EIX 3.</b> FORMACIÓ	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>OE6.</b> Arribar a nous públics estratègics, des d'una lògica comunitària i territorial.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>A6.1</b> Identificació d'agents amb un paper clau en la reproducció d'imaginari i prejudicis racistes i discriminatoris, com a públic objectiu de les formacions.</li> <li>• <b>A6.2</b> Organització d'espais de formació i reflexió amb col·lectius de persones racialitzades sobre drets, eines i recursos disponibles davant d'actuacions discriminatòries.</li> <li>• <b>A6.3</b> Impuls a l'articulació del Grup de formació de la XBCNA amb els espais comunitaris i de trobada informals dels territoris, pel seu valor com a llocs d'intercanvi de coneixements i experiències.</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>OE7.</b> Revisar les relacions de poder que s'estableixen entre les persones formadores i les persones destinatàries.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>A7.1</b> Impuls a la formació interna a la XBCNA sobre com pot operar el privilegi blanc en la relació que s'estableix entre persones formadores i persones destinatàries.</li> <li>• <b>A7.2</b> Incorporació de persones racialitzades, allà on sigui possible i adequat, per impartir les formacions de la XBCNA.</li> <li>• <b>A7.3</b> Prioritzar la comprensió dels continguts de les formacions, adaptant el llenguatge i les eines formatives al públic.</li> </ul>
<b>EIX 4.</b> PARTICIPACIÓ	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>OE8.</b> Ampliar la diversitat de les persones i entitats que conformen la XBCNA, tot potenciant la pluralitat d'espais, formats i formes de participació.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>A8.1</b> Impuls de la participació directa de persones racialitzades en els espais de treball de la XBCNA.</li> <li>• <b>A8.2</b> Impuls de la participació en la XBCNA de col·lectius no registrats formalment.</li> <li>• <b>A8.3</b> Codisseny d'activitats i accions puntuals entre la XBCNA i entitats o col·lectius no formals, que no formin part de la Xarxa.</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>OE9.</b> Incrementar el coneixement de les persones i entitats adherides sobre la XBCNA.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>A9.1</b> Revisió dels processos i mecanismes d'acollida de les noves entitats, col·lectius i persones adherides a la XBCNA.</li> <li>• <b>A9.2</b> Elaboració de recursos explicatius del funcionament de la XBCNA.</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>OE10.</b> Millorar les dinàmiques internes de participació de la XBCNA, per fer-les més inclusives i sostenibles en el temps.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>A10.1</b> Definició i planificació prèvia de les temàtiques que cal treballar i dels objectius dels grups de treball de la XBCNA, i programació de les sessions de treball i activitats.</li> <li>• <b>A10.2</b> Establiment d'horaris diferenciats dels grups de treball, per tal d'afavorir la participació de persones amb necessitats diverses.</li> <li>• <b>A10.3</b> Establiment de mesures per facilitar la conciliació familiar, com l'activació d'espais d'acollida per a infants durant les sessions de treball dels diferents espais de la XBCNA.</li> </ul>

