



PROGRAMA BCN
INTERCULTURALITAT
MEMÒRIA 2018

Programa BCN
Interculturalitat

Ajuntament de
Barcelona





Índex

INTRODUCCIÓ	5
I. UNA APOSTA PER LA INTERCULTURALITAT	6
II. EL PROGRAMA BCN INTERCULTURALITAT: MISSIÓ, OBJECTIUS I ESTRATÈGIES DE TREBALL	9
III. ACCIÓ GLOBAL PROGRAMA BCN INTERCULTURAL 2018.....	11
IV. ACCIÓ DEL PROGRAMA PER LINIES DE TREBALL	21
1. Espai Avinyó-Llengua i Cultura	21
1.1. Què hem fet aquest 2018?	22
1.2. Què hem aconseguit	28
1.3. Reptes de futur	31
2. Estratègia BCN Antirumors	35
2.1. Què hem fet aquest 2018?	36
2.2. Què hem aconseguit	48
2.3. Reptes de futur	50
3. Formació Intercultural	53
3.1. Què hem fet aquest 2018?	53
3.2. Què hem aconseguit	63
3.3. Reptes de futur	64
4. Impulsem la Interculturalitat	66
4.1. Què hem fet aquest 2018?	66
4.2. Què hem aconseguit	76
4.3. Reptes de futur	77
5. Comunicació Intercultural	79
5.1. Què hem fet aquest 2018?	79
5.2. Què hem aconseguit	84
5.3. Reptes de futur	84
VI. CONCLUSIONS I REPTES DE FUTUR	86
VII. ANNEXOS	91
• ANNEX 1: Pressupost	91
• ANNEX 2: Principis de la interculturalitat	92
• ANNEX 3: Entitats subvencionades Xa-Xb-Xc-Xd-Xe 2018	93
• ANNEX 4: Ressò mediàtic als mitjans de comunicació	99
• ANNEX 5: Llistat de gràfics i taules Estratègia BCN Antirumors	106

INTRODUCCIÓ

Aquesta Memòria, recull tota la tasca que s'ha fet des del Programa BCN Interculturalitat (PROGBI) al llarg de l'any 2018 a través les seves línies de treball:

- ▲ Espai Avinyó – Llengua i Cultura
- ▲ Estratègia BCN Antirumors
- ▲ Formació Intercultural
- ▲ Impulsem la Interculturalitat
- ▲ Comunicació Intercultural

Vol donar compte del compromís pel treball intercultural a la ciutat, on cada vegada cobra més importància el treball transversal, territorial, la creació de sinergies tant dins del PROGBI, és a dir entre les seves línies de treball com amb altres actors i sectors claus de la ciutat.

Per altra banda, vol donar compte també de la importància del treball a llarg termini, de la consolidació d'algunes actuacions que sens dubte contribueixen a la incorporació transversal i territorial de la perspectiva intercultural als diferents àmbits de la ciutat.

Aquesta Memòria vol mostrar per una banda l'acció global del Programa, quines coses s'han aconseguit com a Programa, quins objectius, etc. I per altra banda, vol mostrar de manera més específica l'acció de cada línia de treball al llarg d'aquest 2018.

Cal destacar que aquesta Memòria, correspon al resultat de l'esforç en avaluar el que es fa des del Programa, intentant donar una mirada de quina mesura i de quina manera s'estan treballant els diferents principis de la interculturalitat amb la dificultat i complexitat que comporta i com es deia abans, mostrar una visió global de l'acció del PROGBI a fi de donar solidesa i aprofundir en els diferents continguts treballats, a través de diverses estratègies que intenten donar resposta a les necessitats actuals sempre canviants i desafiants.

Des del Comissionat d'Immigració, Interculturalitat i Diversitat es vol compartir aquests coneixements i que d'alguna manera puguin servir d'eines o d'idees per a futurs projectes.

I. UNA APOSTA PER LA INTERCULTURALITAT

1. Ecosistema intercultural de la ciutat

Barcelona és una ciutat diversa i plural on hi conviuen persones de diferents contextos i orígens culturals. Efecte d'aquesta diversitat n'és la conformació d'una identitat rica i plural, en tant que la ciutat actua de punt de trobada entre persones i col·lectius amb una àmplia diversitat sociocultural.

Actualment a la ciutat, segons les dades de 2018, un 24,6% de la població ha nascut fora de l'estat espanyol. Si a aquest percentatge se sumen el nombre de fills i filles de persones migrades nascudes a l'estat espanyol, aquesta xifra segurament augmentaria, per tant, estem parlant del voltant d'un 27% de persones de diversos contextos i orígens culturals.

Davant d'aquesta realitat, l'Ajuntament ha fet una aposta decidida per implementar polítiques amb o des d'una perspectiva intercultural adreçades a la construcció col·lectiva de la ciutat. Avançar en aquest objectiu, implica entendre la interculturalitat com a un procés dinàmic i en constant aprenentatge, a fi de donar resposta les necessitats d'una societat en moviment.

Quan parlem de diversitat hem d'entendre, que també estem parlant del reconeixement de la diversitat religiosa de la ciutat, aquesta és un fet: més de 569 centres de culte de més de 23 tradicions religioses diferents (dades estadístiques extretes de l'oficina d'afers religiosos de l'ajuntament de Barcelona) conviuen a la ciutat. I per altra banda, s'ha de reconèixer dins d'aquesta diversitat al poble gitano i tot el seu bagatge.

2. Apropament a l'enfocament intercultural

La mirada intercultural pren com a punt de partida la constatació d'una realitat social i culturalment diversa. Incorporar aquesta mirada a la tasca diària implica contribuir al canvi en les dinàmiques d'exclusió, discriminació, invisibilització i desigualtat que es donen envers determinats col·lectius pertanyents a cultures minoritzades.

La interculturalitat l'entenen com a un procés transformador i com un model de polítiques públiques que ha de ser flexible, a fi que pugui ser capaç de donar resposta a les necessitats de totes les persones que viuen a la ciutat i per altra banda ha d'estar sempre atenta als resultats que pot comportar la seva aplicació. Entendre la interculturalitat des d'aquesta mirada, implica i exigeix no oblidar el complex entramat de significats i pràctiques amb tensions, divergències i convergències sobre la noció de diversitat cultural i les diferents formes d'abordar i gestionar les relacions entre les diferents persones, tenint en compte què és una proposta de la societat majoritària per gestionar la seva relació amb les cultures minoritzades i que obeeix a dinàmiques estructurals sobre les quals s'ha d'actuar, no només des d'un aspecte relacional. No tothom a de tenir aquesta mirada, però si des de les institucions, a fi de defensar els drets fonamentals i evitar la (re)producció de desigualtats socials, l'ús de les cultures com a mercaderies en la lògica multicultural del capitalisme global, o que l'assimilació cultural i semàntica del concepte comporti un nou intent de construcció d'una nova societat monocolor i de pensament únic, per tant cal estar atentes a les relacions de poder en la que es donen

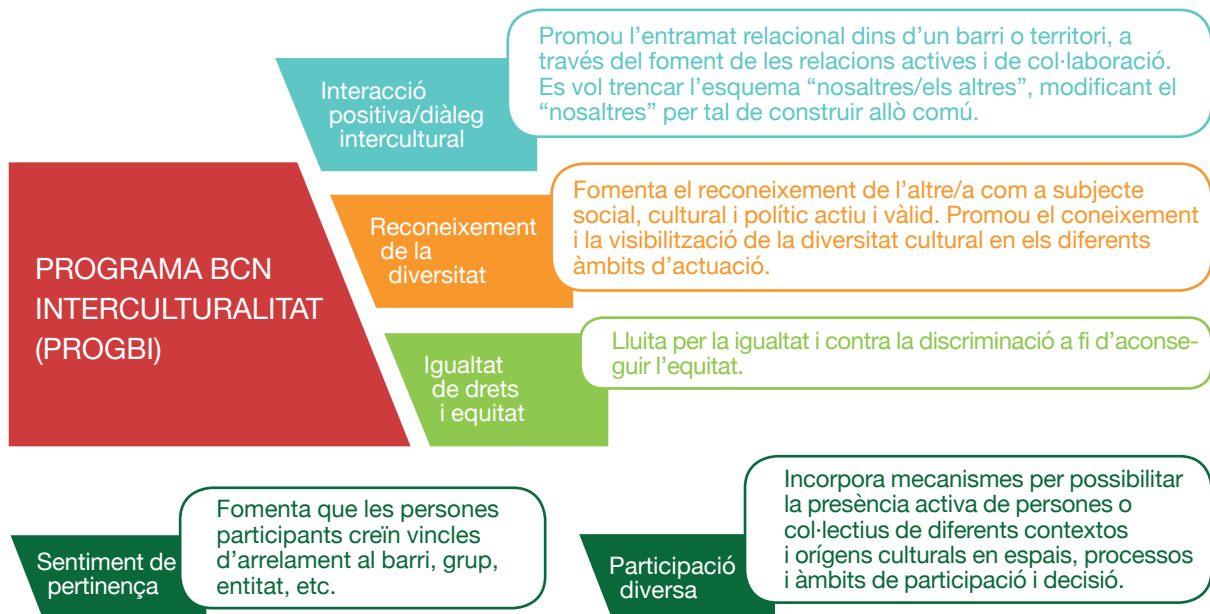
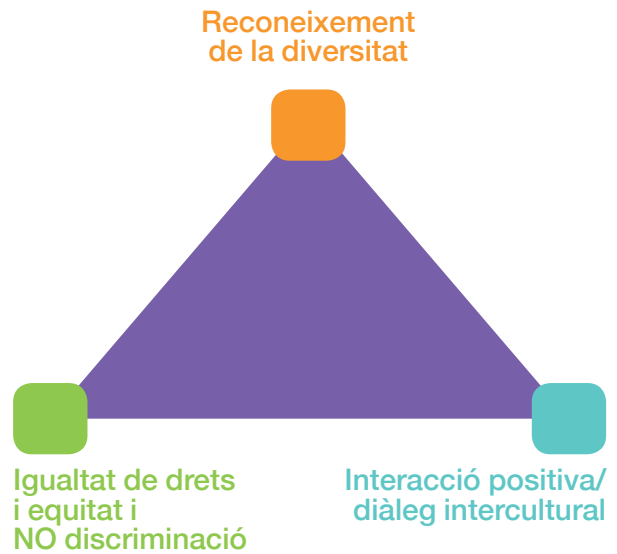


aquestes relacions interculturals i en l'estructura que les genera.

La perspectiva intercultural exigeix la incorporació de les persones d'orígens diversos als debats i reflexions que configuren la nostra ciutat i la nostra societat, debats que són continuats i permanents. **La construcció social és un procés mai acabat** que ha d'escoltar i tenir presents totes les mirades i totes les persones des d'una perspectiva d'equitat i no discriminació.

Treballar des d'aquest enfocament, implica tenir en compte els principis de: reconeixement de la diversitat, equitat i NO discriminació, i interacció positiva/diàleg intercultural, a l'àmbit de la ciutat, de districte i de barri.

El Programa BCN Interculturalitat (PROGB), treballa en base a aquests tres principis, i a fi d'operativitzar aquest model i aterrar la mirada inter-cultural als diferents projectes i accions que es duen a terme dins i fora del Programa, proposem també tenir en compte les dimensions complementàries de participació diversa i sentiment de pertinença¹.



¹ Més informació sobre els principis i dimensions del model intercultural Annex 2

L'aposta per aquest model, implica entendre la interculturalitat com a un **procés transformador**, en permanent canvi, flexible i amb una important capacitat d'adaptació als contextos, a la contingència actual, etc. Com a procés transformador, implica, que vol un canvi profund en les relacions que es donen als diferents àmbits de la ciutat, i per tant ha de ser capaç d'anar més enllà del mer intercanvi entre cultures.

Ha de promoure el **diàleg crític**, és a dir un veritable diàleg intercultural on els coneixements, els sabers, les visions, el valors de tots els veïns i veïnes s'incorporin en un intercanvi d'igual a igual en la construcció conjunta d'un model de ciutat, i per altra ha de qüestionar les arrels de les possibles relacions de desigualtat i de poder. Ha d'intentar incidir en aquelles estructures generadores de vulneracions de drets i de desigualtats i en les formes de poder colonial encara presents a la nostra societat.

II. EL PROGRAMA BCN INTERCULTURALITAT: MISSIÓ, OBJECTIUS I ESTRATÈGIES DE TREBALL

El Programa BCN Interculturalitat, té la missió d'impulsar i promoure que les polítiques públiques de l'Ajuntament de Barcelona tinguin en compte l'enfocament intercultural o es facin des d'aquesta mirada. L'acció del Programa, es veu materialitzada a través de les seves línies d'acció, sempre en col·laboració i construcció conjunta amb altres actors, en el marc dels principis de la interculturalitat: **reconeixement de la diversitat, d'equitat i NO discriminació, i interacció positiva/diàleg intercultural**, a l'àmbit de la ciutat, de districte i de barri.

Els seus objectius són:

- ▲ **Crear i impulsar** espais per fomentar el diàleg i les relacions interculturals, tenint en compte que aquest diàleg s'ha de donar en condicions d'igualtat.
- ▲ **Sensibilitzar** en matèria d'interculturalitat i el que significa incorporar aquesta mirada a la feina diària de les entitats, serveis i persones de la ciutat..
- ▲ **Donar** a conèixer i reconèixer la diversitat cultural present a la ciutat en tota la seva dimensió i complexitat.
- ▲ **Generar** oportunitats per construir projectes i accions interculturals compartits on tothom es senti convidat/da a participar i a aportar des de la seva mirada, experiència, etc.
- ▲ **Transversalitzar** la perspectiva intercultural a les diferents àrees i departaments de l'Ajuntament de Barcelona.

1. Estratègies de treball del Programa BCN Interculturalitat

1.1. Metodologia

El PROGBI, per tal d'assolir els seus objectiu té com a principals estratègies de treball, en quant a les metodologies que utilitza les següents:

- ▲ Treball des de la **proximitat**. Aquesta, ens permet tenir una mirada més acurada de la realitat amb la quan estem treballant i per tant tenir en compte les necessitats i especificitats que té i proposar accions d'acord a aquesta realitat.
- ▲ Cerca de **sinergies** amb diferents actors i sectors de la ciutat. Una de les millors vies per aconseguir transversalitzar la perspectiva intercultural és la creació de sinergies. Trobar punts i interessos en comú amb els diferents actors de la ciutat
- ▲ Treball de **procés**. Si volem consolidar el treball intercultural, és clau treballar a llarg termini, si no difícilment les accions tindran un impacte real a la societat.

- ▲ **Flexibilitat i adaptabilitat.** Cal entendre que el treball intercultural si no és flexible i adaptable a les necessitats d'un territori, d'un col·lectiu o d'una comunitat no és intercultural. Cal tenir en compte aquests aspectes, perquè no existeix una plantilla única de treball, si no moltes.
- ▲ **Creativitat.** Treballar des d'un enfocament intercultural implica apostar per metodologies creatives, lúdiques que convidin a la trobada amb l'altre/a, al descobriment de l'altre. Per altra banda implica també la creació de materials dinàmics i propers a tothom.
- ▲ **Creació conjunta.** A fi que la ciutadania, els i les professionals de les entitats i de l'administració s'impliquin i facin seves les accions impulsades, cal que participen des de l'inici en la creació d'aquestes.
- ▲ **Treballar fent comunicació intercultural.** La comunicació és clau. Clau a l'hora de sensibilitzar utilitzant un llenguatge inclusiu, per arribar a nous públics, comunitats que generalment no participen de les accions dutes a terme des de l'administració i des del Programa, però que si tenen els seus propis espais de participació

1.2. Línies de treball

El PROGIBI, s'estructura entorn a 5 línies de treball, que a través de les seves accions dona resposta als diferents objectius que es planteja el Programa.



III. ACCIÓ GLOBAL PROGRAMA BCN INTERCULTURAL 2018

1. Prioritats i objectius assolits en 2018

Les accions que el PROGBI es va marcar com a prioritàries al llarg de 2018, són accions que obeeixin a **objectius permanents i a llarg termini**. En aquest sentit i a fi que s'entengui la seva acció, el PROGBI promou **una acció cap a fora**, orientada a treballar amb la ciutadania organitzada i no organitzada, en definitiva amb i per a la ciutat amb l'objectiu de promoure els principis de la interculturalitat i debatre sobre aquets, i per altra banda tota **una feina dins del mateix Ajuntament** amb l'objectiu de **transversalitzar** aquesta perspectiva als diferents àmbits, àrees i sectors de l'administració.

Com a grans objectius el Programa es va proposar al llarg de 2018 i, tenint en compte els seus dos grans blocs d'acció, els següents:

1. Acció amb i per a la ciutat:

- ▲ **Consolidar, augmentar i impulsar** nous espais per fomentar el diàleg crític i les relacions interculturals, sensibilitzant en matèria intercultural i generant projectes i accions compartides amb altres actors claus de la ciutat, tot abordant els diferents eixos de discriminació, de privilegis i opressions d'uns col·lectius sobre altres.
- ▲ **Impulsar el desenvolupament de noves narratives o contranarratives** envers els discursos discriminadors i/o racistes cap a determinades persones o col·lectius pertanyents a les comunitats minoritzades de la ciutat.
- ▲ **Consolidar l'acció intercultural** als diferents territoris de la ciutat, apostant per una nova forma de treball amb els diferents districtes i actors territorials.

2. Acció transversal dins de l'Ajuntament:

- ▲ **Augmentar i consolidar** el treball transversal dins de l'Ajuntament, apostant per un treball més estructural i de fons, és a dir, aprofundir en el camí cap a un canvi institucional real en la incorporació de la perspectiva intercultural a les diferents polítiques públiques.

1.1. Dades globals PROGBI 2018

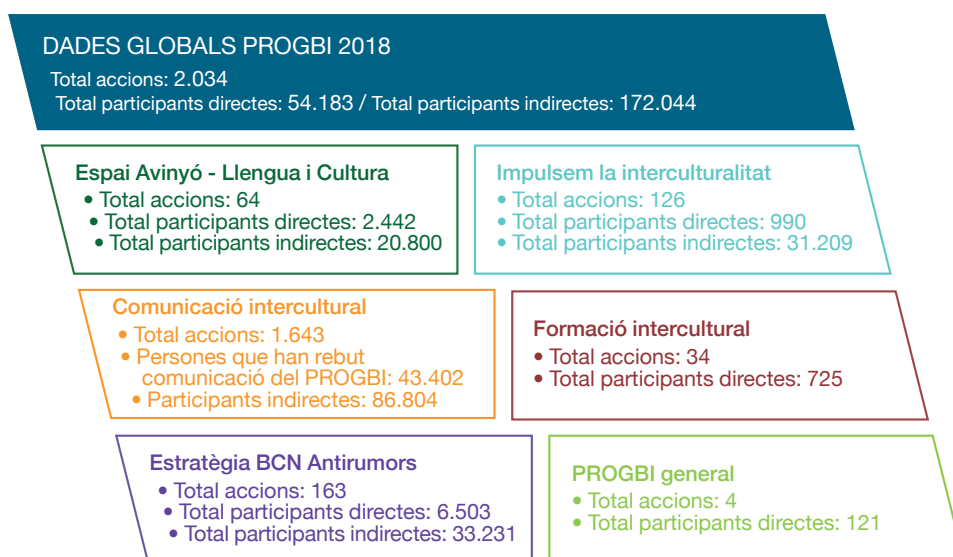
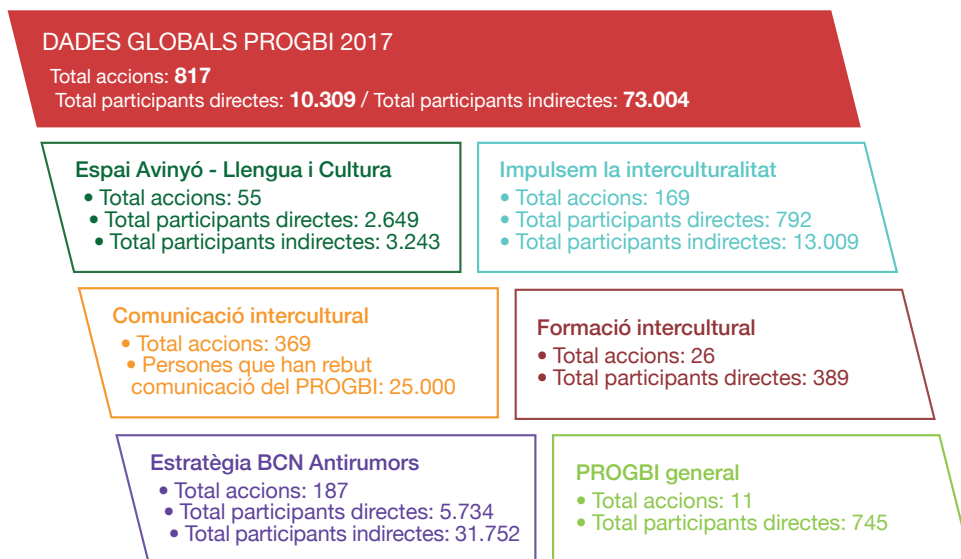
A nivell global de Programa, es detallen en el següent esquema el total d'accions i de participants que enguany ha tingut el PROGBI a través de les seves diferents línies d'acció. Aquest quadre, conté totes les accions que s'han fet cap a fora amb i per a la ciutadania i totes les accions a nivell transversal dins de l'Ajuntament al llarg de 2018, fent la comparativa amb tot el que es va fer al 2017.

Entenent per **accions de Programa**, totes les **accions grans i petites** que s'han realitzat al llarg de l'any, en alguns casos són accions puntuals que poden o no esdevenir en processos de més llarg termini, o bé accions que directament han estat concebudes en clau de procés. Cadascuna d'aquestes accions es desenvolupa amb més informació a l'apartat de cada línia del Programa.

Per **participants indirectes**, entenent aquelles persones que d'alguna forma han participat de les accions i objectius d'aquestes, però de manera indirecta, per exemple en el cas de les persones que participen d'un teatre fòrum com a assistents, de les accions de carrer de la Xarxa, han rebut els diferents materials dels quals disposa el PROGBI, dels i les participants dels projectes que fan els districtes amb el suport econòmic i tècnic del PROGBI entre d'altres.

Cal destacar que, el número de persones o de participants indirectes pel tipus de tasca que fa el PROGBI és molt difícil de mesurar, en molts casos, no som executores directes de l'acció, per tant, aquestes dades són dades estimatives. Segurament, si es pogués mesurar de manera més acurada les xifres serien molt més elevades. Destaca la complexitat de mesurar principalment les accions comunicatives del PROGBI i les accions transversals, on pràcticament es podria dir que d'aquestes accions participen d'alguna manera pràcticament tota la ciutadania o gran part d'ella en major o menor mesura.

Per altra banda, quan parlem de les **accions del PROGBI general**, ens referim principalment a les presentacions de Programa que s'han fet al llarg de l'any a diferents espais, trobades, seminaris, etc.





2.034

accions l'any 2018,
un 148% més
que l'any anterior



135,66%

mes de participants
indirectes, que
l'any anterior

Si fem un petit anàlisi de l'augment de les accions del PROGBI, ens troben que en 2018 hi ha hagut un augment del **148.96%** respecte de 2017 on es van fer **817 accions** i en 2018, **2034 accions**. Un augment **molt important i significatiu**, que dona compte de l'interès en treballar des d'una perspectiva intercultural des de diferents àmbits, i on cada vegada **té més importància l'acció comunicativa del PROGBI**, línia que sens dubte ha estat la que un major augment de la seva activitat ha tingut, destaca la feina a nivell de xarxes socials, la generació de més notícies i generació de continguts entre d'altres. Per altra banda, implica la consolidació de la tasca desenvolupada. a la vegada que és una mostra del gran repte que suposa treballar des d'aquesta mirada, on cada cop es fa més evident i necessari treballar en clau de procés i en relació amb altres, generant sinergies i estratègies conjuntes d'acció.