EIX	OBJECTIUS	ACCIONS
<b>EIX 5.</b> GOVERNANÇA I DINAMITZACIÓ	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>OE11.</b> Revisar i enfortir el colideratge entre l'Ajuntament i les entitats que componen la XBCNA.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>A11.1</b> Enfortiment de les relacions entre la XBCNA i àrees tècniques de l'Ajuntament d'àmbits en què la Xarxa té grups de treball actius (com ara, Comunicació, Formació i Dinamització territorial).</li> <li>• <b>A11.2</b> Revisió periòdica dels mecanismes de colideratge de la XBCNA.</li> <li>• <b>A11.3</b> Activació de mecanismes participatius per definir el finançament de les accions dels grups de treball de la XBCNA, en funció del pressupost disponible.</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>OE12.</b> Reactivar i dinamitzar l'activitat ordinària de la XBCNA.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>A12.1</b> Revisió del llistat d'entitats i persones adherides a la XBCNA, per identificar les que són actives i les que no.</li> <li>• <b>A12.2</b> Impuls a la reactivació plena dels espais de trobada i treball pre pandèmia (plenàries, grups de treball, Comissió d'Estratègia, etc.).</li> <li>• <b>A12.3</b> Impuls a la creació d'una trobada anual (temàtica) que serveixi com a espai d'interacció i sinergia per a les entitats i persones adherides a la XBCNA.</li> </ul>
<b>EIX 6.</b> DESPLEGAMENT TERRITORIAL I ALIANCES	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>OE13.</b> Incrementar l'articulació de la XBCNA amb el teixit social dels barris de la ciutat.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>A13.1</b> Identificació i establiment de relacions amb grups i col·lectius no registrats formalment, actius als barris de la ciutat.</li> <li>• <b>A13.2</b> Organització d'actuacions i espais de treball per donar resposta a demandes específiques i puntuals de col·lectius no adherits a la Xarxa.</li> <li>• <b>A13.3</b> Difusió del Decàleg de Criteris per Territorialitzar la Interculturalitat i establiment de mecanismes d'aterratge de les eines del Decàleg als diferents contextos i necessitats dels barris de la ciutat amb els quals la Xarxa vol treballar.</li> <li>• <b>A13.4</b> Transversalització de la mirada intercultural de context en els serveis municipals.</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>OE14.</b> Impulsar experiències de col·laboració interbarriar entre entitats de la XBCNA.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>A14.1</b> Disseny d'activitats de promoció de la mirada intercultural per a entitats de la XBCNA i altres col·lectius ubicats en territoris amb poca vida associativa i amb situacions identificades de discriminació i racisme.</li> <li>• <b>A14.2</b> Identificació de mecanismes de sistematització dels processos i projectes de la XBCNA per promoure'n la reproductibilitat en altres barris i territoris.</li> <li>• <b>A14.3</b> Potenciació de la coordinació i col·laboració entre la XBCNA i municipis veïns i altres territoris interessats en estratègies antirumors i antidiscriminatòries.</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>OE15.</b> Accentuar l'impacte territorial de l'acció de la XBCNA.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>A15.1</b> Territorialització dels continguts i coneixements que es generen en els grups de treball de la XBCNA.</li> <li>• <b>A15.2</b> Establir protocols d'actuació per dotar d'autonomia a les entitats que formen part de la XBCNA per poder incidir, com a Xarxa, en la realitat concreta dels seus territoris.</li> </ul>



EIX	OBJECTIUS	ACCIONS
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>OE16.</b> Impulsar el treball amb agents d'àmbits i sectors clau.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>A16.1</b> Impuls a l'activació d'espais d'autoconeixement entre sindicats tradicionals i sindicats diversos, per tal d'establir ponts, compartir coneixements i pràctiques.</li> <li>• <b>A16.2</b> Impuls a la col·laboració entre la XBCNA i els centres escolars, perquè incorporin la mirada intercultural.</li> <li>• <b>A16.3</b> Disseny d'una nova estratègia per impulsar la incorporació de la perspectiva intercultural entre les AFA de Barcelona.</li> <li>• <b>A16.4</b> Acostament al sector del lleure amb accions de sensibilització.</li> </ul>
<b>EIX 7.</b> COMUNICACIÓ	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>OE17.</b> Diversificar el públic objectiu de la comunicació externa de la XBCNA, mitjançant actuacions a les xarxes socials i a l'espai públic, i la presència en mitjans de comunicació.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>A17.1</b> Anàlisi dels missatges i narratives de la XBCNA, per adaptar-los i fer-los més accessibles a públics diferents (pel que fa als continguts, canals i formats de la comunicació, recursos gràfics, llenguatge, etc.).</li> <li>• <b>A17.2</b> Reforçar les accions comunicatives en els canals de xarxes socials de la XBCNA, així com la recerca de sinergies amb altres perfils (com ara, el perfil del Programa Barcelona Interculturalitat).</li> <li>• <b>A17.3</b> Elaboració d'accions comunicatives dirigides a amplificar els sabers i pràctiques dels espais de treball de la XBCNA.</li> <li>• <b>A17.4</b> Increment de la presència de les accions comunicatives de la XBCNA als canals de comunicació de l'Ajuntament (actes, butlletins, cartells i banderoles, etc.)</li> <li>• <b>A17.5</b> Elaboració de propostes de noves accions comunicatives i de sensibilització a l'espai públic: performances, teatre, dansa, música, exposicions, etc.</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>OE18.</b> Incrementar i facilitar la comunicació interna a la XBCNA, en especial, entre els espais de treball.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>A18.1</b> Elaboració d'articles periòdics sobre l'activitat de cadascun dels espais de treball per al butlletí mensual de la XBCNA.</li> <li>• <b>A18.2</b> Activació d'un espai de treball en línia (núvol), per compartir públicament les actes de les sessions de treball dels espais de la XBCNA amb totes les persones, entitats i col·lectius adherits.</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>OE19.</b> Contribuir a la transversalització de la mirada intercultural en la construcció de les narratives de la societat majoritària.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>A19.1</b> Anàlisi crítica del discurs i perspectiva intercultural dirigida a incidir en els mitjans de comunicació d'àmbit local i més generalistes, per assolir una comunicació intercultural.</li> <li>• <b>A19.2</b> Generació de continguts per tenir presència en mitjans de comunicació d'àmbit local (com ara, diaris de barri) i més generalistes.</li> </ul>

# 9. Glossari

- Discriminació:** Tractament diferenciat i menyspreatiu que rep una persona a causa del seu origen, creences religioses, orientació sexual, gènere, capacitats, etc. Les discriminacions afecten els drets de les persones. A escala de grup, la discriminació és un mecanisme d'exclusió i de dominació de determinats grups vers d'altres.
- Estereotip:** Generalització que es fa cap a la totalitat de membres d'un grup. Atribueix característiques a les persones en la mesura que formen part del grup, en lloc de jutjar-les per les característiques individuals.
- Eurocentrisme:** Visió del món que pressuposa que la història europea és la «normal» o és superior a les altres, de manera que contribueix a produir i justificar la posició dominant europea dins del sistema global capitalista. Aquesta visió es construeix també a partir d'una identitat «blanca», «progressista», «moderna» i «civilitzada», l'oposat de la qual és un subjecte «altre», «negre», «indígena», «moro», «subdesenvolupat», «endarrerit», etc.
- Interculturalitat:** Des de l'òptica de les polítiques públiques, s'entén com un procés transformador i dinàmic, centrat a donar respostes als reptes que planteja la convivència en la diversitat i a evitar processos d'homogeneïtzació i assimilació cultural per part dels grups majoritaris o hegemònics. Aquesta perspectiva promou un canvi profund en les relacions socials, que va més enllà del mer reconeixement i de l'intercanvi entre cultures.
- Interseccionalitat:** Les desigualtats en l'adquisició i en l'exercici efectiu dels drets socials, polítics, econòmics i culturals de tota la població estan determinades per una combinació de factors (l'origen, el gènere, l'edat, la classe social, l'orientació sexual, etc.). Tenir en compte tots aquests factors i com s'influeixen els uns als altres és assumir la perspectiva interseccional.
- Opressió:** Relació asimètrica entre dues parts (opressora i oprimida) que s'origina en una distribució desigual del poder entre elles i que brinda beneficis a la part opressora a costa dels interessos o la voluntat de la part oprimida.
- Prejudici:** Presumpció prèvia sobre una persona o un grup basada en un coneixement parcial, esbiaixat, indirecte o incomplet.

---

<b>Privilegi:</b>	Avantatge social, econòmic, cultural, de drets, etc., que alguns grups tenen respecte d'altres. Per exemple, el privilegi blanc és el privilegi que beneficia les persones que la societat identifica com a blanques, que contrasta amb els desavantatges que comunament experimenten les persones no blanques en les mateixes circumstàncies socials, polítiques i/o econòmiques.
<b>Racialització:</b>	Mecanisme de producció de la diferència en termes jeràrquics. És l'operació a través del qual es crea la categoria social de raça. Les categories racials han estat construïdes al llarg d'un procés historicocolonial per garantir la inferiorització i l'explotació de determinats grups humans.
<b>Racisme:</b>	És una estructura de poder que estableix relacions de dominació mitjançant una jerarquitització racial. És inherent al sistema polític, econòmic i social actual, ja que manté una distribució desigual de beneficis i desavantatges a través de la reproducció d'opressions entre grups marcats per la seva raça.
<b>Racisme institucional:</b>	Conjunt de polítiques, pràctiques i procediments arrelats en una organització o institució, que tenen com a conseqüència impedir que les persones racialitzades puguin assolir una posició d'igualtat.