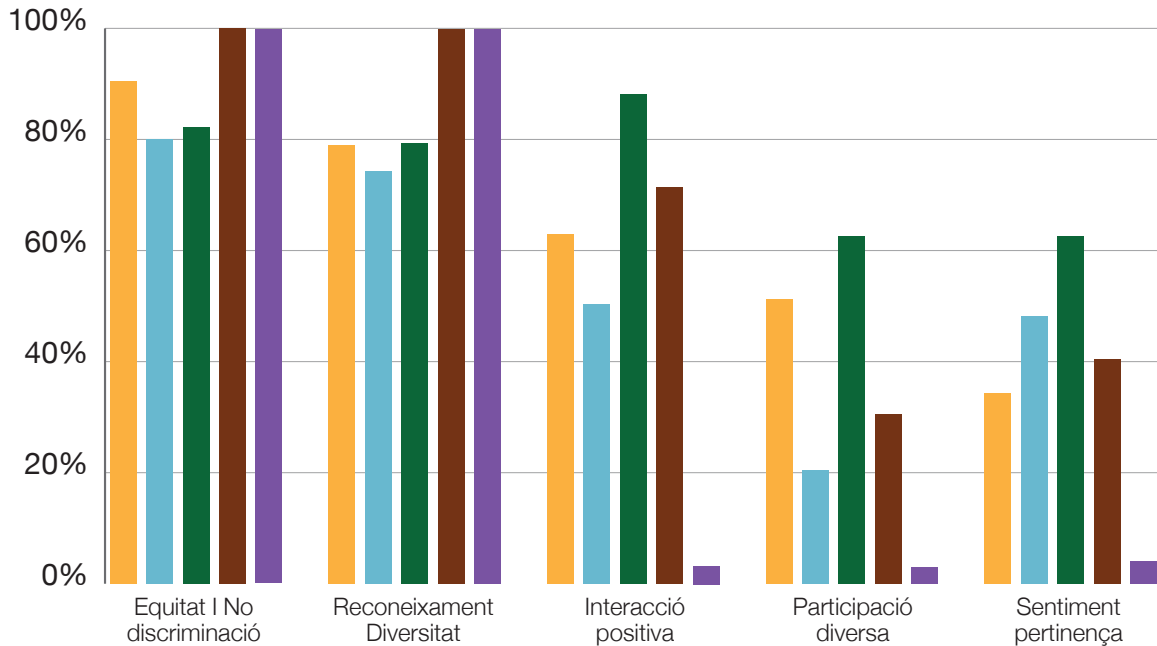
Per altra banda, en relació al número de participants de l'acció del PROGBI a qui ha arribat de manera directa nostra acció ha tingut un augment del **425.59%**, hem arribat a un total de **54.183 persones** de manera directa. Totes les línies del Programa han tingut un augment de participants, però la línia de comunicació és sens dubte la que facilita arribar a molta més gent, comunicativament parlant, ha augmentat el nombre de seguidors a totes les xarxes socials del PROGBI, per tant es la que genera aquest augment tant significatiu, donant cada cop més solidesa i contingut a la nostra comunicació i sent un canal important de difusió de les activitats que fan les entitats i altres departaments de l'Ajuntament

Respecte als participants indirectes, aquests han augmentat en un **135,66%**, xifra, que com ja s'ha comentat, segurament seria molt més alta si es pogués mesurar de forma més acurada cert tipus d'accions impulsades des del PROGBI, principalment parlem de les accions comunicatives. Per altra banda, les col·laboracions i accions de gran format han fet que s'hagi pujat aquest percentatge de persones que d'alguna manera han rebut de forma indirecta l'acció del PROGBI.

EL PROGBI I ELS PRINCIPIS DE LA INTERCULTURALITAT

Totes les accions del Programa van encaminades o tenen l'objectiu de treballar els principis i dimensions de la interculturalitat. Principis que ens ajuden a treballar per una ciutat per a totes i tots, on tothom es senti part activa i crítica de la seva construcció. Seguir aprofundint en aquests aspectes és primordial, ens permet començar a identificar quines accions funcionen millor i aborden de manera més profunda els principis i dimensions de la interculturalitat, ens permet per altra banda, contribuir en recomanacions pràctiques d'aplicació d'aquests principis a través de les diferents línies d'acció del Programa.

Treball al voltant de les dimensions de la interculturalitat Dades PROGBI 2018



Espai Avinyó-Llengua i Cultura | **Estratègia BCN Antirumors** | **Formació intercultural**
Impulsem la interculturalitat | **Comunicació intercultural**

Cal recordar que les 5 dimensions que es treballen des del Programa, tenen una relació dinàmica entre ells, donat que es retroalimenten. No es pot treballar una sense treballar les altres, però sempre, en qualsevol tipus d'acció es posa més èmfasi en una o en altra.

A nivell global i pel tipus d'accions que es fan des del Programa, el treball s'ha centrat principalment entorn al reconeixement de la diversitat i la Equitat i No discriminació pràcticament en el 95% de les accions realitzades al llarg de 2018. La interacció positiva, que implica crear o generar espais de trobada, de relació s'ha treballat en un 65% de les accions. Xifra important, donat que el PROGBI, fa generalment d'assessor i no d'executor de les accions, per tant encara que sembli una dada inferior en relació a els altres dos principis no ho és. El sentiment de pertinença i la participació diversa donen un percentatge més baix comparat amb les altres dimensions ja que s'han treballat menys de forma directe, però si indirectament.

Així ens trobem que l'**Estratègia BCN Antirumors** posa l'èmfasi en treballar el principi d'Equitat i No discriminació, fent una feina important en la prevenció de possibles situacions d'exclusió i discriminació producte dels estereotips i prejudicis. La **campanya #AturemRumors**, va ser una de les grans accions comunicatives en el marc de la Xarxa BCN Antirumors, amb l'objectiu de treballar per la No discriminació, generant materials, nous relats i abordant de manera directa el treball discursiu a les xarxes socials. Dins del treball fet a nivell de les accions territorials i dels grups de treball de la Xarxa, es treballa de forma més específica la **interacció positiva** i alhora, durant 2018, es va incidir de forma pràctica més sobre la **participació diversa**. Destaca la Jornada d'Intercanvi d'experiències on s'ha volgut reflectir l'acció territorial antirumors i de quina manera participen totes les persones d'un barri als diferents projectes que es desenvolupen.

En tant, L'Espai Avinyó posa especial èmfasi en el **reconeixement de la diversitat**, però amb tot el treball que fa en quant als ponents de les diferents xerrades, taules rodones, debats i activitats artístiques, situa el seu focus en aconseguir una participació culturalment diversa que, a més a més, trenqui amb els estereotips que sovint es tenen respecte de la diversitat cultural.

La línia de **Impulsem la Interculturalitat**, a través del seu treball d'assessorament, intenta que **totes les dimensions es tinguin en compte**, i especialment posa èmfasi en el reconeixement de la diversitat, la participació diversa i la Equitat i No discriminació. **Formació Intercultural**, a l'igual que Impulsem la Interculturalitat, dins de les seves accions formatives posa èmfasi en la importància de tenir en compte totes les dimensions, i específicament fa una tasca important respecte de la **participació diversa** intentant comptar amb una base de col·laboradors/es, formadors/es amb els quals treballa i fomenta dins de les seves formacions espais d'interacció positiva entre els i les assistents.

Respecte a la **participació i valoració que fan els i les assistents a nivell global** de les diferents activitats del PROGBI en relació a les dimensions de la interculturalitat, podem destacar:

- ▲ El 90% de les persones, consideren que la diversitat cultural de Barcelona ha estat reconeguda en condicions d'igualtat, això implica que en un percentatge important l'objectiu inicial s'ha assolit.
- ▲ Un 85% dels participants, considera que a partir de les activitats del PROGBI valora i entén de millor manera les formes de fer i veure el món de les persones d'altres contextos i orígens culturals.
- ▲ El 85%, vol aprendre i conèixer més d'altres cultures.
- ▲ El 70%, considera que s'ha pogut relacionar amb persones d'altres contextos i orígens culturals i això **ha contribuït a treballar els estereotips** que es tenen respecte a aquestes persones en un 70% aproximadament.

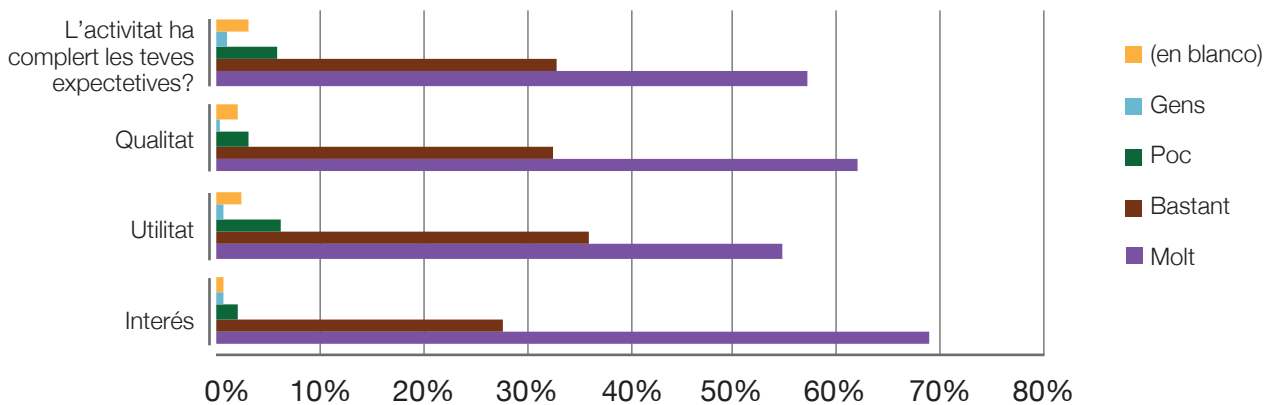
Enguany, destaquem així la mitjana de les valoracions aconseguides per part de les Línies d'acció de l'Espai Avinyó, de l'Estratègia BCN Antirumors i de Formació Intercultural, que per la seva naturalesa i manera de funcionar, tenen un impacte més directe sobre els i les participants que Impulsem la interculturalitat i Comunicació, on el focus i la forma de treball es podria dir que es realitza des de una perspectiva de processos, entre altres eines i metodologies d'incidències en l'aplicació o incorporació de la perspectiva intercultural.

VALORACIÓ GLOBAL DE LES ACTIVITATS DEL PROGBI

En general la valoració que es fa per part dels i les assistents a les diferents activitats és **positiva**. La gent considera, com s'observa a la gràfica, que les **activitats han estat d'utilitat i que s'han complert les seves expectatives**.

Un **90% de les persones** que han participat de les activitats del PROGBI, la recomanaria. Aquesta és una dada significativa a nivell qualitatiu, perquè podem trobar una activitat interessant però no necessàriament recomanar-la, per tant és un pas més allà.

Valoració Global de les activitats Progbi 2018



1.1.1. Treball amb i per a la ciutat

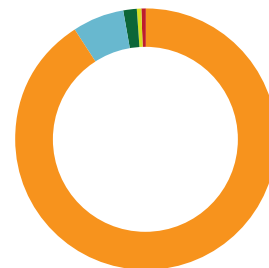
ACCIONS PER LÍNIA

Dels objectius que el PROGBI s'ha plantejat per a treballar **amb i per a la ciutat** (esmentats al principi d'aquest apartat) en aquest 2018 s'han realitzat **1.981 accions** orientades en aquesta línia, és a dir un augment del **187.52%** en comparació al 2017. Tornem a dir, que en aquest augment ha estat molt important la feina feta per la línia de Comunicació Intercultural, seguida de les diferents accions impulsades des de l'Estratègia BCN Antirumors.



Accions per línia 2018

16%	Espai Avinyó - Llengua i Cultura
42%	Estratègia BCN Antirumors
9%	Formació Intercultural
33%	Impulsem la Interculturalitat



Accions comunicatives 2018

91%	Twitts
6,5%	Notícies
1,7%	Vídeos
0,6%	Butlletí
0,3%	Suport a altres accions

Altre element que s'ha de tenir en compte és la tipologia d'accions que du a terme cada línia, les seves metodologies i els objectius que es planteja, per exemple **Formació Intercultural**, fa una tasca de més llarg termini en la que intervenen diferents agents, per tant requereix altres temps d'acció i execució. I, precisament pel seu tipus de treball, **es converteix en una eina clau per apropar la perspectiva intercultural als diferents àmbits i sectors de la ciutat. Impulsem la Interculturalitat, en aquest objectiu aporta tot el que fa amb les entitats a través de la línia de subvencions d'interculturalitat.**

Dins d'aquest objectiu, destaca l'acció que el Programa fa a nivell general, a través de les diferents presentacions que fa com a Programa o de les seves línies d'acció.

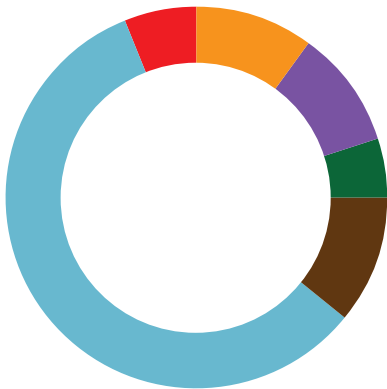
PARTICIPACIÓ PER LÍNIES

En quant a participació, veiem que l'Estratègia BCN Antirumors, és una de les línies on més participació hi ha. Destaca en aquest sentit, tota la tasca que es fa conjuntament amb la Xarxa BCN Antirumors i l'oferta d'activitats a través del Catàleg Antirumors que contribueixin considerablement amb el treball que es fa amb i per a la ciutadania. Per altra banda l'Espai Avinyó, també destaca en el nivell de participació amb la seva programació trimestral. De fet són les dues línies que més oferta d'espais de treball, d'oci, de sensibilització ofereixen.



Participants per línia 2018

- 24% Espai Avinyó - Llengua i Cultura
- 64% Estratègia BCN Antirumors
- 3% Formació Intercultural
- 9% Impulsem la Interculturalitat



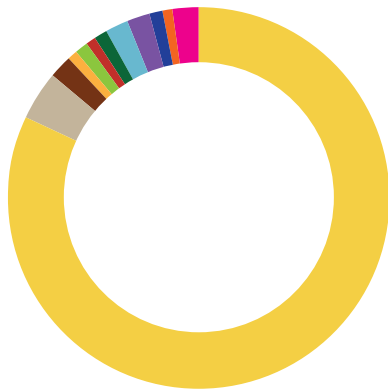
Participants acció comunicativa 2018

- 10% Facebook
- 10% Twitter antirumors
- 5% Twitter Espai Avinyó
- 11% Butlleti
- 58% Canal youtube
- 6% Visites web

En el cas d'Impulsem, és complicat tenir el número real dels participants, no són accions que s'executin directament. La majoria són accions a les quals es dona suport econòmic, com per exemple en el cas de les subvencions o en el cas dels projectes adreçats als col·lectius asiàtics sent altres els executen i la feina d'Impulsem és més de seguiment.

I com ja s'ha comentat abans, comunicació ha adquirit una notorietat important en 2018, sent la línia que més accions ha fet, tenint en compte que són accions comunicatives, però que han generat augment de seguidors, compartir notícies publicades nostres, entre d'altres. Per això s'ha volgut destacar en un quadre diferent la part comunicativa, a l'igual que a la part d'accions per línia (pàg. 17).

ACCIONS A NIVELL TERRITORIAL



Acció territorial del PROGBI 2018

83%	Ciutat de Barcelona	1%	Nou Barris
0%	Fora de Barcelona	2%	Sant Andreu
4%	Ciutat Vella	2%	Sant Martí
2%	Eixample	1%	Sants-Montjuïc
1%	Gràcia	1%	Sarrià-Sant Gervasi
1%	Horta-Guinardó	2%	En blanc
1%	Les Corts		

Respecte de l'acció a nivell territorial, el major número d'accions que desenvolupa el Programa s'ofereixen a la ciutat, aproximadament un 83%. La resta, s'ofereix o es fa en algun territori, en alguns casos a demanda i en altres per interès del PROGBI en realitzar accions en un territori determinat. Si mirem l'acció a nivell de districtes, el districte on es fa una major acció per part del Programa és Ciutat Vella, un 4% principalment a través de les accions de l'Estratègia BCN Antirumors, Formació Intercultural i Impulsem la Interculturalitat. La resta de districte es distribueix d'una manera bastant equitativa a diferència d'altres anys.

COLABORACIONS DEL PROGRAMA

Un dels aspectes que ha anat canviant al llarg d'aquests anys, és que cada vegada es fan més accions en col·laboració amb altres actors i agents de la ciutat. Això és **clau per aprofundir en el treball intercultural**, tenint en compte que l'aposta que es fa perquè les accions tinguin més impacte és la construcció conjunta. Si no s'implica de forma activa als actors que treballen directament amb la ciutadania és molt difícil avançar en aquest camí. Enguany aproximadament un 72% de les accions realitzades han estat accions fetes en col·laboració amb altres, ha estat un augment important, al 2017 les col·laboracions o treball conjunt amb altres va ser d'un 48%. És a dir més del 50% de les accions que fem les fem amb altres, això implica un treball més profund, més acurat, i atenent cada cop a les necessitats més específiques de qui demana aquesta col·laboració, a la vegada que ens permet arribar on per la naturalesa del Programa no podem.



Col·laboracions del PROGBI 2018

28%	Impulsada pel PROGBI
72%	PROGBI en col·laboració amb altres

Destaca principalment la feina feta des de Formació Intercultural, que ha augmentat considerablement el número d'accions fetes amb col·laboració amb altres actors. Impulsem la Interculturalitat, també fa una tasca important en aquest sentit a través de la seva feina a nivell transversal dins de l'Ajuntament. L'Estratègia BCN Antirumors a través del treball amb la Xarxa i el projecte Accions Antirumors als Barris. Espai Avinyó, també es comença a sumar a aquesta forma de treballar i crear sinergies en temes de gestió i programació cultural.

1.1.2. Acció transversal dins de l'Ajuntament

Des de que el Programa va començar, s'ha considerat clau la feina a realitzar dins de l'Ajuntament, única manera de transversalitzar l'enfocament intercultural als diferents sectors que es considerin estratègics o a aquells que manifestin demandes i necessitats a l'hora de treballar des d'aquesta mirada. Respecte de l'objectiu 2018 de treball transversal, sens dubte aquest, s'ha anat consolidant i enfortint, mantenint el treball fet de manera continuada o bé començar a treballar amb nous actors, i principalment aprofundint en



les aportacions que es fan a la revisió dels diferents plans que ens arriben o als diferents espais on es participa, superant d'alguna manera o almenys fent l'intent que la interculturalitat no és tant sol un intercanvi entre visions diferents, si no fer un anàlisi més estructural des d'on venen aquestes percepcions, aquestes relacions, on els principals canvis tenen a veure amb la ciutadania, però evidentment amb un canvi més a nivell institucional, sent fonamental creuar mirades com per exemple amb la perspectiva de gènere.

Les línies del Programa que aporten específicament en la consecució d'aquest objectiu són:

- ▲ Formació Intercultural
- ▲ Impulsem la interculturalitat

Podem dir que el 2018 s'han fet a nivell transversal un total de **53 accions**, on han participat al voltant de **449 professionals** de diferents àmbits de l'Ajuntament.

El treball transversal es pot dividir en dos grans tipus d'acció:

1. **Accions formatives.** Aquestes consisteixen principalment en oferir formació als professionals de l'Ajuntament en temes d'interculturalitat, principalment en com treballar des d'una mirada intercultural i la seva aplicació pràctica. Per altra banda, les accions formatives, no es tradueixen simplement en comptar en una oferta formativa adreçada als professionals, sinó també es tradueixen en suport i assessorament en continguts formatius interculturals als professionals que volen engegar algun tipus de formació en interculturalitat o interseccionalitat.

Enguany hem treballat amb diferents sectors de l'Ajuntament en matèria formativa, fent un total de 18 accions formatives, on van participar al voltant de 399 professionals, amb total de 309.5 hores formatives.

Dins d'aquest treball, destaca la consolidació de tota la feina que va començar en 2016 amb el Departament de Transversalitat de Gènere- Centre d'Informació i Recursos per a Dones, i la Direcció de Feminismes i LGTBI, tenint al dia d'avui una formació ja establerta en interseccionalitat, i que ara s'ofereix gràcies al treball amb el Departament de Desenvolupament a totes i tots els professionals de l'Ajuntament. Per altra banda, destaca la proposta formativa a tots i totes les professionals del districte de Ciutat Vella, que ha finalitzat aquest 2018. Important ha estat també tot el treball col·laboratiu a nivell formatiu en el marc de la Mesura de Govern "Barcelona Ciutat de Drets", a través del Pla Formatiu Drets i Interculturalitat. (S'amplia aquesta informació a l'apartat de Formació Intercultural)

2. **Accions d'assessorament en aplicació de la perspectiva intercultural a la tasca diària.** Les accions d'assessorament portades a terme des de la línia d'Impulsem la Interculturalitat les podem ubicar a nivell transversal en dos grans tipus d'acció, per una banda el treball amb districtes, i per altra el treball amb els diferents sectors i àrees de l'Ajuntament. Espais que a vegades es barregen segon la tipologia de l'acció. Tenint en compte aquest dos tipus d'acció, podem dir que s'han fet al voltant de 33 accions a nivell transversal al llarg de 2018, accions que es tradueixin en accions directes amb districte, assessoraments a diferents plans i sectors de l'Ajuntament. Trobareu més informació sobre aquests punts a l'apartat d'Impulsem la Interculturalitat.

1.2.3. Accions generals de Programa

Quan parlem d'accions generals de Programa, ens referim principalment a les Presentacions que es fan del Programa i/o d'algunes de línies de treball a diferents Jornades i esdeveniments que es realitzen a Barcelona, Espanya i la resta d'Europa.

Enguany s'han fet 4 presentacions on han participat al voltant de 121 persones. Enguany s'han fet molt menys presentacions que en anys anteriors, i les presentacions han estat més vinculades a temes més transversals respecte a la interculturalitat. No hem fet cap presentació de la Xarxa BCN Antirumors, segurament perquè tot el tema antirumors al dia d'avui s'està treballant a molts llocs de Catalunya, Espanya i Europa.

1. RECI – Red de Ciudades Interculturales 14a Jornada de Trabajo Santa Cruz de Tenerife - 25 de abril de 2018 .
2. RECI - Red de Ciudades Interculturales 15a Jornada de Trabajo 13 de noviembre de 2018, Logroño.
3. Participació a la jornades de LINGUAPAX:
 - ▲ Jornades Linguapax 2018: Ciutats, arts i experiències de la paraula.
 - ▲ Participació a la taula rodona: Les llengües a l'agenda urbana. Un debat inexistent?

IV. ACCIÓ DEL PROGRAMA PER LÍNIES DE TREBALL

1. Espai Avinyó-Llengua i Cultura

L'Espai Avinyó - Llengua i Cultura vol aprofundir en l'aplicació de la perspectiva intercultural, des d'una vessant més de programació cultural que incorpori aquesta mirada mitjançant la visibilització i la posada en valor de les diferents manifestacions culturals, artístiques, filosòfiques, religioses, entre d'altres presents a la ciutat. Ho fa mitjançant una programació trimestral d'activitats culturals obertes a la ciutadania. L'Espai Avinyó vol ser un espai de diàleg i de trobada, que impulsa reflexions sobre el que implica la diversitat cultural a



tots els àmbits de la societat i sobre els reptes que suposa l'intercanvi de sabers i coneixements i el reconeixement d'aquests com sabers tant vàlids com qualsevol altre, on podem trobar punts en comú i també punts en contradicció, sempre amb l'idea d'aprenentatge compartit amb repte que suposa el tractament d'aquests des de la igualtat.

Des del projecte, es desenvolupen diferents formats d'activitats: conferències, itineraris, cinefòrum, exposicions etc. a partir de tres grans blocs d'acció:

- ▲ 1. Activitats per promoure el (re)coneixement de la diversitat a través de diferents expressions culturals i artístiques.
- ▲ 2. Activitats per fomentar el (re)coneixement de la diversitat a través de l'ús social de la llengua catalana.
- ▲ 3. Exposicions amb mirada intercultural per promoure el (re)coneixement de la diversitat.

Espai Avinyó-Llengua i Cultura		2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Assistència	Llengua Catalana	695	779	785	706	565	731	499	484
	Expressions culturals	900	667	1.646	1.217	1.479	1.311	2.144	1.958
	Total	1.595	1.446	2.431	1.923	2.044	2.042	2.643	2.442
Activitats programades	Llengua Catalana	61	61	34	31	24	24	23	22
	Expressions culturals	33	20	30	34	29	38*	26	34
	Total	94	81	64	65	53	62	49	54

Dades evolutives 2011-2018

Durant el 2018 s'han ofert un total de **54 activitats**, on han participat un total de **2.442 persones**. D'aquestes, **32**, han estat activitats per promoure el (re)coneixement de la diversitat a través d'expressions culturals i artístiques com xerrades, cinefòrums i activitats artístiques amb una assistència de **1958 persones**. Així mateix, s'han ofert **22 activitats** pel foment de la interculturalitat a través de l'ús social de la llengua catalana com tallers, visites guiades i itineraris amb una assistència total de **484 persones**. Com veiem, aquest 2018 hi ha hagut una lleugera davallada de 200 persones en el número d'assistents a les activitats respecte el 2017. Considerem que això s'explica pels dos concerts de gran format que es van realitzar durant el 2017 (Coral Àsia i BCN World Music Project) que van atreure cadascun unes 350 persones. Aquest 2018, no s'han dut a terme activitats de format tan gran.



54

activitats
hi han participat
2.442 persones

1.1. Què hem fet aquest 2018?

L'acció d'enguany, la podem veure a través dels seus **3 grans blocs d'acció**, ja mencionats anteriorment.

1.1.1. Programació d'activitats per promoure el (re)coneixement de la diversitat a través de diferents expressions culturals

Aquesta tipologia d'activitats contempla taules rodones, diàlegs, cinefòrums, activitats artístiques, etc. i va encaminada a fer visible i donar a conèixer la diversitat cultural present a la ciutat, entenent que el coneixement és el primer pas cap al reconeixement d'aquesta diversitat. A més, aquestes activitats ens permeten interaccionar, crear espais de relació i posar en valor tots aquells elements que ens uneixen, però també aquells sobre els quals costa trobar punts comuns.

Cal destacar l'acció d'enguany en la que la programació de l'Espai Avinyó s'ha sumat a la commemoració oficial del **centenari del naixement de Raimon Panikkar**, impulsada per la Generalitat de Catalunya i amb la participació activa de l'Ajuntament de Barcelona a través del comissionat d'Immigració, Interculturalitat i Diversitat.



100
Raimon
Panikkar

Raimon Panikkar és un dels filòsof més rellevants en el camp de la reflexió intercultural i interreligiosa. Pocs pensadors al món tenen una obra tan sòlida, ambiciosa i reconeguda en l'àmbit dels estudis sobre el diàleg intercultural i interreligiós. És per això que l'Ajuntament de Barcelona es va sumar a aquesta iniciativa amb múltiples activitats organitzades des de diversos departaments: l'Espai Avinyó-Llengua i Cultura (Programa BCN Interculturalitat), l'Oficina d'Afers Religiosos, el Consorci de Biblioteques de Barcelona i l'Institut de Cultura de Barcelona.

Amb l'objectiu de difondre el pensament de Raimon Panikkar i també reflexionar sobre la vàlua de la seva obra, l'Espai Avinyó va oferir al llarg de l'any 2018 un total de **8 activitats de caire artístic i cultural**, on hi van participar un total de **889 persones**. Una xifra que representa el **45%** del total d'assistents a activitats programades per promoure el (re) coneixement de la diversitat a través de diferents expressions culturals.

Presentem doncs a continuació les activitats i esdeveniments enfocats a recordar el prolífic teòleg i filòsof.

Raimon Panikkar en el centenari del seu naixement. Acte inaugural de l'any Raimon Panikkar 2018 al Saló de Cent de l'Ajuntament de Barcelona. Al llarg de l'acte, diverses personalitats conegudes de la figura de Panikkar van revisar l'aportació del seu pensament tant des del punt de vista acadèmic com del social. Un acte presentat per Antoni Basses que va concloure amb una interpretació musical de Jordi Savall.

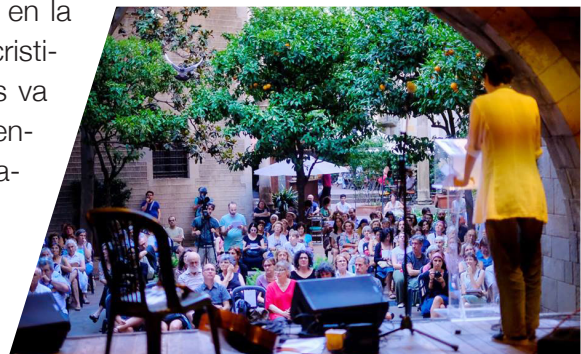


Una activitat emmarcada en el Dia Internacional de la Diversitat Cultural i l'any Raimon Panikkar. La filosofia i saviesa de Raimon Panikkar, han estat i segueixen sent una referència en el treball desenvolupat a l'Institut Intercultural de Montreal, del que va ser cofundadora Kalpana Das. El pensament panikkarà, present en la trajectòria de Das, suggereix una visió harmònica de la interculturalitat entesa com procés continu de creació i recreació que va més enllà del pensament dual i s'encamina cap a un entendre holístic de la realitat. Des d'aquesta perspectiva, Kalpana Das va oferir una conferència a mode de reflexió profunda sobre els reptes que planteja la diversitat, com l'hem d'entendre i des de quina aproximació. Entrevista a Kalpana Das. [Entrevista a Kalpana Das](#)

Inauguració de l'exposició "Raimon Panikkar: viure l'aventura intercultural". Exposició sobre la vida i obra de Raimon Panikkar comissariada per Jordi Pigem i dissenyada per Inês Castel-Branco. L'acte, va incloure un diàleg-debat entre Jordi Pigem, Doctor en filosofia, i Sònia Fernández Vidal, Doctora en física, al voltant de la relació entre la ciència i l'espiritualitat.

Místiques: música i poesia. L'activitat, va consistir en la lectura de textos místics de cinc tradicions religioses (cristianisme, hinduisme, budisme, islam i judaisme) on es va parlar de la concepció de la mística a través de dos llenguatges : la poesia i la música. Un esdeveniment organitzat conjuntament amb l'Oficina d'Afers Religiosos.

[Vídeo activitat Místiques: música i poesia](#)



Sentir-se gota, sentir-se aigua. Una proposta dirigida a un públic familiar on es va realitzar una lectura al voltant del llibre *La gota d'aigua*, adaptat i il·lustrat per Inês Castel-Branco a partir d'un text de Raimon Panikkar (AKIARA books, 2018). Una activitat orientada per als més petits, amb un format de conta-contes, on es va parlar de la filosofia de Panikkar al voltant de la mort i la seva metàfora de la gota d'aigua que cau al mar .

Concert de Lídia Pujol, Iter Luminis. Una proposta musical que, inspirada en textos de Raimon Panikkar, entre d'altres autors, va representar, experimentar i compartir una intuïció d'allò que pot ser musicalment orient i occident. El concert, va ser una versió reduïda de la mateixa proposta musical presentada al GREC (Juliol de 2018) i va tenir lloc al refector del Reial Monestir de Pedralbes. Entrevista a Lídia Pujol: [Conversant amb Lídia Pujol](#)



Vine a la presentació del llibre “Panikkar per Panikkar”.

L'Ajuntament de Barcelona i Fragmenta Editorial van presentar *Panikkar per Panikkar*, una antologia de textos del filòsof elaborada pel mateix autor. La presentació del llibre es va complementar amb una confrontació filosòfica al voltant de la concepció d'allò diví, allò humà i allò còsmic des de la filosofia de la proximitat de Josep Maria Esquirol i l'espiritualitat transreligiosa de Xavier Meloni. Entrevista a la Teresa Guardans, conductora de l'acte: [“El silenci no és l'absència de soroll, sinó l'absència d'ego”](#)



Visitem l'exposició “Raimon Panikkar: viure l'aventura intercultural” Visita guiada de la mà de Jordi Pigem, comissari de l'exposició. Una mostra basada en la trajectòria vital de Raimon Panikkar i les seves principals aportacions filosòfiques, exposada al hall de l'Espai Avinyó de Juny a Desembre de 2018.

Al llarg del 2018, l'Espai Avinyó ha seguit oferint activitats al voltant dels **Dies Internacionals**, un format d'activitat iniciat al 2016 i que pretén destacar una sèrie de Dies Internacionals (instituits des de les Nacions Unides) amb l'objectiu de poder reconèixer com les persones de diversos contextos i orígens culturals ens poden aportar noves mirades cap a temàtiques d'interès global.

En aquesta tipologia destaquem:



Dia Internacional de la Llengua Materna amb Luis Cárcamo – Huechante. Professor de la Universitat d'Austin i especialitzat en literatura i cultura indígenes. [Entrevista a Luis Cárcamo-Huechante](#)



Dia Internacional de la Diversitat Cultural amb Kalpana Das. Considerada com a mentora per a molts professionals de l'àmbit intercultural, Kalpana Das va compartir amb l'audiència reflexions sobre els reptes que planteja la diversitat, com l'hem d'entendre i des de quina aproximació. Aprofitant l'expertesa formativa de Kalpana Das, es va oferir un taller dirigit a tècnics de districte i professionals de l'àmbit de la interculturalitat on van participar al voltant de 25 professionals.

Sempre en la mateixa línia d'intercanvi de coneixements, l'Espai Avinyó segueix apostant al llarg de l'any 2018, pel cycle d'activitats anomenat **Diàlegs universals: mirades diverses**. Un format d'activitats periòdiques que pretén tractar temàtiques d'abast universal i que interessin al conjunt de la humanitat des de punts de vista culturalment diversos.

Enguany, el cicle de **Diàlegs universals: mirades diverses** ha permès abordar les següents temàtiques:

Etnografies de la reproducció humana. A través del testimoni de dues realitats culturalment diverses, entre el Senegal i Suècia, aquest diàleg va oferir un reflexions entorn a la diversitat de respostes que s'han donat a l'hora d'abordar el fet de la maternitat.

La salut més enllà del paradigma occidental.

Aquest, va ser un diàleg entre experts de l'àmbit sociosanitari d'orígens i amb metodologies de treball diverses. El diàleg, va girar entorn els actuals models de salut i la seva resposta a les necessitats materials i culturals dels pacients.

L'amor i l' enamorament. Aquest diàleg va abordar la concepció de l'amor de parella en diferents contextos (Marroc, Filipines i Europa). Es van abordar els diferents models d'amor que conviuen avui dia en les nostres societats i en què s'assemblen o difereixen del model predominant d'amor romàntic.

Una altra activitat important que es va du a terme en el marc d'aquesta línia de treball, va ser el projecte: **Microhistòries de la diàspora Experiències «encarnades» de la dispersió femenina.** Un projecte de La Virreina Centre de la Imatge, comissariat per Tania Safura i que va comptar amb el suport del Programa BCN Interculturalitat. Una iniciativa complexa, arriscada, però molt potent en el seu contingut i en el seu plantejament metodològic. A través de diferents sessions temàtiques amb diversos grups de treball, i presentacions o posada en comú d'aquestes reflexions compartides o no creuades per les pròpies experiències vitals s'ha volgut

“crear construir un espai de reelaboració, qüestionament i escolta des d'una epistemologia comuna: la de les dones racialitzades, emigrades o «que es queden on són», que mitjançant relats activistes, gnoseologies del Sud, veus literàries, sabers autoreferencials o artístics, no només discrepen de les narratives hegemòniques, sinó també d'una condició subalterna estàtica i discriminatòria.” Destaca la presència d'Avtar Brah qui dona el punt de partida d'aquesta experiència de treball i ens convida a reflexionar sobre el concepte “espai de la diàspora.” Més informació a : [Microhistòries de la diàspora](#)

Finalment, volem seguir destacant les **activitats de caire artístic** que ens permeten acostar-nos a l'art des d'una mirada intercultural o bé que l'art sigui una eina pe a parlar d'interculturalitat i de la seva complexitat des d'una mirada més reflexiva, emotiva i lúdica.

Aquest any s'han realitzat un total de **7 activitats** d'aquest tipus amb un total de **688 assistents**:

- ▲ Revisem l'Otel·lo de Shakespeare des d'una òptica contemporània.
- ▲ *Africa Moment.* El cos de la dona afrocolombiana: resistència a través de la dansa u el cant
- ▲ Taller i mostra artística amb l'artista Lukas Avendaño



- ▲ Místiques: música i poesia
- ▲ Lídia Pujol en l'any Panikkar
- ▲ *Rostros del silencio*. Funció i espai de diàleg.
- ▲ *No es país para negras*. Funció teatral i espai de diàleg.



Rostros del silencio



Africa Moment

Entre les activitats de caire artístic ofertades l'any 2018, destaca especialment la funció teatral *No es país para negras* interpretada per Silvia Albert Sopale.

L'obra, estrenada l'any 2014, s'ha convertit en un espectacle de referència per al col·lectiu afrodescendent i que, més enllà de la seva potencialitat artística, és també una eina de pedagogia social en termes de sensibilització i de treball entorn als estereotips, prejudicis i tòpics vers les persones racialitzades. Afegir, que l'activitat va oferir un espai de diàleg moderat per Silvia Albert Sopale i Laia Muñoz (Col·laboradora del servei d'atenció post-adoptiva de l'Institut Català de l'Acolliment i de l'Adopció de la Generalitat de Catalunya). Al llarg del col·loqui, es van recollir altres testimonis de persones afrodescendents que, a través de relats en primera persona, van fer referència al racisme estructural encara present a la nostra societat. Per acabar, van assistir un total 152 persones.



1.1.2. Programació d'activitats per promoure el (re)coneixement de la diversitat a través de l'ús social de la llengua catalana

Són activitats que promouen el reconeixement de la diversitat cultural a través del foment de l'ús social de la llengua catalana. Estan dissenyades per a grups reduïts i fonamentalment per a persones que aprenen català: alumnes del Consorci de Normalització Lingüística de Barcelona (CNL), Voluntariat per la Llengua, Coordinadora per la Llengua, alumnes d'entitats i d'equipaments entre d'altres.

En aquest 2018 s'ha mantingut la línia de visites a centres de culte que permeten conèixer més de prop el fet religiós, establir diàleg i desmuntar rumors i estereotips envers la diversitat religiosa. Una de les visites destacades va ser a l'Església Protestant Barcelona Centre, en el marc de la commemoració dels 500 anys de la reforma de Luter. També en l'àmbit de la diversitat religiosa, però amb

un format una mica diferent, destaca l'itinerari organitzat al mes de Novembre conjuntament amb l'entitat de cultura jueva *Mozaika* per commemorar el centenari de la fundació de la Comunitat Israelita de Barcelona, la primera comunitat jueva moderna que es va inaugurar a la ciutat a inicis del s.XX.



Així mateix, ens agradaria destacar aquelles activitats orientades a aprenents de català que tenen com a objectiu principal el coneixement dels barris de la ciutat i de la memòria històrica de la mateixa, un format que volem seguir promovent donat que s'ha demostrat de gran èxit per arribar a la ciutadania i als alumnes de català. El caràcter fresc i proper de l'itinerari, així com format de petit grup que requereix, ens ajuda a arribar a públics que no assisteixen a les taules rodones i potencia la interacció positiva com a valor intercultural. Ens agradaria destacar 2 itineraris que, per les seves característiques, pensem que han estat d'especial rellevància aquest 2018:

▲ Itineraris sociolingüístics pels barris del Raval i del

Fort Pienc en el marc del Dia Internacional de la Llengua Materna. Aquests itineraris, organitzats conjuntament amb Linguapax, ens van permetre explorar la diversitat lingüística de la ciutat a través de l'exemple de dos barris: el Fort Pienc i el Raval. El primer itinerari, ens va portar a recórrer els carrers del Fort Pienc per descobrir la diversitat lingüística interna de les comunitats xineses que hi conviuen. El segon, ens va permetre explorar la diversitat lingüística del Raval, visible en els cartells dels seus comerços i en les expressions artístiques en mode de *graffitis*.



▲ **Itinerari pel barri de La Mina i visita al seu arxiu històric.** De la mà de Josep Maria Monferrer, president de l'Arxiu Històric de La Mina i activista veïnal, ens vam acostar a la història i la situació actual d'un barri que és i ha estat perifèria de dues ciutats: Barcelona i Sant Adrià del Besòs. Després d'una visita a l'arxiu i d'un itinerari que ens va permetre explorar alguns dels indrets del barri, vam completar l'activitat amb una xerrada sobre la història del Poble Gitano a La Mina que es va dur a terme al Centre Cultural Gitano, de la mà de Paqui Perona.

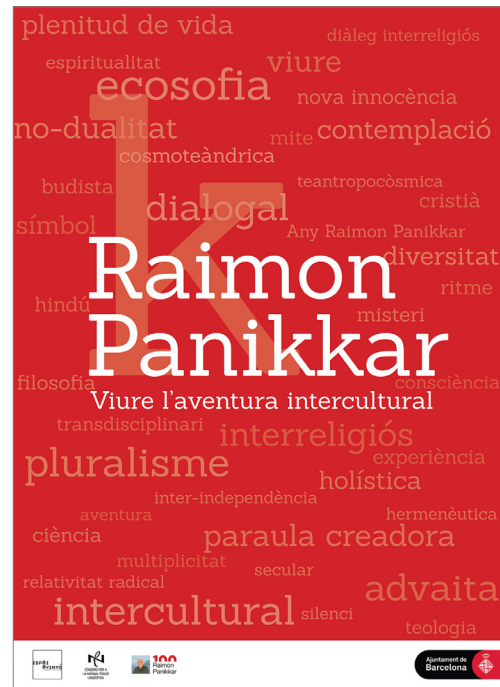
Finalment, aquest 2018 vam tenir l'oportunitat de gaudir amb un joc de paraules al més pur estil "Enigmarium" amb Màrius Serra. Un format d'activitat fresc i innovador que ens va permetre aprendre sobre diversitat cultural i llengua catalana a través del joc.



1.1.3. Exposicions interculturals

A l'Espai Avinyó-Llengua i Cultura es creen exposicions i s'organitzen activitats al seu voltant amb l'objectiu d'enriquir la programació amb una eina de sensibilització intercultural que pot atreure nous públics. La creació del contingut de les exposicions també permet incloure-les en el catàleg d'exposicions i facilitar-ne la itinerància a molts indrets de la ciutat.

Aquest 2018, l'Espai Avinyó ha elaborat una exposició en el marc de l'Any Panikkar amb el títol ["Raimon Panikkar: viure l'aventura intercultural"](#). Comissariada per Jordi Pigem i dissenyada per Inês Castel-Branco, l'exposició consta d'un total de 9 plafons que ens acosten a la vida i obra del filòsof català. Nascut en una família indocatalana de la Barcelona de fa un segle, Panikkar va sentir-se alhora fill d'Orient i d'Occident, va defensar la diversitat cultural i lingüística com una riquesa que cal fomentar i va demanar una transformació radical de la nostra manera d'entendre el món. La mostra es va inaugurar el mes de Maig a l'Espai Avinyó i va romandre al vestíbul fins a finals de Desembre.



1.1.3.1 Catàleg d'exposicions i itineràncies

L'objectiu del catàleg d'exposicions és fer arribar el seu contingut a públics i territoris diversos, oferint el material a espais estratègics com ara universitats, instituts, fundacions, associacions, entitats, centres cívics i biblioteques, amb la finalitat de reflexionar i promoure l'enfocament intercultural.

Al llarg de 2018, hi ha hagut **8 itineràncies d'exposicions**. Sis d'aquestes itineràncies han estat dins de la ciutat de Barcelona i les altres dues han estat fora de Barcelona (Ajuntament de Cornellà i la Biblioteca Can Peixauet de Sta. Coloma de Gramenet). Enguany, hi ha hagut un total de cinc itineràncies més respecte el 2018, pel que considerem que la informació sobre el catàleg que es va enviar el passat 2017 a diferents espais culturals i educatius de la ciutat ha estat efectiva.

1.2. Què hem aconseguit aquest 2018?

Aquest apartat, fa una aproximació als reptes i objectius assolits per l'Espai Avinyó aquest 2018. Per tal de poder fer aquesta anàlisi, s'han tingut en compte els reptes que es van plantejar en 2017 de cara a aquest 2018, així com els principis de la interculturalitat i els objectius del PROGBI.

L'Espai Avinyó, així com la resta de línies del programa, vol ser un espai promotor dels principis de la interculturalitat. El principi del **reconeixement de la diversitat**, és el que es fa més present en la tasca de l'Espai Avinyó. Totes les propostes d'activitats **estàn dissenyades per afavorir el coneixement i el reconeixement de la diversitat cultural**, posant en valor els coneixements i savieses de les cultures no majoritàries presents a la nostra ciutat.



Aquest 2018, un **89% dels assistents** que van respondre les valoracions de les activitats de l'Espai Avinyó, van considerar que la diversitat cultural s'havia vist bastant (19%) o molt (70%) reconeguda en les activitats. A més a més, un **83%** dels enquestats van considerar que la participació en les activitats de l'Espai Avinyó ha fet que augmentés el seu interès en saber més d'altres cultures. Destaquen pel reconeixement de la diversitat aquelles activitats que posen en valor diferents sabers i mirades cap a realitats complexes (ex. Diàlegs universals: mirades diverses), aquelles que presenten continguts i formats rellevants per a les comunitats de la ciutat (ex. Navaratri: la festivitat índia del ball de bastons), les que posen en valor la seva història i lluites (ex. Projectió del documental "Sara" de "Veus gitanes") i les seves expressions artístiques (ex. Àfrica Moment).



70%

**dels assistents
van considerar
que la diversitat
cultural s'havia vist
molt reconeguda
en les activitats**

Pel que a fa al principi de la **interacció positiva**, l'Espai Avinyó intenta crear en totes les seves activitats espais distesos de trobada en que la participació del públic i el diàleg entre els assistents sigui habitual. Les activitats amb grups petits i en que es generen espais de confiança acostumen a ser les més adients per afavorir la interacció entre els participants. Aquest 2018, volem destacar especialment **dues activitats** que creiem que han afavorit la interacció positiva: *el taller d'expressió corporal amb Lukas Avendaño* i la taula rodona amb ball de bastons "*Navaratri: la festivitat índia del ball de bastons*". Cal destacar que aquest principi no es valora simplement amb la interacció que s'estableix durant l'activitat, sinó que també es rellevant valorar si les activitats de l'Espai Avinyó fomenten que les persones assistents tinguin més interès en conèixer i compartir amb persones d'altres cultures.

Finalment, el principi de la **igualtat d'oportunitats** és treballa més des del punt de vista, que quan reconeixem a "l'altre/a", d'alguna manera fem incidència en promoure la igualtat d'oportunitats i la No discriminació. En aquest sentit, s'intenta també dotar a algunes de les activitats de contingut específic sobre les desigualtats inherents i estructurals de la nostra societat. Aquest 2018, volem destacar especialment dues activitats amb un contingut que permet reflexionar sobre les desigualtats estructurals de la nostra societat: **Peripècies per a poder llogar un pis** i "**No es país para negras**".

I d'una manera més pràctica, intenta contribuir de dues maneres. D'una banda, es treballa per garantir l'accés a les activitats de l'Espai Avinyó; tant pel que fa a situació econòmica (totes les activitats són gratuïtes), com jurídica (no demanem documentació), com d'horaris i localització (s'ofereixen activitats en diferents horaris i en espais amb bon accés amb transport públic). **La gran majoria dels assistents que van respondre les valoracions de les activitats de l'Espai Avinyó van considerar que aspectes com el preu, els horaris o l'accés amb transport públic havien facilitat la seva participació en les activitats.**

Així mateix, l'Espai Avinyó valora els resultats aconseguits durant el 2018 en base als reptes plantejats per enguany:

- ▲ Seguir treballant perquè l'Espai Avinyó sigui un espai on visibilitar la diversitat a través de la creació d'espais d'aprenentatge i intercanvi de coneixements.

Un repte que es materialitza mitjançant la programació del cicle d'activitats "Diàlegs universals: mirades diverses" i a través dels "Dies Internacionals". Dues tipologies encara vigents en la pro-



gramació de l'any 2018 pel seu enfoc basat en l'intercanvi de sabers. En aquest sentit, podem destacar altres activitats que pel seu format més proper i interactiu, han permès establir un intercanvi de coneixements entre els assistents. Com per exemple la visita **Les nits del ramadà pakistaneses a Barcelona**.

- ▲ **Arribar a nous públics.** Tant pel que fa a procedència i context cultural com a edats i interessos.

El públic que assisteix a les activitats de l'Espai Avinyó segueix essent majoritàriament **femení (75%)**, de mitjana edat i d'origen català o espanyol (en un 32% o 36% respectivament).

Encara que el gran gruix d'assistents segueix essent autòcton, podem observar una tendència clara: el públic "culturalment divers" es fa més evident quan s'aborden temes d'interès per a les comunitats o bé es conviden a persones referents i expertes en determinats temes que d'alguna manera són d'interès tan per les persones catalanes o bé per aquelles persones racialitzades o migrades.

- ▲ **Apropar les activitats al territori, a fi de treballar els continguts des de les seves particularitats.**

La descentralització de les activitats de l'Espai Avinyó segueix essent un repte prioritari. Considerem important posar a l'abast dels barris la nostra oferta d'activitats així com treballar conjuntament amb districtes i/o entitats que aportin coneixements propis i característics de l'entorn sociocultural de la zona. Al llarg de l'any 2018, valorem positivament algunes de les activitats dissenyades amb aquest propòsit, com per exemple: L'itinerari pel barri de la Mina Vine a conèixer el barri de La Mina i el seu arxiu històric o Al peu de Collserola: Ciutat Meridiana.

- ▲ **Seguir treballant en xarxa i visibilitar la tasca de comunitats i entitats que aporten una mirada intercultural i/o diversa culturalment.**

En aquest sentit, el foment de les relacions amb les comunitats religioses es una de les estratègies que l'Espai Avinyó ha seguit treballat dins de la seva programació.

Aquestes activitats permeten visibilitar les funcions que desenvolupen les comunitats religioses a la nostra ciutat, sovint vinculades a activitats associatives i de cohesió social que van més enllà de la religiositat.

Altres col·laboracions que podem anomenar amb entitats i col·lectius que posen de valor la diversitat cultural són: [Casa Asia](#), [Casa Amèrica](#), l'associació [Veus Gitanes](#), el col·lectiu [Black Barcelona](#) i el [Centre d'Estudis Africans](#).

- ▲ **Continuar treballant per a la incorporació de les diversitats religioses als debats**

Destaquem la producció d'activitats específicament centrades en la diversitat religiosa, com són les visites a centres de culte o algunes de les activitats emmarcades en l'Any Panikkar; un



75%

del públic assisten a les activitats de l'Espai Avinyó es majoritàriament femení

exemple n'és **Místiques: música i poesia**. Així mateix, s'ha intentat incorporar la diversitat religiosa de forma transversal en activitats que no estaven específicament centrades en la temàtica. És el cas de la majoria d'activitats emmarcades en l'Any Panikkar, així com d'altres activitats de l'any en les que es va incorporar la perspectiva religiosa. Un exemple n'és l'activitat **Diàlegs universals: mirades diverses. Una mirada intercultural a l'amor romàntic o Coneguem el Raval amb la comunitat filipina**.

▲ Continuar treballant per visibilitzar el poble gitano i conèixer la seva història.

Destaquem la producció de tres activitats en les que s'ha considerat posar de rellevància la memòria històrica del poble gitano i la reivindicació de la seva cultura. A través de la projecció del documental **Sara**, ens vam acostar a la història de repressió d'aquest col·lectiu a Espanya, especialment durant l'època franquista. La visita a l'exposició **Màquines de viure**, allotjada a la Virreina centre de la imatge, ens va oferir una mirada a la cultura gitana/flamenca a partir de l'arquitectura i l'urbanisme. Finalment, l'itinerari **Vine a conèixer el barri de La Mina i el seu arxiu històric** ens va permetre conèixer la història i realitat dels gitanos del barri de La Mina.

Anotar també que la visibilització de poble gitano s'ha tractat de manera transversal al llarg de la programació d'activitats de l'Espai Avinyó i que per tant, s'ha convidat a experts del poble gitano a taules de diàleg tals com: **L'educació intercultural en diàleg: què en pensen els joves?** o **El Dia Internacional de la llengua materna**.

▲ Col·laborar amb el programa de "Voluntariat per la llengua" del CNL per idear activitats conjuntes.

Aquesta iniciativa s'ha dut a terme a través de la coordinació entre el programa "Voluntariat per la llengua", la delegació de Sants del CNL i les tècniques de l'Espai Avinyó, amb la intenció de treballar de la mà per tal de donar resposta tan als objectius del Consorci de Normalització Lingüística com als del Programa BCN Interculturalitat. El treball conjunt ha permès iniciar noves dinàmiques de treball per tal d'elaborar propostes d'activitats de tall intercultural que siguin de l'interès tan per al professorat i grups classe com per als alumnes a títol individual.

1.3. Reptes de futur

1. Seguir arribant a nous públics. Tant pel que fa a procedència i context cultural com a lloc de residència, edats i interessos. Considerar també a aquells públics poc sensibilitzats amb la perspectiva intercultural.

Per fer-ho, es proposen les següents accions:

- ▲ Mantenir els diversos formats d'activitats que oferim i seguir diversificant-los el més possible: activitats artístiques, taules rodones, itineraris, visites guiades, tallers, activitats per públic familiar etc.
- ▲ Seguir diversificant les temàtiques de les activitats que oferim, intentant potenciar aquelles que ens facin arribar a un tipus de públic que normalment és minoritari a l'Espai Avinyó: joves, persones de diversos orígens, persones residents a barris més perifèrics de la ciutat etc. Això exigeix un treball més profund en la cerca de temes que puguin ser d'interès per aquests perfils. Clau serà en aquest sentit el treball amb la línia d'Impulsem del Programa.



- ▲ Seguir promovent activitats que incloguin com a ponents (i en la mesura del possible en tot el procés de creació de l'activitat) persones de referència per a les diverses comunitats culturals de la ciutat.
 - ▲ Seguir treballant per territorialitzar les activitats que oferim, duent-les a barris que no es troben al centre de la ciutat i treballant temàtiques que siguin d'interès pels veïns i veïnes del territori. De nou, clau serà el treball amb la línia d'Impulsem i també de l'Estratègia BCN Antirumors del PROGBI.
 - ▲ Reforçar les relacions amb altres equipaments culturals de referència. Siguin equipament de proximitat com els grans equipament de la ciutat, això facilita l'apropament a nous públics.
 - ▲ Treballar per la realització d'activitats en espais on no és habitual tractar temes com el que tracta l'Espai Avinyó, per exemples fabriques de creació, espais de lectures, teatres, etc.
 - ▲ Major connexió amb el que passa a la ciutat i als seus barris. Això implica saber quins temes s'estan tractant, de quina manera i trobar també d'aquesta manera altres veus i referents.
2. Seguir promovent que les activitats de l'Espai Avinyó siguin transformadores i que les persones que hi assisteixen puguin reflexionar respecte a tot el que comporta la diversitat cultural des d'una vessant més artística però també reflexiva sobre temes que afecten la vida de les persones com són les situacions de discriminació i racisme tant present en la nostra societat.

Per fer-ho, es proposen les següents accions:

- ▲ Promoure activitats que mostrin nous discursos des de diferents àmbits de reflexió dotin d'eines, noves mirades i relats que ajudin a tenir una mirada més crítica front a l'actualitat que vivim.
 - ▲ Mantenir activitats que permetin treballar la interacció positiva i el diàleg entre els assistents, per tal que es creï un clima de confiança i de coneixement mutu. On tothom pugui expressar la seva opinió des del respecte i l'escolta activa.
 - ▲ Promoure activitats que, pel seu caràcter, afavoreixin el reconeixement de la diversitat cultural i dels sabers i mirades que ens aporten altres cultures, podent arribar fins i tot a l'estimació d'allò que ens sembla estrany.
 - ▲ Promoure activitats que permetin establir una connexió emocional transformadora amb el públic.
 - ▲ Promoure activitats que posin l'accent no només en les relacions sinó també en les estructures socials que generen desigualtats per raons d'origen o gènere entre d'altres.
3. Seguir treballant perquè l'Espai Avinyó sigui un espai de trobada i d'intercanvi, un lloc de seguretat per dialogar, debatre i compartir mirades sobre la diversitat cultural i la interculturalitat.

Per fer-ho, es proposen les següents accions:

- ▲ Seguir treballant perquè les activitats que oferim presentin diferents mirades a la realitat, sense absolutitzar-ne cap i deixant espai per al diàleg i la diversitat d'opinions

- ▲ Seguir treballant per donar espai a discursos que són poc habituals en altres espais, que tenen pocs altaveus.

4. Seguir treballant per entendre que quan parlem de diversitat i de diversitat cultural, hem de tenir en compte la complexitat que implica i que molts factors s'entrecreuen entre si (gènere, classe, origen, entre d'altres) i segons que com sigui aquest creuament ens posarà en un lloc o en un altre.

Per fer-ho, es proposen les següents accions:

- ▲ Promoure activitats amb mirada interseccional
- ▲ Continuar treballant per a la incorporació de les diversitats religioses als debats.
- ▲ Continuar treballant per conèixer la història del poble gitano i creant activitats que puguin ser del seu interès.
- ▲ No perdre de vista el factor classe, que moltes vegades és una gran oblidada, però que continua molt present a la nostra societat, i que fa que moltes de les activitats no arribin a tothom o no semblin interessants per la realitat i precarietat de la vida de moltes persones.

5. Incorporar una mirada estratègica a l'hora de conceptualitzar la proposta d'activitats de l'Espai Avinyó, amb l'objectiu d'estar en consonància amb les altres línies del Programa BCN interculturalitat.

Per fer-ho, es proposen les següents accions:

- ▲ Impulsar espais de treball en comú entre l'Espai Avinyó i els altres equips de tècnics del programa i poder crear activitats conjuntament.
- ▲ Vincular les experiències dels territoris que es recullen des de la línia Impulsem la Interculturalitat per tal de conceptualitzar activitats basades en interessos i necessitats que sorgeixen de barris, comunitats o entitats vinculades amb la interculturalitat.

6. Altra repte important de cara al 2019, serà pensar la comunicació de l'Espai a fi d'optimitzar els recursos comunicatius que tenim com a Programa i que també d'alguna manera ens permetrà arribar a nous públics.

Per fer-ho, es proposen les següents accions:

- ▲ Definir una estratègia comunicativa de l'Espai.
- ▲ Definir una línia programàtica més clara, és a dir quin seran els grans temes que l'Espai haurà d'abordar en 2019, i a partir d'aquí definir les diferents temàtiques i tipologies d'activitats.
- ▲ Identificar i potenciar les diferents eines comunicatives de les quals disposa l'Espai.
- ▲ Generació de contingut de qualitat, però amb un aire més comunicatiu i proper.

7. Consolidar el treball de col·laboració amb el CNL

Per fer-ho, es proposen les següents accions:

- ▲ Col·laborar amb el programa de “Voluntariat per la llengua” per idear activitats conjuntes que puguin ser d’interès pels alumnes de català.
- ▲ Treballar per apropar les activitats adreçades a l’alumnat del CNL al territori
- ▲ Aconseguir que vinguin a les activitats alumnes a títol individual i no només com grup classe.
- ▲ Identificar els interessos de l’alumnat en relació a la programació de l’Espai.
- ▲ Apropar-nos al territori a través de les diferents delegacions del CNL, i veure possibilitat i dificultats.



2. Estratègia BCN Antirumors

L'Estratègia Barcelona Antirumors (EBA)¹ neix l'any 2010, en el marc del Pla BCN Interculturalitat, amb l'objectiu de generar eines i recursos per desmuntar rumors, estereotips i prejudicis que dificulten el procés intercultural perquè són el **germen d'actituds racistes, pràctiques discriminatòries i/o discursos populistes** que fomenten la por i la desconfiança entre les persones.

S'articula al voltant de 4 eixos: **formació, participació, sensibilització i comunicació.**

Allarg d'aquest 2018, des dels diferents eixos de treball s'han realitzat tot un seguit d'accions i projectes.



En aquest sentit, per explicar l'Estratègia cal posar en relleu la complexitat que implica abordar la diversitat cultural, on les diverses eines i recursos han d'estar interrelacionats i ser coherents entre ells amb l'objectiu d'assolir un major impacte en la ciutadania en relació a la tasca antirumors. Per això, hem dissenyat aquesta infografia que explica gràficament el treball que es vol fer de l'EBA amb diferents nivells, interrelacions i amb diferents compromisos i implicacions.

Aquesta infografia ens permet visualitzar el fil conductor que seguim per tal de **donar coherència i articulació** a tots els eixos de l'EBA.

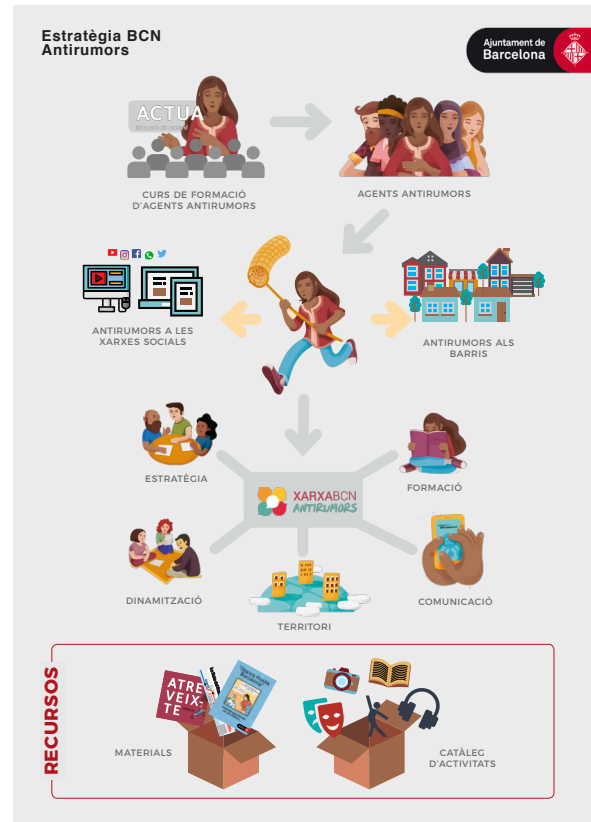
Tal com es pot veure, com a primer pas o porta d'entrada, la **Formació d'agents antirumors** és fonamental per a començar a fer una tasca antirumors. A partir d'aquesta formació, els i les Agents Antirumors formats en el curs poden començar a actuar, amb nous coneixements, enfocaments i eines en **dos àmbits d'acció principals: als barris i a les xarxes socials.**

¹ Estratègia BCN Antirumors (EBA) i Xarxa BCN Antirumors (XBCNA)

Per altra banda, si les persones o entitats volen participar més activament en el disseny i execució d'iniciatives o projectes d'àmbit territorial i/o de ciutat, ho poden fer participant com a membres dels diferents grups de treball de la **Xarxa BCN Antirumors** i en altres espais de participació que tenen al seu abast.

Tots aquests processos compten amb el suport de l'Oficina tècnica de l'Estratègia BCN Antirumors a través de:

- ▲ Posar a disposició de forma gratuïta als membres de la XBCNA els **materials anti-rumors** i el **Catàleg d'activitats d'antirumors**.
- ▲ Assessorament tècnic si s'escau en qualsevol iniciativa que alguna entitat membre vulgui desenvolupar.



2.1. Què hem fet aquest 2018?

2.1.1. Formació

2.1.1.1. Formació d'agents antirumors "interculturalitat, una resposta als rumors i estereotips"

La formació antirumors, és una de les eines claus per apropar a la ciutadania i a les entitats a la tasca antirumors, principalment a la XBCNA. Al llarg dels anys, s'ha convertit en un curs amb molt bona valoració, sempre en evolució en quant als seus continguts, atenent a la canviant situació social en la qual vivim i que ens demana actualitzar-nos i aprofundir en els diferents temes que tractem permanentment.

Enguany s'ha continuat apostant per la descentralització de la formació, a fi de treballar més a nivell de territori, és a dir atenent a les diferents realitats i necessitats dels districtes i barris de la ciutat de Barcelona, donant prioritat als territoris que han mostrat interès en la formació i certa capacitat per donar continuïtat al treball antirumors al seu territori.

El 2018 s'han realitzat 6 formacions Antirumors: dues al Districte de Sarrià Sant Gervasi el febrer, dues al Districte de l'Eixample el maig i dos al Districte de Sants Montjuïc (La Marina del Port, Poble Sec) a l'octubre. L'objectiu de realitzar les formacions als territoris és per **facilitar l'accés a la formació de veïns i veïnes dels barris**, així com també a professionals que hi treballen, i per l'altra banda, promoure que la formació sigui una proposta de formació-acció continuada als barris i establir una base per tal que sorgeixin altres iniciatives antirumors als territoris. (Per a més informació, vegeu l'apartat "Antirumors als barris" a la pàgina: 45).



Pel que fa a dades generals de participació, des que la formació va començar en 2010, 1.643 persones han realitzat la formació i n'han obtingut el certificat.

Any	Nre. d'edicions	Nre. de sol·licituts rebudes	Nre. total d'assistents	Nre. de persones amb certificat
2010	4	243	0	171
2011	10	357	0	265
2012	11	310	0	229
2013	10	343	0	210
2014	13	362	0	253
2015	11	262	0	178
2016	5	212	0	113
2017	6	241	176	114
2018	6	217	152	110
TOTAL	76	2.547	328	1.643

Segons les enquestes rebudes, les persones participants s'han assabentat de les formacions per mitjà de:

- 1) **Boca-orella:** Amistats, coneguts, professorat i professionals de diverses àrees que ha realitzat la formació amb anterioritat i la recomana.
- 2) Per la difusió a través del **butlletí electrònic** del Programa BCN Interculturalitat.
- 3) Per la **pàgina web** de BCN Acció Intercultural. [Formació Antirumors](#)

El grau de **satisfacció** pel que fa als continguts de les sessions és **superior a 4 en una escala de 5** i la gran majoria de participants han considerat que la formació suscitava interès i era de qualitat. Quant a l'aplicació pràctica, el **91%** considera que la formació ha estat útil per poder desmuntar posteriorment rumors en l'entorn més proper. I un **98%**, considera que ha adquirit eines per poder combatre els rumors, estereotips i prejudicis entorn a la diversitat cultural.

2.1.2. Participació

Quan parlem de participació com a eix, ens referim a totes les accions que l'Estratègia BCN Antirumors posa en pràctica en relació a la promoció d'iniciatives i projectes dissenyats, executats i avaluats amb la participació del teixit associatiu i dels veïns i veïnes de Barcelona. Som conscients que no existeix una única forma de participació. En aquest sentit, posem a l'abast diferents nivells d'implicació, que transcorren des d'estar al tant de l'actualitat antirumors, fer la funció d'altaveu i compartir les activitats i iniciatives que s'organitzen en el marc de l'Estratègia, l'assistència a les activitats i finalment una participació i implicació més activa i compromesa com és la participació a la Xarxa BCN Antirumors.

2.1.2.1. Xarxa BCN antirumors

La Xarxa BCN Antirumors (XBCNA) neix per donar resposta a la demanda ciutadana de treballar conjuntament per afavorir una convivència intercultural cohesionada, lliure de rumors, prejudicis i estereotips envers la diversitat cultural.

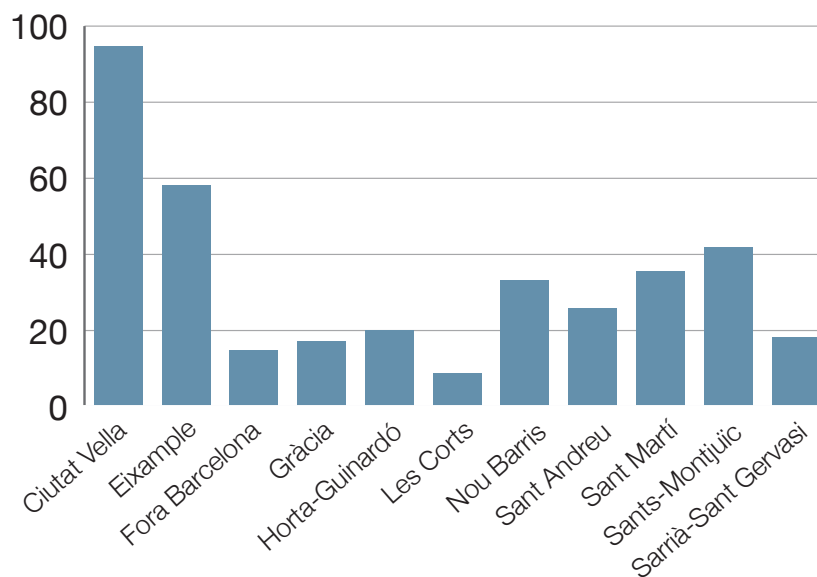
Actualment, componen la xarxa 925 membres:



Dades evolutives de la Xarxa 2010-2018

Any	Nre. d'entitats adherides a la Xarxa	Nre. De persones adherides a títol individual
2010	65	0
2011	133	143
2012	140	235
2013	157	310
2014	473	390
2015	347	505
2016	367	534
2017	390	611
2018	363	562

Nombre d'entitats per districte XBCNA 2018



Dades PROGBI 2018



Durant l'any 2018 s'hi han incorporat **21 entitats i 30 persones a títol individual**, per altra banda cal destacar el procés de depuració de la Base de dades de la Xarxa, fet que es tradueix en que el nombre d'entitats descendeixi lleugerament respecte l'any passat, però assegura que totes les entitats presents a la base de dades estan actives i en contacte amb la Xarxa.

Per altra banda, de la mà d'aquest procés es crearà un mapa d'entitats interactiu que s'allotjarà a partir del 2019 en la [nova pàgina de la Xarxa Bcn Antirumors](#). En aquest sentit destaquem que la creació d'aquesta pàgina de la Xarxa obeeix a una demanda històrica de les entitats membres per tenir un espai propi on es visibilitzi les diferents accions engegades pels diferents grups de treball, com per les entitats membres de la Xarxa.

La Xarxa BCN Antirumors és oberta a totes aquelles entitats, associacions, grups informals, serveis i programes municipals, administracions i persones a títol individual que vulguin treballar de forma conjunta per desmuntar els rumors, prejudicis i estereotips sobre diversitat cultural a la ciutat de Barcelona, per tal de promoure la convivència ciutadana intercultural. Això resulta en una gran xarxa diversa, heterogènia i amb gran presència al territori, cosa que permet fer arribar el missatge antirumors a un ventall molt més ampli de la població (Veure annex 5)

Entitats de la XBCNA per tipologia d'Entitat

Entitats de la XBCNA per Tipus d'entitat	num	%
Altres	3	0,83%
AMPA	5	1,38%
Associació comerciants	5	1,38%
Associació del lleure	5	1,38%
Associació religiosa/Centre de culte	6	1,66%
Associació veïnal	20	5,52%
Biblioteca	4	1,10%
Centre d'investigació/Universitat	5	1,38%
Centre educatiu	28	7,73%
Col·legi professional	1	0,28%
Entitat	193	53,31%
Equipament de proximitat	41	11,33%
Mitjà comunicació	4	1,10%
Organisme Internacional	3	0,83%
Partit polític	2	0,55%
Pla comunitari/barri	7	1,93%
Plataforma d'entitats	13	3,59%
Servei públic/municipal	15	4,14%
Sindicat	2	0,55%
Suma total	362	100,00%



Amb l'objectiu de construir una xarxa inclusiva, diversa i ajustada a la multiplicitat de realitats, necessitats, inquietuds i possibilitats d'implicació dels membres que la formen, els agents que formen part de la Xarxa poden passar per nivells de participació i implicació més o menys intensos al llarg del temps, això sempre dependrà dels moments de cadascú o cadascuna.

La Xarxa BCN Antirumors entén la diversitat com a riquesa i treballa per una mirada comuna fonamentada en el diàleg intercultural crític, l'equitat i la NO discriminació, el reconeixement de la diversitat, el sentiment de pertinença i la participació diversa. A més, entén que la **interculturalitat és un procés en constant canvi**, flexible, per tant no hi ha una única recepta per tal d'assolir-la, i per això posa en pràctica múltiples estratègies que s'adequen les necessitats, capacitats i interessos de qui les vol utilitzar.



Comissió
d'Estratègia

ACATHI - Migració, Refugi i Diversitat LGTBI+;
Associació La Xixa Teatre; CEPAIM; Escoles Griselda; Forn de teatre Pa'tothom
Fundació Àmbit Prevençió; Fundació Catalunya Voluntària
Institut Diversitas; Unitat contra el Feixisme i el Racisme



Grup de
comunicació

ACATHI - Migració, Refugi i Diversitat LGTBI+; Casa Àsia
Asociación Antirracista de Madres Blancas con Hijxs Negrxs (AMBHIN)
Associació Llatins per Catalunya; Grup de Periodisme Solidari;
Federació d'Associacions Gitanes de Catalunya (FAGIC); Fundació Privada Trinijove
Servei de Convivència i d'Interculturalitat d'Horta-Guinardó;
SOS Racisme Catalunya



Grup de
formació

Associació Antropologies: Associació Unesco per al Diàleg Interreligiós (AUDIR);
Casal de Barri del Poblenou; Centre d'Estudis Africans i Interculturals (CEA);
Espai La Tregua;
FACEPA - Federació d'Associacions Culturals i Educatives de Persones Adultes
Fundació SURT Fundació de Dones; Moviment per la Pau MPDL Catalunya;
Lo Relacional; Kira Bermúdez (títol individual)



Grup de
dinamització

CEPAM; Institut Diversitas; Fundació Pere Tarrés;
Servei d'Interculturalitat de Sant Andreu; Fundació la Roda



Grup d'acció
als territoris

PC la Marina; PDC Poble Sec; PDC Sagrada Família, PDC Zona Nord; PDC Apropem-nos; Secretariat d'entitats de Sants, hostafrancs i la Bordeta; Coordinadora d'entitats del Poble Sec; Servei de Convivència i interculturalitat d'Horta Guinardó; Servei d'Interculturalitat de Sant Andreu; Fundació Pere Tarrés; OND; Fundació Tot Raval



Per tal de concretar i canalitzar el treball en relació a aquests principis i estratègies, la XBCNA està formada per **5 grups de treball**. La participació en aquests grups de treball es diversa tant amb relació a les entitats i persones que a títol individual en formen part, com al tipus de participació, ritmes i lògiques pròpies de cada entitat i persona implicada.

El nombre de persones i entitats que han participat en els grups i comissions de treball durant l'any 2018 és: **45 persones representant 44 entitats d'àmbits i territoris molts diversos i 1 persona a títol individual**.

Aquestes 45 persones es distribueixen el treball en les diferents comissions i grups abans mencionats, acompanyats per una persona referent tècnica. Les accions impulsades per la XBCNA estan emmarcades dins del seu Pla d'Acció 2016-2020, i són dutes a terme pels diferents grups de treball abans esmentats. Totes aquestes accions pretenen augmentar i millorar la capacitat d'incidència de la XBCNA mitjançant la participació diversa dels seus membres i construint nous relats o narratives on la perspectiva intercultural, el principi de la NO-Discriminació i els drets de les persones és fonamental. desactivant rumors i estereotips que afecten la convivència intercultural a la ciutat (veure annex 5). A continuació expliquem breument les principals iniciatives promogudes per part de cada comissió durant l'any 2018 i que es poden visualitzar en l'esquema següent:



44

entitas d'àmbits i territoris molt diversos



Comissió d'Estratègia

- Renovació membres Comissió d'Estratègia 2018-2020.
- Seguiment del Pla d'Acció 2016-2020 de la XBCNA mitjançant una plenària i reunions de coordinacions amb els grups de treball de la XBCNA i la Comissionada d'Immigració, Interculturalitat i diversitat de l'Ajuntament de Barcelona.
- Disseny d'infografia de recomenacions per a transversalitzar la participació diversa.
- Actualització de protocols de presa de decisions i comunicació interna en relació a eventuais comunicats o posicionaments de la XBCNA sobre situacions o fets d'actualitat.



Comissió de Dinamització

- Organització mensual de les trobades de debat entre membres de la XBCNA "Fem un te".
- Disseny d'un nou "got antirumors" enmarcat en la campanya #Aturemrumors.
- Participació en esdeveniments rellevants de la ciutat com les festes de la Mercè o la Diada de Sant Jordi.
- Interlocució amb entitats o associacions que demanen de la participació de la XBCNA en diversos actes, esdeveniments, etc. I posterior organització de la col·laboració.



Comissió de Territori

- Organització d'una jornada de treball per la XBCNA sobre treball comunitari amb perspectiva intercultural:
 1. Organització d'un circuit de presentació d'experiències comunitàries de la ciutat de Barcelona.
 2. Ponència "Una mirada intercultural al treball comunitari".
 3. Dinàmica territorial per treballar la participació diversa en els projectes comunitaris.
 4. Creació de materials i recursos amb la informació recollida durant la jornada.



Comissió de Comunicació

- Campanya #AturemRumors a través de vídeos de sensibilització, manifest, tallers informatius, banderoles als carrers i un acte reivindicatiu i festiu de "punt i seguit" de la campanya.
- Disseny de materials derivats de la campanya #AturemRumors (una infografia tipus còmic, un banc de memes i un pòster de difusió de la XBCNA).
- Renovació del logo de XBCNA.
- Espai radiofònic (www.itacat.info) sobre temes d'interès intercultural, antirumors i antirracista.
- Suport al llançament del portal Diverscat www.diverscat.cat com una plataforma de trobada i intercanvi per a totes les persones, entitats, administracions i mitjans de comunicació de l'àmbit de la diversitat.



Comissió de Formació

- Organització de taller sobre "Diversificar la viquipèdia."
- Organització d'un cicle formatiu sobre "mirades crítiques" a desenvolupar-se per al 2019.

2.1.3. Sensibilització

2.1.3.1. Catàleg d'activitats antirumors

El seu objectiu principal és oferir activitats de sensibilització i educació ciutadana per desmuntar els rumors i estereotips sobre la diversitat cultural, i posar-les gratuïtament a disposició de les entitats, els serveis i els equipaments de Barcelona que vulguin treballar per la convivència i la cohesió social. Per tant, el Catàleg també vol ser una eina d'apropament a la població menys sensibilitzada sobre aquest tema.

Des del 2018 el Catàleg Antirumors es pot consultar en una pàgina web pròpia que permet accedir de manera més còmoda i interactiva a la informació sobre les diferents activitats, així com poder sol·licitar-les fàcilment a través d'un [formulari online](#).



122

activitats de
sensibilització
realitzades



Activitat del Catàleg "Identitats: com gestionar l'acceptació de la diversitat en el grup". Realitzada el dia 16 d'abril a l'Institut Salvador Espriu.



Activitat del Catàleg “A Babel en patinet”. Realitzada el 26 de gener al Centre Cívic la Cadena.



Activitat del Catàleg “Els tres amics”. Realitzada el 7 de juny a l'Associació Juvenil La Tronada.

L'oferta del **2018** d'activitats de sensibilització antirumors del Catàleg inclou les metodologies i les temàtiques següents:

Tipologia d'activitat

- Activitats de carrer i d'interacció ciutadana
- Audició comentada
- Tallers d'expressió artística i creativa
- Espectacle de titelles
- Sessions de teatre fòrum
- Taller audiovisual
- Taller de hip hop
- Tallers de teatre social
- Taller de ràdio
- Docufòrum
- Gimcana
- Tallers amb suport audiovisual
- Tallers d'interacció ciutadana
- Tallers formatius
- Tallers-debat dinàmiques participatives

Temes principals

- Racisme i discriminació
- Reconeixement de la diversitat
- Imaginaris i percepcions
- Interacció positiva
- Islamofòbia
- Antigitanisme
- Convivència
- Refugi
- Rumors
- Prejudicis i estereotips
- Estratègia per abordar les relacions interculturals
- Gènere i interculturalitat
- Igualtat de drets i d'oportunitats

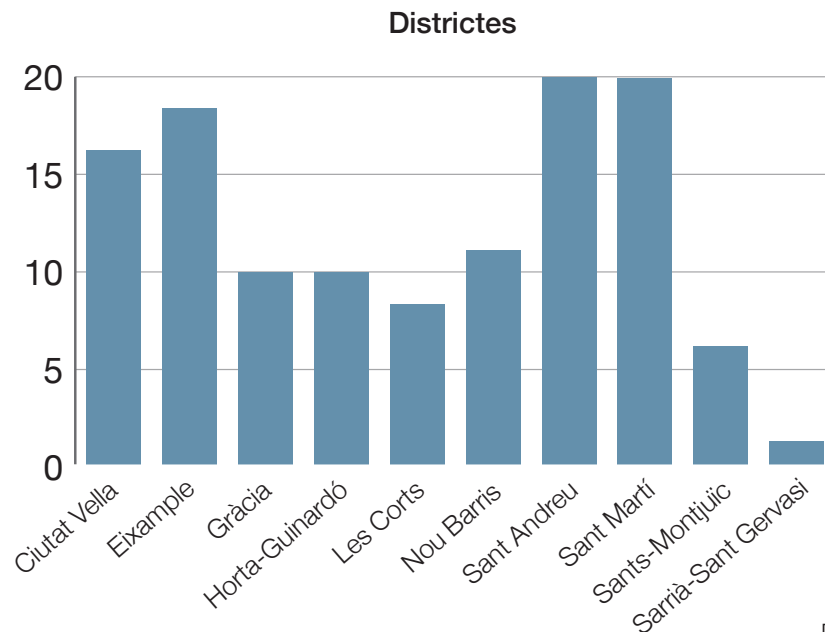
Algunes dades evolutives del Catàleg:

Any	Nre. d'activitats realitzades	Nre. de participants
2012	65	2.440
2013	88	3.929
2014	103	5.146
2015	116	4.671
2016	96	6.032
2017	100	4.794
2018	122	4.739
Total	690	31.751



EL CATÀLEG PER DISTRICTES

A nivell territorial, el Catàleg ha pogut arribar a tots els districtes de la ciutat i ha tingut una presència més gran als districtes de Sant Martí, Sant Andreu i l'Eixample. Amb aquestes dades, es constata que la presència al territori de les diferents activitats del Catàleg cada vegada està es distribueix de forma més equilibrada.



Dades PROGBI 2018

PARTICIPACIÓ A LES ACTIVITATS DEL CATÀLEG

Respecte al públic participant de les activitats, aquest també ha estat divers i variat, representant així els veïns i veïnes de la ciutat (veure annex).

Trobem una alta participació de joves, donat que un important nombre d'activitats es realitza dins de l'àmbit educatiu, seguit de la ciutadania en general per l'assistència a les activitats obertes.

Pel que fa al perfil del públic tenint en compte el lloc de naixement, el **30%** de les persones participants havien nascut fora de l'Estat Espanyol, mentre que el **70%** són nascuts a Espanya. Aquestes xifres mostren que les activitats del catàleg són una de les que tenen una major participació de persones d'altres contextos i orígens culturals, dins de les activitats organitzades pel PROGBI, principalment perquè es treballa a grups classes on la presència de la diversitat està pràcticament assegurada.

En general, els i les participants valoren positivament les activitats del Catàleg i el seu impacte com a eines antirumors.

VALORACIÓ DE LES PERSONES PARTICIPANTS:

- ▲ Un **88%** considera que l'activitat ha estat útil per desmuntar rumors i estereotips envers la diversitat cultural.
- ▲ El **87%** considera que les activitats han estat entretingudes i molt relacionades entre objectius i continguts de la mateixa.
- ▲ El **93%** recomanaria l'activitat.



LES ENTITATS SOL·LICITANTS:

Enguany els centres educatius són els que han demanat més activitats (34%), seguits de les entitats (23%) i de l'administració (14%). La demanda d'activitats per part de centres cívics, espais juvenils i biblioteques ha estat una demanda més puntual (veure annex).

Cal destacar que el 52% de les entitats sol·licitants era el primer cop que demanaven activitats del Catàleg. Aquesta és una dada positiva, ja que any rere any el Catàleg busca arribar a nous públics i interlocutors. Tot i així, és important seguir reforçant la difusió per apropar-se a les entitats que encara no coneixen aquest recurs.

VALORACIÓ DE LES ENTITATS SOL·LICITANTS

La gran majoria d'entitats sol·licitants valoren molt positivament el recurs del Catàleg i la incidència que té. D'acord amb el seguiment realitzat, les entitats sol·licitants han considerat l'activitat d'utilitat per desmuntar rumors en un 95% i totes consideren que s'ha transmès adequadament el missatge antirumors.

En ser preguntades per si després de l'activitat seguiran fent alguna acció per desmuntar rumors, el 93% han respost que sí. Això respon al fet que des de l'oficina tècnica es dona prioritat a les sol·licituds que emmarquen les activitats en un projecte antirumors o intercultural més ampli que permetin treballar en profunditat els coneixements adquirits durant l'activitat, normalment a través de més formació, espais de reflexió, o bé la creació de materials.



2.1.3.2. Accions antirumors

Durant l'any 2018 s'han consolidat 2 projectes que uneixen formació i participació, tot donant resposta a la demanda històrica de les persones assistents als cursos de Formació dels Agents Antirumors de comptar amb espais on posar en pràctica els coneixements adquirits i de continuar la seva formació en antirumors.

Amb aquest objectiu, es van crear 2 projectes que facilitessin aquesta participació, alhora que cobrien espais on la tasca antirumors resulta molt necessària:

2.1.3.2.1. Antirumors Als Barris

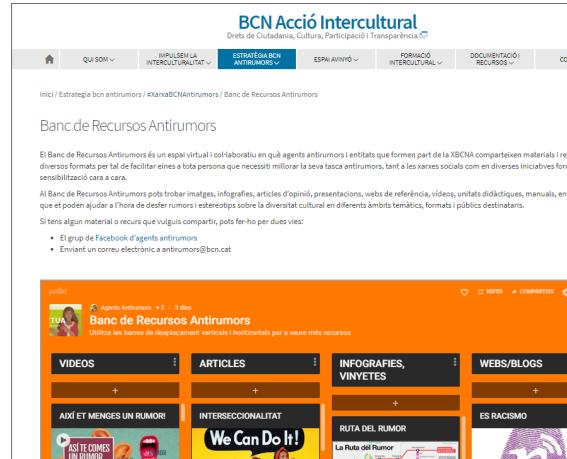
Aquest any es va ampliar el nombre de barris implicats al projecte "Antirumors als barris" el qual es constitueix en una oportunitat i espai per tal que els/les Agents Antirumors posin en pràctica els coneixements assolits en el marc de la formació antirumors dins d'una xarxa composta per entitats membres de la XBCNA pertanyents al territori en qüestió. Durant el 2018 es va oferir suport tècnic en el marc del projecte "Antirumors als barris" als barris de Poblenou, Sagrada Família, Sarrià i Fort Pienc.

En aquest sentit, aquest any hem aprofitat aquest entusiasme i hem perfilat encara més el projecte d'accions antirumors als barris de cara a promoure un procés de dinamització comunitària després de la formació, conjugant els i les exalumnes del curs, les entitats del barri que formen part de la XBCNA i del Catàleg d'activitats antirumors.

Paral·lelament, enguany s'ha continuat treballant en la consolidació d'altres projectes antirumors a nivell territorial com el Grup de teatre comunitari d'Horta-Guinardó a través del Servei de Convivència i Interculturalitat, qui també ha replicat la campanya #atoremrumors al barri del Carmel, en el marc de la festa major del barri.

2.1.3.2. Antirumors a les xarxes socials

El grup de facebook d'agents antirumors és un espai virtual conformat per **442 persones** (219 més que el 2017) que funciona com a un punt de referència per compartir recursos pel que fa a millorar el discurs intercultural, antirumors i antiracista i, conèixer noves metodologies i enfocaments de treball, esdeveniments a la ciutat i punt de comunicació i difusió d'iniciatives promogudes tant pels participants, entitats de la XBCNA i per l'Estratègia BCN Antirumors.



En aquest marc, durant l'any 2018 la campanya #AtoremRumors va aprofitar aquest espai per oferir als agents antirumors que formen part d'aquest grup les diverses activitats (tallers, vídeos i materials) realitzades, amb l'objectiu de comptar amb elles a l'hora de desenvolupar competències i recursos cap a l'acció més activa a les xarxes socials.

Durant l'any 2018, el grup d'agents antirumors s'ha anat consolidant, i gràcies a això tenim un major impacte en la difusió de les nostres convocatòries d'activitats (de l'EBA i de la XBCNA) el qual ens ha permès alimentar un banc de recursos antirumors que es pot consultar a la web:

www.xarxa-antirumors.barcelona

2.1.3.4. Materials antirumors

L'Estratègia BCN Antirumors posa a disposició de la ciutat una sèrie de materials antirumors de manera gratuïta. Aquests es poden consultar i descarregar en el següent enllaç, o bé sol·licitar-los físicament a través d'un formulari online, en el cas de les entitats membres de la XBCNA.

Nous materials antirumors al 2018

Durant el 2018 s'ha treballat en materials didàctics que es llençaren al 2019. Aquests materials pretenen ser eines que es puguin treballar a la formació antirumors per tal d'aprofundir i actualitzar el discurs antirumors i el seu enfocament en l'abordatge de les discriminacions històriques, a la vegada que també es puguin fer servir en el marc de la implementació de plans i mesures de govern de l'Ajuntament com per exemple: Pla contra la Islamofòbia, Poble Gitano entre d'altres. En aquest sentit, s'han dissenyat una sèrie de fitxes didàctiques amb continguts i materials (infografies i vídeos) relacionats, de descàrrega lliure i gratuïta, amb l'objectiu que qualsevol entitat de la XBCNA o persona interessada pugui utilitzar-los a l'hora de fer accions de sensibilització.

A més, enguany s'han creat o renovat els següents materials per distribució:

- ▲ Elaboració del punt de llibre “La Ruta del Rumor” En el marc del disseny d'una sèrie de materials didàctics sobre diversos temes (rumors, notícies discriminatòries, islamofòbia i antigitanisme) que estaran disponibles al 2019.



- Renovació del disseny dels gots antirumors i les xapes per emmarcar-los en la campanya #Aturemrumors, des de la Comissió de Dinamització de la XBCNA.

- Punt de llibre**
- Xapa antirumor**
- Gots antirumors**

Canals de distribució 2018

Aquest any s'han distribuït un total de 20.122 materials antirumors en els diferents districtes de la ciutat i en el marc d'accions de formació i sensibilització promoguts tant per l'Estratègia com per la XBCNA i les entitats que en formen part. Els materials amb més sortida han estat el Còmic 5 de la Blanca Rosita Barcelona, el díptic Atreveix-te i el punt de llibre de la Ruta del rumor (Veure annex pàg. 108).



- Número 5 del còmic “Blanca Rosita Barcelona”, sobre l’habitatge
- Desplegable informatiu sobre la XBCNA “Atreveix-te”

Els materials són distribuïts a les activitats i accions de l'Estratègia Bcn Antirumors i de la XBCNA, com presentacions i reunions de la XBCNA, així com la distribució del paquet de materials de Sant Jordi. La participació de 27 entitats va permetre que durant aquest dia, marcat pel to festiu i cívic, es distribuïssin 1.400 punts de llibre, díptics atreveix-te i còmics.

També són distribuïts per les entitats membres de la XBCNA que prèviament els han sol·licitat al formulari online allotjat a la pàgina web de l'Estratègia Bcn Antirumors, en les seves accions i activitats. A nivell territorial ens trobem que els districtes des dels quals s'han sol·licitat més materials de sensibilització són **Ciutat Vella i Eixample**. No obstant això, hem detectat que als districtes de Les Corts, Sarrià-Sant Gervasi i Sant Andreu no hi hem arribat encara, fet que ens ha marcat un nou objectiu per al 2019.

2.1.4. Comunicació

Des de l'eix de comunicació, s'ha apostat per donar continuïtat a les línies de treball de l'EBA desenvolupades al llarg del 2018 i s'ha posat especial èmfasi en visibilitzar les accions antirumors organitzades en el marc d'aquestes línies de treball a través de les xarxes socials i la pàgina web del Programa, tenint una participació destacada dins de l'eix de comunicació de l'EBA i la XBCNA, en aquest aspecte destaca la seva participació al grup de comunicació de la XBCNA, el suport a la campanya #aturemrumors i en el disseny de la [nova pàgina web de la Xarxa](#):

▲ Formació:

- Difusió - dels tres cicles formatius que es van realitzar durant l'any 2018 als Districtes Sarrià Sant Gervasi, L'Eixample i Sants Montjuïc (La Marina del Port, Poble Sec).

▲ Participació:

- Difusió d'activitats i iniciatives antirumors impulsades per les entitats que formen part de la XBCNA.
- Cobertura comunicativa de la Jornada d'intercanvi d'experiències.
- Acompanyament en el disseny i execució d'accions comunicatives (entrevistes, xarxes socials, etc) en el marc de la campanya #AturemRumors de la XBCNA.
- Assessorament tècnic al grup de comunicació de la XBCNA i suport comunicatiu a les diferents iniciatives promogudes: www.diverscat.cat i www.itacat.info

▲ Sensibilització:

- Difusió del catàleg d'activitats i els materials antirumors mitjançant les webs respectives i a nivell de xarxes socials.
- Difusió dels diferents materials antirumors

2.2. Què hem aconseguit aquest 2018?

L'Estratègia BCN Antirumors i els seus diferents eixos de treball s'han anat consolidant i a més han anat perfilant noves estratègies per tal de contribuir al compliment dels objectius proposats tant com a Programa Barcelona Interculturalitat com en el marc del Pla d'Acció de la XBCNA 2016-2020, tot qüestionant desigualtats i treballant de manera conjunta amb el teixit associatiu de la ciutat per combatre la discriminació en tots els àmbits possibles, apostant per un treball antirumors transversal.

Hem constatat que els esforços dels anys anteriors per crear un circuit d'entrada al "món" antirumors s'està consolidant per part de l'EBA. Aquesta consolidació representa un punt fort a l'hora de dotar



de sostenibilitat, coherència i continuïtat a les accions promogudes a través dels diferents eixos de l'Estratègia (a través de les accions de sensibilització promogudes per Agents Antirumors als barris i/o xarxes socials) i la XBCNA. Cal resaltar que aquesta consolidació es fa amb el valor afegit de ser amb una **mirada territorial i descentralitzada**.

Durant l'any 2018, la XBCNA va començar un procés d'actualització del discurs antirumors de la mà de la **campanya #AturemRumors**. Aquesta campanya es va impulsar amb l'objectiu de donar resposta a l'augment de discursos populistes i racistes a les xarxes socials, construint nous relats o narratives des d'una perspectiva per trencar imaginaris basats en la construcció "nosaltres-ells." A més d'augmentar i millorar la capacitat d'incidència i visibilitat de la XBCNA, cal ressaltar que va ser una campanya ideada i liderada per les pròpies entitats de la XBCNA i es va caracteritzar per l'ús de nous llenguatges comunicatius liderats per "influencers" i formadors/es referents de col·lectius racialitzats i moviments socials que van donar perspectives més crítiques per al tractament de temes relacionats amb la comunicació, principalment a les xarxes socials.

Un altre projecte de gran format i impacte a la ciutat va ser la **Jornada d'intercanvi d'experiències comunitàries, organitzada pel grup d'Acció als territoris de la XBCNA**. Uns dels temes que es van abordar en aquesta jornada va ser sobre les metodologies que cal posar en marxa i gestionar projectes comunitaris amb una perspectiva intercultural i que tinguin com a objectiu desmuntar els rumors, estereotips i prejudicis sobre diversitat cultural al territori; fent especial èmfasi en la participació diversa. Es van visibilitzar diversos projectes comunitaris de diferents barris de la ciutat, així com la feina d'entitats de la XBCNA respecte la participació diversa, i finalment es van treballar els diferents conceptes d'una manera més participativa a través d'una dinàmica més interactiva. Van assistir prop de **100 persones**, principalment professionals i membres d'entitats, que van poder contribuir amb les seves experiències i coneixement en els diferents espais de debat i preguntes.

En el marc de les accions de sensibilització antirumors, haver delimitat millor els possibles àmbits d'intervenció amb els agents antirumors a una escala de barris i a les xarxes socials ha permès enfortir millor els esforços i optimitzar l'ús dels recursos. Per exemple, antirumors a les xarxes socials com espai virtual continua consolidant-se i ara representa un nou punt de referència per a les persones que cursen les formacions antirumors amb el qual es pot continuar debatent i compartint informació, activitats i recursos.

El camí de la renovació gràfica, continguts i formats iniciada l'any passat amb alguns materials (díptics i infografies, entre d'altres), no s'ha aturat, i a més a més, s'ha amplificat amb els diversos vídeos i infografies derivats de la campanya #AturemRumors, així com la renovació del logo de la XBCNA. Amb aquests continguts i materials podem treballar els rumors tant a les xarxes socials, a un taller de sensibilització o al carrer, i tots són materials que contribueixen a la generació de nous relats des d'una perspectiva més crítica, antiracista i intercultural.



2.3. Reptes de futur

L'Estratègia BCN Antirumors, com cada any afronta nous reptes que tenen a veure per una banda, amb la consolidació i millora de la seva tasca, per altra amb l'adequació i adaptació de les seves eines i recursos a la realitat i a les noves exigències que imposa una actualitat on observem l'augment de discursos populistes, xenòfogs i racistes, cal cercar aliances amb els moviments socials que estan treballant aquestes temes i amb els mitjans de comunicació, difusors principals d'aquests discursos.

En aquest sentit, tenint en compte els quatre eixos de treball, considerem com reptes de futur els següents:

Pel que fa a la participació:

- ▲ Avaluar des d'una mirada crítica el que s'ha fet en el marc del Pla d'Acció 2018-2020 de la XBCNA amb la perspectiva d'aprendre i enfocar i prioritzar estratègicament les noves línies d'acció.
- ▲ Generar circuits, mecanismes de coordinació i de presa de decisions que permetin un funcionament més dinàmic i àgil davant les exigències de posicionament i incidència de la XBCNA davant situacions de estigmatització, de vulneració de drets, de discriminació i possibles situacions de racisme que puguin afectar qualsevol àmbit de la vida de les persones i col·lectius d'origen i contextos culturals diversos. Facilitant informació dels llocs pertinents per a fer denúncia, generant noves narratives davant aquestes situacions i discursos, entre d'altres.
- ▲ Donar eines i recomanacions per a treballar per l'assoliment d'una participació diversa real i amb tota la seva complexitat tant a la Xarxa, com als diferents espais de participació i presa de decisions d'aquesta, tenint en compte les diferents formes i mecanismes de participació.
- ▲ Reforçar la participació diversa, i fomentar el debat sobre temes d'actualitat i d'interès per a tothom, i al mateix temps el coneixement mutu de i entre les entitats de la Xarxa BCN Antirumors mitjançant el projecte impulsat per la Comissió de Dinamització *Fem un te?* Obert sempre a tothom que estigui interessat/da en assistir-hi.
- ▲ Impulsar la formació contínua de les entitats i agents antirumors de forma contextualitzada, en resposta a les necessitats d'actualitat i amb mirades crítiques sobre la interculturalitat i el antiracisme des d'enfocaments transformadors, com la interseccionalitat.
- ▲ Continuar el treball iniciat en el marc de la campanya #AturemRumors amb l'objectiu de generar nous relats i formats de sensibilització per actuar a l'àmbit de les xarxes socials i/o mitjans de comunicació davant l'augment desmesurat del discurs de l'odi, fake news o el racisme, entre d'altres.
- ▲ Intercanviar, recollir i difondre experiències sobre processos que es desenvolupin a nivell de territori i que tenen com a centre la tasca antirumors i la participació a nivell comunitari.
- ▲ Convertir el grup de Territori en el **pont** entre les diferents xarxes antirumors territorials que van sorgint a la ciutat i la XBCNA.
- ▲ Reforçar la idea de la Xarxa, com un espai on tothom pot participar amb l'objectiu d'apostar per una ciutat i una societat més justa i menys racista, des de diferents discursos i formes de participació, però sempre en la mateixa línia.



Pel que fa a la formació:

- ▲ Prioritzar les formacions antirumors descentralitzades atenent les diferents demandes dels territoris i tenir la possibilitat de crear xarxa antirumors o accions de més llarga durada en aquests.
- ▲ Augmentar el nombre de dinamitzadors d'activitats antirumors de diferents contextos i orígens culturals.
- ▲ Incorporar noves metodologies a la formació antirumors; això implica actualització permanent de continguts.

Pel que fa a la sensibilització:

- ▲ Continuar treballant amb els/les agents antirumors a les xarxes socials mitjançant noves estratègies de dinamització virtual, compilació col·laborativa de recursos a taves del grup de facebook i la seva participació en activitats formatives promogudes per part dels grups de treball de la XBCNA i de l'EBA.
- ▲ Consolidar el projecte d'Accions Antirumors als Barris com un nou espai on poden treballar més en clau de procés i a llarg termini, tenint en compte la realitat dels territoris que es vulguin implicar. D'altra banda, serà un espai que es podrà enriquir amb la feina que es fa des dels grups de Territori i Dinamització de la Xarxa.
- ▲ Al Catàleg Antirumors, augmentar la diversitat d'entitats dinamitzadores del catàleg i d'activitats que avui componen el catàleg, i millorar i incrementar la reciprocitat amb la XBCNA i l'oficina tècnica.
- ▲ Promocionar la perspectiva interseccional al catàleg mitjançant la introducció d'activitats que treballin des d'aquesta mirada, així com també introduir activitats que abordin la Memòria històrica.
- ▲ Prioritzar i promocionar la concessió d'activitats del catàleg antirumors a aquells sol·licitants que tinguin un projecte on emmarcar-la.
- ▲ Posar a disposició els nous materials dissenyats al 2018, conjuntament amb la Xarxa BCN Antirumors i altres agents socials, per respondre a les necessitats i interessos actuals davant els nous enfocaments i perspectives de treballa davant els rumors, bulos, fake news, islamofòbia i antigitanisme.
- ▲ Crear un manual amb suggerències d'ús pels materials de la Xarxa que estigui disponible al web de la XBCNA.
- ▲ Creació d'un kit de materials i un breu document amb informació bàsica de la XBCNA perquè les entitats membres puguin fer difusió de la Xarxa en activitats i esdeveniments de carrer.
- ▲ Continuar alimentant el [Banc de recursos antirumors](#) que permet als diferents actors vinculats fer-ne ús i difusió de manera fàcil.

Pel que fa a la comunicació:

- ▲ Donar una major visibilitat de les accions antirumors que es realitzen a la ciutat establint vies de col·laboració regular amb els mitjans de comunicació locals i d'altres de més generalistes a través del portal Diverscat i Itacat.info
- ▲ Donar més visibilitat a les xarxes socials @bcnantirumors al twitter com una eina d'incidència i difusió de les accions de les entitats de la XBCNA.
- ▲ Continuar donant suport a la campanya comunicativa dissenyada pel grup de comunicació de la XBCNA i els nous projectes previstos pel 2019.
- ▲ Donar una major visibilitat als recursos i eines dels quals disposa l'Estratègia BCN Antirumors perquè siguin més les entitats, serveis, etc. que en facin ús.
- ▲ Assolir que la web de la XBCNA sigui un recurs de referència per a les entitats de la XBCNA.
- ▲ Respecte del Catàleg, un repte important de cara al 2019 és pensar i executar una estratègia de comunicació. D'una banda, caldrà difondre quins tipus d'activitats hi ha, quins temes tracten i a quins públics i espais poden realitzar-se. Es pensarà una estratègia general però alhora prou concreta i detallada per arribar als públics estratègics per al Catàleg, especialment aquells als quals encara no s'ha arribat. S'aprofitaran també alguns dies destacats d'esdeveniments a nivell internacional, com per exemple el dia de la dona, el dia contra el racisme, entre d'altres.
- ▲ L'estratègia comunicativa també permetrà que es facin visibles les activitats incorporades el 2019 i les activitats amb menys sortida, per tal de garantir una demanda més equilibrada entre totes les activitats.

3. Formació Intercultural

Formació Intercultural és la línia d'acció del Programa BCN Interculturalitat que vol acostar la perspectiva intercultural i la formació antirumors als diferents àmbits professionals i socials de la ciutat (entitats, professionals d'equipaments, serveis, joves i població general), a través d'una oferta gratuïta i de qualitat d'accions formatives amb l'objectiu de transversalitzar la perspectiva intercultural tant a dins de l'Ajuntament com a la ciutat en general.

Aquesta línia, es constitueix per tant en una **estratègia clau de sensibilització, d'aportació d'eines i coneixements** perquè persones de diferents àmbits i sectors, professionals i socials, incorporin la perspectiva intercultural a la seva tasca diària.

Des de la línia de formació, s'impulsen accions **formatives pròpies** de forma periòdica, es **dissenyen formacions a demanda** adaptades a les necessitats i realitats del públic i del territori i es dóna suport i **assessorament sobre continguts** a formacions dissenyades per altres àrees o departaments de l'Ajuntament de Barcelona i de la ciutat. Per tant, es podria definir l'estratègia i funcions de la línia a través de l'esquema següent:



3.1. Què hem fet el 2018?

Al llarg del 2018 s'han realitzat **34 accions formatives**, amb un total de **507,5 hores formatives** de les quals **9 han estat formacions pròpies** impulsades pel Programa BCN Interculturalitat i **25 dissenys i realització de formacions a demanda**. També hi ha hagut **12 col·laboracions i demandes d'assessorament** en matèria d'interculturalitat.





	Nom de la formació	Agents implicats	Edicions	Total Hores	Total participants
Formació i assessorament formatiu a demanda d'actors clau de la ciutat	"Introducció a la Perspectiva Intercultural, la interculturalitat com a eina de canvi"	Districte de Ciutat Vella	4	48 h	62
	"La interculturalitat i la diversitat religiosa als centres cívics de Ciutat Vella"	Districte de Ciutat Vella i OAR	1	10,5 h	12
	"Interculturalitat pels professionals de la Direcció de Serveis a les Persones i Territori del Districte de l'Eixample"	Districte de l'Eixample	2	20 h	64
	"La intervenció social en contextos de diversitat cultural"	Serveis Socials de Zona Nord	1	16 h	20
	"Coneixement de les comunitats pakistaneses"	Taula Jove del Besòs	1	9 h	20
	"Això és racisme"	Pla de Desenvolupament Comunitari del Besòs - Maresme	1	3 h	23
	"L'atenció a persones gitanes: eines i estratègies des d'una perspectiva intercultural"	Projecte Roquetes Conviu	1	12 h	21
	Interculturalitat pels i les mentores del Projecte Rossinyol	Projecte Rossinyol	3	6 h	67
	Sessió inaugural CNL	CNL	1	3 h	85
	"Referent Comunitari amb Perspectiva Intercultural"	Barcelona Activa	1	120 h	16
	"Incorporació de la mirada intercultural al Programa de Responsabilitat Personal i Social (PRPS)"	Fundació per l'Esport i l'Educació de Barcelona	1	14 h	22
	"La mirada interseccional, com abordem els eixos de desigualtat des de l'administració pública"	Departament de Desenvolupament de l'Ajuntament de Barcelona	2	25 h	36
	"La importància d'incorporar la perspectiva intercultural als projectes d'entitats juvenils"	Centre de Recursos per Associacions Juvenils de Barcelona	1	2 h	6
	"La intervenció social en contextos de diversitat cultural"	Col·legi Oficial de Treball Social de Catalunya	1	4 h	15
	"L'escola intercultural: eines per fer front a la discriminació i posar en valor la diversitat"	Direcció de Serveis de Drets de Ciutadania i Diversitat i la Direcció de Serveis d'Acollida i Immigració en col·laboració amb el Consorci d'Educació de Barcelona (CEB)	2	40 h	23
	"L'educació intercultural: de la reflexió a la pràctica" adreçada als assessor/es LIC	Consorci d'Educació de Barcelona	1	8 h	30
"Coneixement de les comunitats pakistaneses"	CEIP Mossèn Jacint Verdaguer	1	2 h	33	



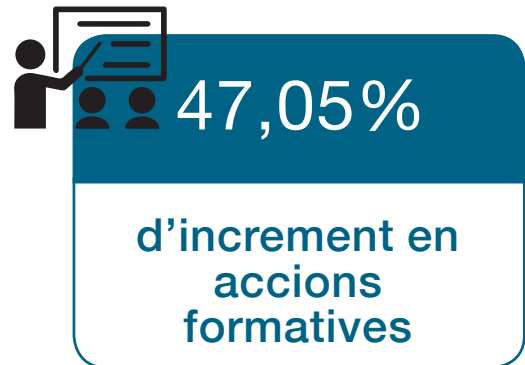
	Nom de la formació	Agents implicats	Edicions	Total Hores	Total participants
Formació periòdica impulsada pel Programa BCN Interculturalitat	Formació d'agents antirumors "Interculturalitat, una resposta als rumors i estereotips"	Formació Pròpia PROGBI	6	120 h	110
	Curs de Dinamitzadors/es per la Interculturalitat	Formació Pròpia PROGBI	1	15 h	15
	Curs "Disseny de projectes amb perspectiva intercultural"	Formació Pròpia PROGBI	1	14 h	22
	CURS "Intervenir i treballar amb mirada interseccional"	Formació Pròpia PROGBI	1	16 h	23
Total			34	507,5 h	725

A més a més, el Programa BCN Interculturalitat, ha donat suport a continguts i s'ha col·laborat donant suport en temes de diversitat en el disseny de formacions en el marc del Pla de formació interna sobre Drets Humans i Interculturalitat (Mesura de Govern "Programa BCN Ciutat de Drets"), de la Direcció de Serveis de Drets de Ciutadania i Diversitat. Concretament, s'ha assessorat o col·laborat a les formacions següents:

1. Formació en drets humans i diversitat per a OACs.
2. Sessions formatives: Drets humans i no discriminació, diversitat cultural als barris, Diversitat religiosa i estratègies per abordar situacions interculturals per a la Guàrdia Urbana de Barcelona dels districtes de Sants- Montjuic i Ciutat Vella.
3. Estratègies per abordar situacions interculturals per a Guàrdia Urbana tramitadors/es OIT.
4. Formació de formadors/es en drets humans i diversitat cultural de la GUB.
5. Estratègies per abordar situacions interculturals per a Tècnics/es de prevenció.
6. Estratègies per abordar situacions interculturals per a funcionaris de les àrees de serveis a les persones i el territori, comunicació i qualitat, serveis tècnics i jurídics i serveis de prevenció del Districte d'Horta- Guinardó.
7. Formació a comandaments GUB, diversitat, discriminacions i delictes d'odi.
8. Formació per a interventors de TMB
9. Curs acollida nous agents GUB sobre Diversitat cultural
10. Drets humans i diversitat OACS
11. Policia de barri: diversitat religiosa, drets humans i perspectiva intercultural per a la Policia de dels districtes Gràcia, Horta-Guinardó i les Corts.
12. Perspectiva intercultural per nous Interventors TMB.

3.1.1. Formació i assessorament formatiu a demanda d'agents clau de la ciutat

Les formacions a demanda s'han vist incrementades, passant de 17 a 25 formacions, això representa un **increment del 47,05%**. Pel que fa a aquests tipus de formacions, cal destacar les **següents fites assolides**:



3.1.1.1. Treball amb actors clau

La formació sobre perspectiva intercultural a actors claus és imprescindible per assegurar un impacte positiu dels projectes dissenyats i desenvolupats amb mirada intercultural als territoris i als serveis.

Enguany, la formació i l'assessorament a demanda ha despuntat. Per altra banda, els actors que s'apropen al Programa BCN Interculturalitat sol·licitant una formació també acaben coneixent els recursos i les altres línies del Programa.

Es poden destacar dos motius principals pels quals els actors s'han apropiat al recurs de formació del Programa BCN Interculturalitat:

- ▲ Serveis, projectes, entitats que treballen en contacte amb persones de diversos contextos i orígens culturals i tenen la **necessitat de conèixer com poden adequar la seva feina a aquesta realitat, com relacionar-s'hi i o fomentar-ne la participació**. Generalment han estat actors amb poca formació en temes d'interculturalitat i amb necessitat de tenir un coneixement bàsic sobre el tema i algunes eines per començar a treballar.
- ▲ Serveis i projectes que ja han iniciat un procés de replantejament del servei per **poder donar resposta a la realitat diversa del territori** i, també, canviar formes establertes de relació, de participació, de maneres de fer, etc.

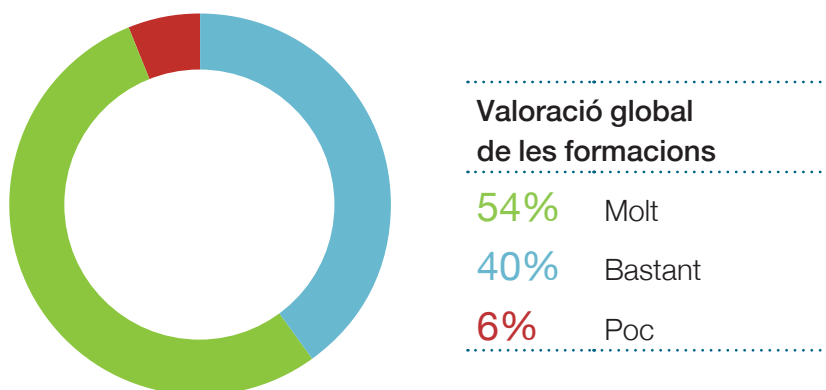
Les demandes de formació han permès continuar la tasca del PROGBI de **transversalitzar i territorialitzar la interculturalitat**:

- ▲ En primer lloc, **el treball amb districtes és una branca imprescindible del Programa** i en termes de formació aquest any s'han unit molts esforços amb el districte de Ciutat Vella i l'Eixample que han mostrat una clara aposta per la formació en interculturalitat, i per crear sinergies de treball, entre d'altres.
- ▲ En segon lloc, el fet de **col·laborar amb el Departament de Transversalitat de Gènere i la Direcció de feminismes i LGTBI**, a través de les formacions sobre interseccionalitat, **ha contribuït que es faci més evident la necessitat d'incorporar entrelaçadament les tres perspectives**.
- ▲ A més, s'ha començat a treballar en l'àmbit de l'**Educació intercultural**, un tema transversal que s'aborda no només des de la línia de formació sinó que és comú i clau a tot el Programa BCN Interculturalitat i pel que es continuarà apostant com a àmbit estratègic al llarg de 2019.
- ▲ Finalment, cal destacar el treball conjunt i la col·laboració estreta amb la **Direcció de Serveis de Drets de Ciutadania i Diversitat**, especialment amb el **Pla de formació interna sobre Drets Humans i Interculturalitat** i amb l'OAR.

3.1.1.2. Valoració global de les formacions a demanda

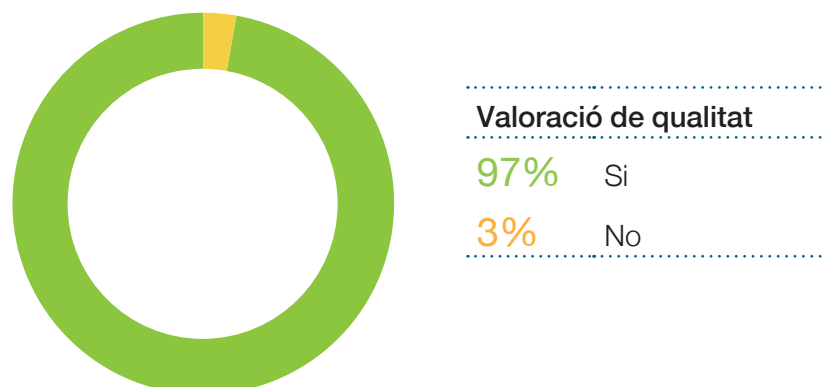
Les formacions a demanda han estat molt ben valorades per part de les persones que hi han participat. Podem observar que:

- ▲ Pel que fa la **qualitat** de les formacions, un **40%** ha considerat que és molt alta i un **54%** com a bastant alta.



Valoració de la qualitat de les formacions a demanda

- ▲ En quant a la **utilitat** de les formacions, la gent la valora com a **bastant útil** en un **53%** i en un **40%** com a molt útil. Les assistents destaquen que els continguts són adequats i un **84%** considera que s'han complert les seves expectatives respecte de la formació.
- ▲ En quant a l'**aplicació pràctica** la gent considera en un **87%**, de les assistents consideren que la formació té una aplicació pràctica en el seu dia a dia.
- ▲ El **97%** dels i les assistents recomanaria la formació, una dada molt important, perquè implica que realment consideren que la formació és interessant i que pot aportar aspectes importants a l'hora d'entendre el que comporta la complexitat de viure en una ciutat amb una important diversitat cultural.



Participants de la formació a demanda que recomanarien la formació

- ▲ En termes generals, la formació ha estat molt ben valorada. Un **93%** dels assistents considera que els continguts han estat clars i en coherència amb els objectius de les formacions. El **92%** valora que les diferents sessions han estat lúdiques i entretingudes, aspectes que faciliten l'aprenentatge i la comprensió dels continguts.

3.1.1.3. Noves col·laboracions

De les formacions a demanda podem destacar la formació que es va dissenyar en col·laboració amb Barcelona Activa, “Referent Comunitari amb Perspectiva Intercultural”, per ser la **primera col·laboració amb Barcelona Activa** i per ser la primera formació del Programa de llarga durada amb un total de 300 h, 120 h de les quals són sobre interculturalitat. A més, la formació està vinculada a la formació reglada de Dinamització Comunitària. Aquesta **col·laboració és especialment rellevant** pel pas que representa cap a la consolidació de la mirada intercultural en l'àmbit de les formacions formals. També obre camí en la col·laboració entre la transversalització de la mirada intercultural en el camp de l'orientació laboral. La formació, adreçada a la població general, amb una assistència de **16 persones** va estar molt ben valorada:



Imatge de la Formació a Barcelona Activa 2018

- ▲ El **100%** de les assistents van considerar que la formació de qualitat i d'interès.
- ▲ I un **60%** va valorar que la formació era bastant útil, els **40%** restant van valorar que ho havia estat molt.
- ▲ Un **40%** va considerar que les activitats realitzades estaven molt relacionades amb els continguts i objectius de la formació.



Valoració global d'utilitat de les formacions

60% Molt

40% Bastant

- ▲ Un 40% considera que les formacions han estat molt entretingudes.
- ▲ Un 50% considera que les formacions han estat bastant entretingudes i un 40% molt.
- ▲ És destacable que el 100% de les persones assistents consideressin que varen aprendre té una aplicació pràctica en el seu dia a dia.

3.1.2. Formacions pròpies impulsades pel Programa BCN Interculturalitat

La línia de Formació Intercultural ha continuat oferint les formacions pròpies adreçades a professionals d'equipaments, serveis i entitats però també a la població general. La gran demanda de formacions demostra l'interès que hi ha per aquestes formacions i la necessitat de seguir realitzant-les. Enguany s'ha mantingut el nombre de formacions Antirumors, anomenada “Interculturalitat, una resposta als rumors i estereotips” (veure apartat de l'Estratègia BCN Antirumors a la pàgina 36). S'ha continuat realitzant la formació de “Disseny de projectes amb perspectiva intercultural” i la de “Dinamitzador/es per la Interculturalitat” i s'ha creat una nova formació, “Intervenir i treballar amb mirada interseccional”.

3.1.2.1. “Disseny de projectes amb perspectiva intercultural”.

Aquesta és una formació que s'ha consolidat dins de l'oferta formativa del PROGBI que pretén donar a conèixer el marc teòric de la perspectiva intercultural per aplicar-la als diferents àmbits de treball. La formació aporta eines per la incorporació de la perspectiva intercultural al disseny, execució i avaluació de projectes i accions i està adreçada a professionals que treballen a serveis i equipaments públics de proximitat de la ciutat de Barcelona i professionals i col·laboradors/es d'entitats de la ciutat de Barcelona.



Imatge de la formació Disseny de Projectes 2018

La metodologia és participativa i pràctica i combina el contingut de caire teòric amb dinàmiques pràctiques, exemples i treball en grup. Els continguts s'enriqueixen tenint en compte les experiències de les participants i l'aplicació pràctica a la tasca professional concreta.

Aquesta formació, tot i dur anys en marxa, continua suscitant demanda i interès pels professionals als quals s'adreça. La majoria de persones que hi han participat han valorat que es tracta d'una formació d'interès, d'utilitat i de qualitat.

En relació al perfil de les persones participants, es valora positivament que el percentatge d'entitats i equipaments sigui equilibrat. Tot i així, cal reforçar la difusió a equipaments i prioritzar-ne la inscripció, ja que per l'objectiu de la línia de Formació Intercultural és més estratègic que aquest perfil de professionals participi més a les formacions.

El 87% de les persones que van assistir a la formació van trobar que la formació era de molt interès, totes les assistents varen opinar que la formació tenia qualitat, i el 93% va opinar que la formació havia complert les seves expectatives.

3.1.2.2. “Curs de dinamitzadors i dinamitzadores d’accions interculturals”

És una formació adreçada a joves de diversos orígens i contextos culturals que tinguin interès en incorporar a les seves activitats professionals, acadèmiques, entre d’altres la perspectiva intercultural. **L’objectiu de la formació és oferir eines i potenciar habilitats** per a poder desenvolupar tasques de formació i dinamització de grups, perquè puguin dinamitzar activitats que incorporin aquesta mirada a la vegada que posar en valor la seva expertesa vivencial en temes d’interculturalitat. Al llarg de la formació, s’analitzaran els processos de creació d’estereotips, rumors i prejudicis i es potenciarà l’anàlisi crítica i la reflexió davant de temes relacionats amb la interculturalitat, la diversitat i la discriminació.

Al 2018 la formació va incorporar una part aplicada per tal de **posar en pràctica els coneixements treballats** a través d’un repte de dinamització d’una activitat amb un grup de joves.

Sobre la valoració dels continguts, la majoria de joves valora molt bé totes les sessions i considera en un **63,3%** que van poder aplicar els continguts treballats a través del repte. I un **90,06%** va considerar que el treball final l’havia ajudat a assentar coneixements, consultar els materials facilitats pel curs i aprofundir en un tema concret.

Quant a la valoració qualitativa, les persones participants van destacar que el que més els havia agradat era el següent:

- ▲ “La relació entre dinamitzadors i participants. Haver pogut aprendre d’ells també”
- ▲ “El contacte amb altres joves d’altres llocs, la seva resposta a les activitats proposades, que han sigut en general, molt positives”

Hi han participat **15 joves**, d’entre 18 i 25 anys, dels contextos i orígens següents: Marroc, Pakistan, Bangladesh, Colòmbia, Catalunya i l’Estat Espanyol.

Pel que fa a la valoració de l’interès, la qualitat i la utilitat de la formació, la gran majoria de joves valora positivament els tres aspectes i a més el **100% dels joves afirmen que recomanarien la formació a algú.**



100%

**dels joves,
recomanarien
la formació**

3.1.2.3. “Intervenir i treballar amb mirada interseccional”

Aquesta formació és una nova incorporació a l’oferta formativa pròpia del Programa i sorgeix de la gran demanda de treballar aquest tema. Està dissenyada amb l’objectiu de facilitar eines teòriques i pràctiques d’aproximació i coneixement de la realitat, que s’adeqüin a la complexitat i als múltiples nivells d’anàlisi.

Aquesta proposta s’articula al voltant del concepte d’**interseccionalitat**, una eina que ens permet treballar des del binomi opressió/privilegi i els biaixos de discriminació múltiples que travessen a les persones (classe, origen, gènere, orientació sexual, etc.) i que ens permet adaptar-la a cada context, persona, col·lectiu i circumstància. A més, aporta i creua coneixements sobre la perspectiva de gènere, la intercultural i la LGTBI.

En aquesta primera edició la formació s’ha desenvolupat amb èxit i molt ben valorada per totes les participants de manera que es continuarà realitzant en futures edicions.

3.1.2.4. Valoració global de les formacions pròpies

Les valoracions que les participants fan de les formacions pròpies no només serveixen per avaluar les formacions sinó que també serveixen per conèixer els interessos de la població/entitats per tal de modelar l'oferta formativa per tal d'adaptar-la a les necessitats d'aquestes, afegint noves formacions i actualitzant continguts i metodologies.

- ▲ Un 79% de les assistents a les formacions pròpies, va considerar que la formació era de molt interès. I un 100% va dir que recomanaria la formació.

La majoria de les assistents consideren que la formació ha estat útil

- ▲ Un 45% de les assistents consideren que la formació ha estat bastant útil i un 53% troben que ho ha estat molt.
- ▲ Un 65% considera que les activitats realitzades han estat molt relacionades amb els continguts i objectius de la formació.
- ▲ Un 94% creu que el que han après té una aplicació pràctica en el seu dia a dia.

3.1.3. Els Principis de la interculturalitat

Al llarg de 2018, s'ha fet un intent de sistematitzar la manera que estem treballant els principis de la interculturalitat a la línia de Formació Intercultural així com les estratègies i accions s'estan duent a terme. Al següent gràfic podem veure en quina proporció, s'han treballat des de la part tècnica del Programa, els diferents principis de la interculturalitat a la totalitat de les accions de la línia de Formació Intercultural amb una posterior explicació de les estratègies utilitzades.

a) Interacció positiva:

- ▲ La metodologia de la formació fomenta la cohesió grupal, la confiança, dinàmiques en grups, en parelles i el diàleg per afavorir l'intercanvi de coneixements, experiències i l'aprenentatge compartit.
- ▲ Des de la primera sessió de la formació s'aposta per crear cohesió grupal i un espai de confiança i d'aprenentatge compartit. És habitual que els participants demanin compartir els contactes perquè durant la formació s'han conegut, compartit experiències i creat possibles aliances.

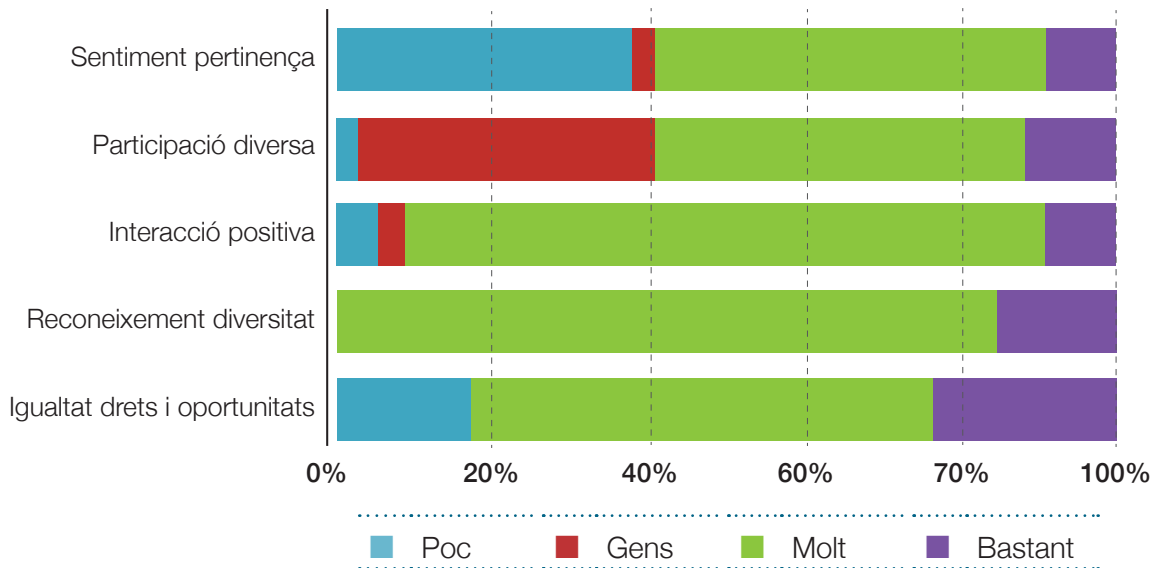
b) Reconeixement de la diversitat:

- ▲ Els continguts van encaminats a posar en valor i reconèixer la diversitat cultural amb exemples clars i pràctics.

c) Igualtat de drets i equitat:

- ▲ Es treballa amb aquest principi en tota la formació, posant especial èmfasi en aquest en la formació antirumors i en la formació en interseccionalitat.
- ▲ Els horaris s'intenta que siguin adequats per a diferents perfils. Es fan formacions en horari de matí i de tarda.
- ▲ S'han començat a fer més formacions a nivell territorial i això facilitat l'accés a la formació.

Dimensions de la Interculturalitat 2018



d) Sentiment de pertinença:

- ▲ Durant l'any 2018 es continua apostant per treballar a nivell de territori, principalment a través de la formació antirumors focalitzant en fer aliances amb persones i entitats locals per tal de generar i consolidar una base que pugui generar accions tenint en compte les eines que proporcionen les diferents formacions. A través de les formacions amb les quals es col·labora també es fa un esforç per treballar aquest principi de la interculturalitat.

e) Participació diversa:

- ▲ Des de l'equip de formació un dels objectius principals per assolir aquest principi és treballar, promoure, difondre, convocar i arribar a la major quantitat de públic possible, principalment als que no hi participen de les formacions. Per això enguany i com cada any, es fa un esforç important de comunicació per tal d'arribar a nous públics intentant generar estratègies amb la mateixa gent del territori o fent una difusió específica de la mateixa. Per tant, un repte important de cara al 2019 és aconseguir una major participació de població culturalment diversa.
- ▲ Pel que fa a l'equip de formadors/es, és important mencionar l'esforç de la línia de Formació Intercultural de comptar amb una plantilla diversa de persones externes i properes al Programa. Enguany, s'ha continuat treballant perquè el nombre de formadors i formadores de diversos contextos culturals continuï augmentant. Les dades en percentatge indicaven que al 2017 el **71%** han estat formadors i formadores de context o origen familiar divers una xifra que ha seguit en augment durant l'any 2018 i continua sent un repte a seguir treballar

D'aquesta manera s'aposta per la diversitat en els equips de formació amb l'objectiu d'adequar-se a la realitat social de la ciutat i de ser coherent amb els propis objectius del Programa BCN Interculturalitat.

Valoració per dels i les participants en relació als principis de la interculturalitat:

- ▲ **La forma de mesurar l'impacte dels diversos cursos formatius i activitats d'aquesta línia d'acció per part dels participants segueix sent, al dia d'avui tot un repte.** Al llarg de 2018 s'ha fet un esforç per mesurar d'alguna manera l'impacte que a nivell formatiu s'està aconseguint en la comprensió i implementació dels diferents principis de la interculturalitat. Així podem dir que, en relació al treball fet.
- ▲ **El reconeixement de la diversitat a les formacions:** Un **88%** dels i les participants considera que la diversitat cultural ha estat reconeguda a les formacions. Destaquen que és un tema que es treballa al llarg de tota la formació des de diferents mirades.
- ▲ **La interacció positiva i el diàleg intercultural:** Un **58%** dels i les assistents a la formació considera que s'ha pogut relacionar amb persones d'altres contextos i orígens culturals i que el fet que la formació tingui varies sessions facilita aquesta possibilitat de relacionar-se i en alguns casos poder establir vincles més enllà de la formació. Un **86%** pensa que arran de la formació té més interès en poder compartir amb persones d'altres contextos i orígens culturals.
- ▲ **La igualtat de drets i equitat.** Aquest principi a fi que la es pugui fer una valoració es pregunta vinculat al treball en relació al trencament d'estereotips relacionats amb la diversitat cultural, entenent que aquest poden dificultar les relacions en igualtat de drets. Així, la gent considera en un **85%** considera que ha deixat de tenir algun estereotip. Un percentatge de la gent que ha respòs que no, destaca que no tenen estereotip respecte a la gent d'altres contextos i orígens culturals, però que la formació els hi ha permès saber-ne més.
- ▲ **Participació diversa:** El perfil de participants ajuda a tenir una visió global de la participació diversa a les formacions. Es manté com en anys anteriors una participació més elevada de persones nascudes a Espanya amb un **30%**. Un **12%**, han estat persones de Llatinoamèrica, un **13%** persones d'Àfrica, un **7%** persones de la resta d'Europa. Cal destacar que un **38%** ha deixat sense resposta. Com ja s'ha comentat en altres ocasions, aquesta és una pregunta que en general als i les participants de les activitats, formacions no els agrada respondre. Per altra banda, la formació de "**Curs de dinamitzadors i dinamitzadores d'accions interculturals**" eleva la participació diversa al global de les formacions en aquest aspecte i també les formacions obertes a la ciutadania.

En les formacions a demanda, generalment tenen una major participació de persones nascudes a Espanya. Aquestes dades mostren les barreres i dificultats addicionals que les persones amb nacionalitat estrangera tenen per accedir a llocs de treball i certs càrrecs dins de l'administració.

3.2. Què hem aconseguit aquest 2018?

El 2018 la línia de formació intercultural **reafirma la seva consolidació com eina clau i com un molt bon punt de partida per a començar a treballar o incorporar la perspectiva intercultural a la tasca diària de persones i professionals.** Ha incrementat la seva activitat en un **30,77%**. El nombre absolut de formacions i assessoraments ha passat de 26 accions formatives el 2017 a 34 el 2018. En el conjunt de formacions hi han participat un total de **725 persones** i s'han ofert **507,5 hores de formació**. Del total d'hores formatives, un **32,51%** són de formacions pròpies i **67,49%** són de formacions a demanda. Pel que fa la participació, del total de 725 persones que han assistit a les formacions

un 23,44% han assistit a les formacions pròpies i un 76,56% a les formacions a demanda. Veiem, doncs, com **les formacions a demanda han tingut un pes molt important** en la línia formativa del Programa al llarg de l'any.

La línia de formació ha seguit **potenciant les formacions i assessoraments a demanda d'altres actors clau de la ciutat** a la vegada que ha pogut mantenir les formacions periòdiques que ja impulsava en anys anteriors amb la incorporació de la formació pròpia sobre interseccionalitat. D'aquesta manera, el nombre de formacions realitzades ha augmentat gràcies a les demandes rebudes. Destaca la col·laboració amb Barcelona Activa com a nou actor i com a nou format formatiu de llarga durada.

El fet de **potenciar el vessant de les formacions a demanda** ha beneficiat que equips de diferents districtes, àrees i serveis de l'Ajuntament tinguin la línia de formació del PROGBI com a referència i això **contribueix a l'estratègia tant de la línia de formació com del PROGBI de transversalitzar la interculturalitat** a diferents àmbits i sectors.

L'impuls i el creixement del nombre d'accions formatives ha estat gràcies a la major presència del PROGBI als territoris, mitjançant la tasca de la línia d'Impulsem la Interculturalitat. La **coordinació entre les dues línies de treball ha estat clau per l'estratègia de potenciar les formacions a demanda i les formacions a territoris**.

3.3. Reptes de futur

S'ha vist com el 2018 la línia de Formació Intercultural ha experimentat un creixement important, pel que fa tant al nombre de formacions com al nombre d'actors que han conegut el recurs i s'hi han adreçat. Per tant, s'espera que el 2019 com a línia consolidada, oberta i flexible als canvis socials i a donar resposta a les necessitats específiques dels territoris, dels serveis i la ciutadania, reforci i mantingui aquest contacte permanent amb la realitat de la ciutat.

En vistes al 2019, Formació Intercultural seguirà treballant molt estretament, com fins ara, en coordinació amb la línia d'Impulsem la Interculturalitat i la línia Antirumors, ja que **la formació esdevé un recurs bàsic en la tasca que la línia fa de territorialitzar la perspectiva intercultural als districtes i barris de la ciutat, i des de la vessant antirumors abordar a través de la formació els temes de prevenció de la discriminació i de possibles situacions que esdevinguin en accions de racisme**.

Les formacions a demanda seguiran sent la via principal d'acció de la línia. A banda del treball conjunt amb Impulsem la Interculturalitat i amb l'acció antirumors als barris, **s'espera que la formació en perspectiva intercultural arribi a més treballadors i treballadores municipals**. Així mateix, serà important **seguir potenciant les formacions sobre interseccionalitat** a equips de professionals i per a entitats. I serà una prioritat, també, oferir formació a equips de professionals que fan atenció directa a persones, com ara els equips de serveis socials.

Un altre repte **serà consolidar el treball començat en l'àmbit de l'educació**. Aquesta aposta per la formació a professionals vinculats al sector de l'educació esdevindrà estratègica i transversal a les altres línies del Programa.

A més, serà també un objectiu de cara el 2019 donar continuïtat a la formació amb **Barcelona Activa**, per la seva rellevància i bona acollida, i per què és una molt bona via per poder donar sortida la-

boral amb una formació reglada a les persones de diferents contextos i orígens culturals, especialment als joves.

El 2019, se seguirà treballant en estreta col·laboració amb el **Pla de formació interna de Drets humans i interculturalitat de la Direcció de Drets de Ciutadania i Diversitat** amb la intenció de donar suport a formacions, fer assessorament i obrir portes a formacions a públics i espais nous.

Finalment, hem valorat molt positivament la voluntat del districte de l'Eixample de formar a els seus treballadors i treballadores i esperem que es pugui fer extensible a altres districtes.

4. Impulsem la Interculturalitat

Impulsem la Interculturalitat és una de les línies d'acció del Programa BCN Interculturalitat que té com a objectiu final incorporar l'enfocament intercultural als diferents serveis, projectes i accions que es duen a terme a la ciutat de Barcelona. A través de les estratègies de territorialització i transversalització s'ha treballat durant el 2018 tant amb els districtes de la ciutat, amb les àrees i àmbits temàtics més estratègics, com amb col·lectius i entitats.

4.1. Què hem fet al 2018

4.1.1. Districtes

Des del Programa s'està fent una aposta per avançar cap a la territorialització de l'enfocament intercultural, amb suport econòmic i tècnic als diferents districtes de la ciutat per tal que s'impulsin projectes, programes i serveis en matèria d'interculturalitat.

Amb diferent grau i segons les particularitats de cada territori, enguany hi han participat els deu districtes de la ciutat: Ciutat Vella, Eixample, Sants-Montjuïc, Sarrià-Sant Gervasi, Gràcia, Horta-Guinardó, Nou Barris, Sant Andreu, Sant Martí i Les Corts.

Com a novetat d'enguany s'ha incorporat la figura referent d'interculturalitat al districte de Les Corts, completant així la incidència del Programa BCN Interculturalitat als deu districtes de la ciutat. Com ja s'ha apuntat, aquesta tasca es du a terme amb diferents ritmes i intensitats, adaptant les prioritats a les característiques de cada territori i a les seves necessitats.

S'han desenvolupat un total de 22 projectes¹ de diversa temàtica i tipologia, que han incidit en les principals àrees de treball dels districtes.

A continuació detallem els projectes duts a terme i el suport econòmic rebut des de la Direcció de Serveis d'Atenció i Acollida a Immigrants, que ha estat de 419.413 € en el total dels districtes:



Districte	Suport econòmic	Projectes
Ciutat Vella	138.500	Projecte Seguim!, Projecte XAFIR, Projecte del Casal infantil i familiar Drassanes, Projecte de Formació Esportiva per a joves (Barceloneta), Aprenentatge i ús social del català per a mares i pares/ Aprenentatge de la llengua materna, Projecte de participació mitjançant la música i arts escèniques (Xamfrà), Cor juvenil Musicals Choir de l'Associació Escola de Músics JPC, Projecte Integrades (Bayt al-Thaqafa), Programa per a la convivència i el bon veïnatge a l'espai públic i a les escales de veïns (Mesura de govern, abril 2017).

¹ La tipologia dels projectes fa que el número no sigui comparable d'un districte a un altre, ja que alguns són projectes puntuals i de menys impacte, i d'altres són programes o serveis que inclouen diversos projectes.



Districte	Suport econòmic	Projectes
Eixample	4.000	Suport al desplegament del Programa Eixample Intercultural, Formació en perspectiva intercultural.
Sants-Montjuïc	67.000	Projecte Fragments, Totes fem xarxa, Gent del barri, Orquestra del Poble Sec (Do d'acords).
Sarrià-Sant Gervasi	22.115	La Cruilla Comuna, Noves mirades per a la gent gran.
Gràcia	27.798	El món a la meva escola.
Horta-Guinardó	55.000	Servei de Convivència i d'Interculturalitat d'Horta-Guinardó.
Sant Andreu	48.000	Servei d'Interculturalitat de Sant Andreu.
Sant Martí	57.000	Programa Annisa, Servei de Suport a les Comunitats Veïnals de Sant Martí. Projecte Llengües maternes.

Projectes districtes 2018. PROGBI 2018

El suport a programes i projectes de districte permet que siguin els propis actors del territori que planifiquin i desenvolupin aquells projectes i accions que creguin necessaris i prioritaris per a cada uns dels territoris de la ciutat. Aquesta iniciativa es valora molt positivament, ja que permet:

- ▲ **Reflexionar** específicament i de forma conjunta sobre les dimensions de la interculturalitat.
- ▲ **Conèixer** millor el grau d'acompliment de l'enfocament intercultural dels projectes.
- ▲ **Recopilar** diferents estratègies per complir els objectius comuns.

Per tal de donar visibilitat als diferents projectes s'ha elaborat la **Memòria de projectes de districte 2017** (la memòria dels projectes 2018 està en procés d'elaboració), la qual vol mostrar de forma virtual i interactiva la tasca duta a terme pels diferents districtes. Enguany s'ha continuat amb el mateix format digital encetat l'any anterior degut a la bona rebuda que es va mostrar per part dels diferents destinataris.

Memòria projectes de districtes 2017

Programa Barcelona Interculturalitat Memòria projectes de districte 2017

Introducció
Context i marc teòric
Dades econòmiques
Indicadors interculturalitat
Infografia (pdf)



Introducció

Al llarg de l'any 2017 els diferents districtes de Barcelona han continuat amb l'aposta per promoure un model de ciutat diversa, intercultural i plural. Aquesta memòria pretén recollir i fer visible la feina duta a terme a través dels diferents projectes, els quals han contribuït a incorporar la perspectiva intercultural al territori.

Des del Comissionat d'Immigració, Interculturalitat i Diversitat es vol compartir el coneixement generat gràcies al treball col·laboratiu dels diferents districtes, i el resultat n'és aquest recull de 31 projectes desenvolupats l'any 2017, que han arribat directament a més de 18.400 persones arreu de la ciutat.

Infografia

D'altra banda, l'any 2018 s'ha continuat treballant en diferents temes relacionats amb el desplegament de la perspectiva intercultural amb les àrees tècniques de la ciutat a través de les **Trobades de districtes**, iniciades a l'any 2016 i celebrades de forma itinerant a la ciutat. Aquest espai de treball col·laboratiu i formatiu, ha seguit comptant amb una àmplia participació i valoració molt positiva per part dels diferents districtes de la ciutat.



Enguany, a la sessió feta a Sarrià-Sant Gervasi (16 de maig) centrada en l'**Educació Intercultural**, juntament amb els tècnics i les tècniques d'interculturalitat hi van assistir també els/les d'educació dels districtes, per tal de promoure la transversalització de la perspectiva intercultural. De la mateixa manera, a la sessió celebrada al barri del Baró de Viver de Sant Andreu (21 de novembre) centrada en la **Participació Diversa**, es van convidar els/les tècnics/ques de participació. Les dues trobades van comptar amb una bona resposta per part dels i les persones assistents, les quals van poder compartir espais de treball i formació amb les persones expertes convidades i les mateixes tècniques.

Cal destacar també, que enguany s'ha fet una sessió específica per als professionals de districte i d'altres departaments de l'Ajuntament amb la **Kalpna Das**, experta en temes d'interculturalitat. Vam aprofitar la seva visita en el marc del dia de la diversitat cultural, per a fer aquesta sessió i compartir els reptes que planteja la diversitat cultural i diverses reflexions d'aprenentatge, però també de dificultats.

Trobada de Districtes sobre participació diversa, novembre del 2018 al CC Baró de Viver

Ciutat Vella

L'elevat nombre d'entitats i de projectes que es realitzen a Ciutat Vella fa que sigui un dels districtes amb el qual es manté una estreta comunicació i el suport tècnic quan s'escau. Així, s'han donat col·laboracions amb el districte a l'hora d'acompanyar o assessorar projectes/entitats en matèria d'interculturalitat, així com també s'han dut a terme accions específiques (algunes d'elles de continuïtat). Tot seguit n'especifiquem algunes:

- ▲ Aportacions amb perspectiva intercultural a documents i plans elaborats des del districte.
- ▲ Assessorament en accions en matèria de comerç i interculturalitat, a partir de la tasca desenvolupada al districte per a la dinamització del comerç, centrada especialment les relacions amb els comerços regentats per persones d'origen pakistanès i de Bangladesh.
- ▲ Suport en la implementació i continuïtat de projectes de promoció de les llengües maternes als centres educatius. A partir dels projectes ja iniciats l'any anterior i amb l'ampliació de cursos a nous centres.
- ▲ Aportacions de propostes de treball amb perspectiva intercultural en l'àmbit de la salut mental, en el marc de treball de la Taula de Salut Mental de Ciutat Vella.
- ▲ Suport en la implementació d'accions antirumors a partir de necessitats detectades al territori.



Eixample

L'equip d'Impulsem la Interculturalitat ha realitzat un procés d'acompanyament i suport a diverses iniciatives per treballar la interculturalitat al districte de l'Eixample:

- ▲ Ha donat suport en l'avaluació del XEIX, un projecte de dinamització intercultural enfocat als comerços del territori, vinculat des de fa anys al Programa.
- ▲ Des del 2017, dona suport al Programa Eixample Intercultural.

Sants-Montjuïc

Al llarg de l'any 2018 s'ha consolidat el treball col·laboratiu entre l'equip Impulsem i l'àrea tècnica d'Interculturalitat del Districte de Sants Montjuïc. L'assessorament i acompanyament s'ha fet intensiu sobretot en els processos de millora dels projectes **Totes fem Xarxa** i la formació sobre educació intercultural: Apropament a les comunitats pakistaneses en context educatiu derivada d'aquest acompanyament a les escoles Poble-sec i Jacint Verdaguer; així com a l'**estudi sobre Participació Diversa al barri del Poble Sec**.

- ▲ A Poble sec s'ha acompanyat la finalització de l'estudi sobre usos i absències de participació diversa als diferents serveis i equipaments de districte, així com a diferents espais d'acció comunitària al barri. Aquest estudi ha donat com a resultat la creació d'una taula amb diferents agents i entitats del barri amb el compromís de treballar per la incorporació de la perspectiva intercultural a la seva tasca.
- ▲ En el procés de millora del projecte Totes fem Xarxa, s'han realitzat diverses reunions entre l'àrea tècnica de districte, les direccions de les escoles Jacint Verdaguer i l'Escola Poble-sec i les professionals que executen el projecte (que fan de pont entre famílies pakistaneses i les escoles). Aquest treball col·laboratiu ha derivat en formacions al claustre i la consolidació del seguiment del projecte.

Les Corts

A partir de les relacions ja establertes amb la diagnosi sobre participació diversa (de l'àrea de Participació de l'Ajuntament), s'han continuat i ampliat els espais de treball amb el districte. La incorporació d'una tècnica d'interculturalitat ha estat una de les principals novetats del 2018 a Les Corts, en tant que no existia la figura fins el moment.

En coordinació amb el districte s'ha treballat sobre una proposta de projecte al voltant de la dinamització del comerç del territori, amb especial èmfasi en les relacions interculturals i la diversitat cultural del teixit comercial. Per qüestions administratives el projecte no s'ha pogut implementar l'any 2018. Tot i que ja es compta amb el treball previ i les bases perquè es pugui desenvolupar més endavant.

Sarià-Sant Gervasi

El 2018 s'han mantingut els projectes realitzats en matèria d'interculturalitat i antirumors al districte, diversificant l'impacte d'algun d'ells.

Per una banda, s'ha incorporat un centre concertat al treball amb joves i antirumors perquè no s'ha pogut realitzar el projecte als centres públics acordats inicialment; i per altra banda s'ha consolidat el projecte "Noves mirades per a la gent gran", centrat en formació teatral i antirumors.



Gràcia

Al llarg de l'any 2018 Impulsem la Interculturalitat ha estat present al districte de Gràcia de la mà del projecte “El món a la meva escola”, que treballa per promocionar la incorporació de famílies de diversos contextos i orígens culturals a la comunitat educativa a través d'activitats amb les Ampes/afa. Com a novetat de l'any 2018 s'ha treballat per obrir la línia d'aprenentatge de llengües d'origen a les escoles amb la llengua Romanov. De cara al 2019, la línia sobre llengües continuarà desenvolupant-se incorporant altres llengües.

Horta-Guinardó

El treball realitzat el 2018 amb el districte d'Horta-Guinardó ha mantingut la línia de col·laboració i assessorament amb el **Programa Servei de Convivència i Interculturalitat**, principalment als diferents projectes que porta a terme el Servei: Espai públic, Troba't (projecte dedicat al treball amb dones) i Barribook (projecte adreçat a joves). Destaca el treball realitzat amb persones grans del barri de la Vall d'Hebron, a través projecte de teatre comunitari “Fricandó”. S'ha donat suport al nou projecte “**Interculturalitat als centres educatius**”, projecte que vol fer un treball amb el professorat i alumnat del districte a nivell formatiu en temes d'interculturalitat. Una de les accions que es va du a terme en el marc d'aquest projecte va ser la creació d'una maleta pedagògica intercultural itinerant. Destaca també el treball es va fer al Carmel en el marc de la campanya #aturemrumors de la Xarxa BCN Antirumors a la festa major del barri.

Sant Andreu

Durant l'any 2018 s'ha intensificat la tasca de suport i assessorament al districte de Sant Andreu a partir dels projectes interculturals que s'estan desenvolupant des de ja fa uns anys. Amb el bagatge dels projectes desenvolupats i amb la detecció de les necessitats del territori en matèria d'interculturalitat el districte en estreta col·laboració amb el Pla de Barris i el Programa Barcelona Interculturalitat **ha creat el nou Servei d'Interculturalitat** que des del 2018 centralitza els projectes interculturals del districte per tal d'oferir un pla d'acció de forma estratègica i coordinada.

Sant Martí

Amb el Districte de Sant Martí es manté una col·laboració estreta aportant assessorament tècnic i acompanyament a diferents projectes i iniciatives sorgides al districte. Durant el 2018 s'ha continuat amb aquesta relació.

- ▲ En el marc del projecte de llengües maternes com a activitat extraescolar, es destaca haver engegat el procés de formació en educació intercultural a professorat de les escoles on es desenvolupa el projecte.

Es continua realitzant tasca de seguiment, acompanyament i assessorament en la incorporació de la perspectiva intercultural al Programa Annisa.

4.1.2. Àrees i àmbits temàtics

Des del Programa s'està fent una aposta per avançar cap a la transversalització de l'enfocament intercultural, amb suport tècnic i assessorament a diferents àrees i posant èmfasi en diversos àmbits temàtics estratègics.

Àrea	Accions
Joventut	A l'empara del Pla d'adolescència i Joventut 2017-21, les diverses accions del Programa Barcelona Interculturalitat han arribat a un total de 1385 joves participants. Cal destacar que un total de 24 entitats juvenils han fet ús de les diverses activitats del catàleg antirumors, i més de 100 joves han passat a través del projecte de mentoria "Rossinyol".
Gènere i feminismes	<p>A partir de "l'Estratègia contra la feminització de la pobresa i de la precarietat a Barcelona 2016-2024", s'han impulsat des de Regidoria de Feminismes i LGTBI dos estudis relacionats amb la diversitat cultural de la ciutat. En aquest sentit, des del programa s'ha participat en el disseny i seguiment dels estudis "<i>Barcelonines d'origen pakistanès: apoderament i participació contra la feminització de la pobresa</i>" i "<i>Estratègia contra la feminización de la pobreza y la precariedad. El caso de las mujeres chinas</i>".</p> <p>De cara al 2019 es vol incorporar l'ECFP a la tasca territorial per tal de transversalitzar la perspectiva interseccional en la tasca als barris i districtes.</p>
Salut	<p>L'àmbit de la Salut ha estat una de les noves temàtiques incorporades a la tasca de l'equip Impulsem al llarg del 2018. Per tal de recopilar informació relativa a aquest àmbit des d'una perspectiva intercultural, s'han realitzat diverses reunions amb persones expertes i de referència dins l'àmbit sanitari i amb àmplia experiència en el camp de la diversitat cultural.</p> <p>Un cop identificats els principals actors i necessitats expressades, principalment de formació i sensibilització en perspectiva intercultural a professionals de l'àmbit; d'apropament al món sanitari dels sabers vinculats a la diversitat, així com d'apropament de la informació i serveis a veïns i veïnes de diversos orígens, s'han programat algunes accions al respecte.</p> <p>Entre elles podem destacar una trobada amb entitats i professionals de diàleg sobre la concepció de salut mental en societats negroafricanes, o la participació i incidència en la Taula de Salut Mental de Ciutat Vella. En aquest últim espai cal remarcar la creació d'una línia de treball en interculturalitat per als professionals i entitats del territori per a desenvolupar el 2019.</p>
Participació	<p>Dins de la Mesura de govern per al foment de la participació de persones d'origens i contextos culturals diversos en els canals de participació que vol engegar la Regidoria de Participació, que té com a principal objectiu "fomentar el paper actiu de tota la ciutadania en les instàncies de participació municipals, com eina fonamental per millorar la qualitat de la democràcia a la ciutat", l'Ajuntament ha posat en marxa una línia de treball específica de Participació Diversa.</p> <p>Enguany des del Programa s'ha treballat per una banda donant assessorament en la incorporació de la perspectiva intercultural al "Diagnòstic de la participació de persones culturalment diverses en els districtes de la ciutat de Barcelona", presentat a l'octubre de 2018 i per altra banda se treballa per desenvolupar aquesta línia d'acció, i concretament s'ha dedicat una trobada de districtes a treballar el tema per tal de poder analitzar, desenvolupar i millorar la tasca als territoris per al foment de la participació de forma normalitzada de totes les persones que viuen a la ciutat. De cara al 2019 es continuarà treballant per al foment de la participació diversa.</p>



Àrea	Accions
Educació Intercultural	<p>A l'any 2018, el Programa BCN Interculturalitat ha engegat a través de diferents línies de treball del programa una tasca de transversalització de l'educació intercultural. S'ha començat a definir l'estratègia per a incidir en les diferents àrees de la ciutat sobre la importància de la incorporació de la perspectiva intercultural per a prevenir situacions de racisme i discriminació en l'àmbit de l'educació formal. Amb aquest objectiu s'ha elaborat un document divulgatiu com a eina teòrica i metodològica.</p> <p>En concret, l'àrea d'Impulsem del Programa Barcelona Interculturalitat s'ha reunit diverses vegades amb el Consorci d'Educació de Barcelona i ha definit un pla de treball inicial de col·laboració conjunt. Aquest pla ha començat amb una sèrie de càpsules formatives de 12h per professionals de diferents àrees del Consorci i es preveu que tingui continuïtat al llarg de l'any 2019.</p> <p>Amb el focus posat en l'estratègia de transversalització:</p> <ul style="list-style-type: none">- S'ha organitzat la primera trobada de l'any amb Districtes per a treballar sobre la educació intercultural.- S'han organitzat esdeveniments a l'Espai Avinyó que tenen l'Educació Intercultural com a eix temàtic central- S'ha promogut la oferta formativa sobre Educació Intercultural amb aquells agents i espais estratègics que treballa el Programa en general.
Comerç	<p>Al llarg de l'any s'han establert col·laboracions puntuals amb l'àrea de comerç de l'Ajuntament de Barcelona: les aportacions a l'estratègia comercial del territori, que inclou eines vinculades a la formació intercultural i la mediació entre d'altres;</p> <p>D'altra banda, s'ha incidit en projectes vinculats a la diversitat cultural en l'àmbit comercial en aquells districtes on es vol iniciar aquesta tasca, com Les Corts, i on es desenvolupen ja, com és el cas de Ciutat Vella, amb el desplegament d'un dels objectius del Pla de Desenvolupament Econòmic, col·laborant així amb les accions desenvolupades per Barcelona Activa i Pla de Barris.</p>
Diversitat lingüística	<p>A l'any 2018, des del Programa BCN Interculturalitat s'ha continuat treballant per al reconeixement de la diversitat lingüística existent a la ciutat. La promoció de l'aprenentatge de les llengües familiars, sobretot en l'àmbit educatiu, ha estat una de les accions més destacades.</p> <p>El treball d'incidència ha donat com a resultat que diferents àrees d'educació als districtes reconeixin i promoguin accions de promoció de la diversitat lingüística, ampliant progressivament la quantitat de proves pilots en més punts de la ciutat.</p>

4.1.3. Projectes subvencionats i Convenis

En el marc de la Convocatòria General de Subvencions de l'Ajuntament de Barcelona 2018, s'ha donat suport tècnic a la línia X de "Promoció de la perspectiva intercultural i suport a la diversitat". L'any 2018 s'han destinat 525.000€ a la subvenció de projectes de la línia X (dels 530.000€ de pressupost que es disposava), i s'han presentat un total de 176 projectes, dels quals 123 s'han aprovat i s'han desenvolupat al llarg de l'any.



525.000€

a la subvenció
de projectes
de la línia X



Línia X: Promoció de la perspectiva intercultural i suport a la diversitat

Sublínies	Projectes presentats	Projectes aprovats
Xa Formació i educació any 2018	39	21
Xb Formació i educació curs escolar 2018-2019	12	9
Xc Promoció interculturalitat	62	50
Xd Transferència i l'aprenentatge de sabers	43	33
Xe Participació	20	10
Total projectes	176	123

Aquestes dades ens mostren que els projectes encaminats a promoure la transferència i l'aprenentatge de sabers culturals diversos tenen bona rebuda a la ciutat.

Al marge de la convocatòria i per tal de generar sinergies, conèixer els projectes i visibilitzar-ne el potencial, s'ha ofert a les entitats que han estat subvencionades els diferents recursos del Programa, difusió de les seves activitats i suport individualitzat quan s'ha requerit.



Trobada d'entitats, juliol del 2018 a Torre Jussana.

D'altra banda, s'ha organitzat la **trobada d'entitats**, celebrada el 25 de juny i a la qual van assistir 42 entitats. La trobada ha comptat amb un espai informatiu on es van poder resoldre dubtes sobre les novetats de la convocatòria i un espai de treball on es va promoure l'intercanvi de coneixements i la interacció entre les entitats assistents.

Enguany hem introduït un nou **espai de trobada temàtic amb entitats**, convidant les que treballen al voltant de la mateixa matèria per poder compartir i ampliar coneixements, alhora que rebre formació al respecte. La primera trobada s'ha realitzat el dia 26 de novembre al centre cívic Pati Llimona i ha girat al voltant de la concepció de la **salut mental**, en aquest cas en societats negroafricanes. La valoració de la sessió va ser positiva i va comptar amb 26 persones de l'àmbit sanitari i entitats assistents. Es preveu per a continuar amb aquesta línia tenir un proper espai al voltant de la **memòria històrica**.

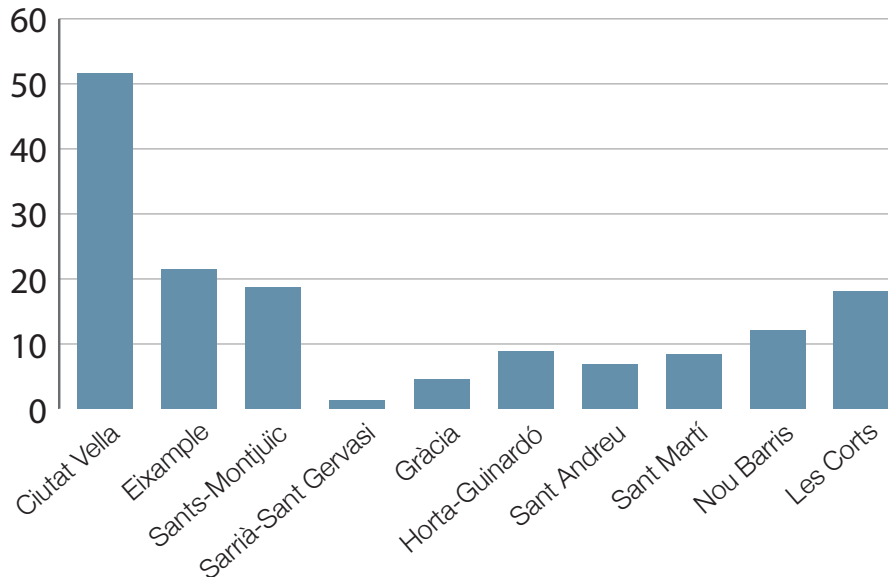


Trobada d'entitats, juliol del 2018 a Torre Jussana.



Pel que fa a la distribució territorial dels projectes subvencionats als districtes de la ciutat, a continuació podeu observar-ne la taula.

Distribució territorial dels projectes subvencionats per districtes 2018



Projectes subvencionats per districtes de la ciutat any 2018

En la mateixa línia, els **convenis territorials** busquen donar suport a entitats que treballen en zones d'especial interès. Enguany s'han signat tres convenis per un **valor total de 163.163€** pel desenvolupament dels següents projectes:

- ▲ Pla d'acollida i convivència al Poblenou 37.853 €
- ▲ Pla d'acollida "Poble Sec per a tothom" 47.000 €
- ▲ Xarxa Nou Barris Acull 78.310 €

Els diferents convenis constitueixen un servei de proximitat en el territori ofert per entitats de referència en els respectius districtes. D'aquesta manera, es treballa en diversos àmbits com són la interculturalitat, l'acollida i la formació al mateix temps que s'enforteix el teixit associatiu a través del treball en xarxa amb altres entitats i serveis.

Enguany, cal destacar la importància de la tasca realitzada per la Xarxa Nou Barris Acull en relació a l'obertura d'un oratori, fent front a actituds xenòfobes i islamòfobes al barri i oferint un discurs alternatiu en col·laboració amb l'Oficina d'Afers Religiosos i el districte.

A partir dels **3 convenis** s'han organitzat una vintena d'activitats i esdeveniments amb una participació de més de **3.000 persones**, s'han donat més de **2.700 atencions d'acollida** i acompanyament, **1.000 consultes** d'assessorament jurídic, s'ha ofert formació laboral a més de **100 persones**, i cursos d'idiomes a unes **1.500**.



4.1.4. Gestió de projectes impulsats pel programa BCN Interculturalitat

Des del programa BCN Interculturalitat l'any 2018 s'ha continuat donant suport al **projecte Rossinyol**. Projecte de mentoria que té per objectiu contribuir a la millora dels itineraris formatius i professionals de l'alumnat de Barcelona, garantint l'equitat d'oportunitats entre el jovent de la ciutat. Algunes dades del curs 2018-19:

	(2016-2017)	(2017-2018)
Nombre de centres participants	12	14
Nombre de joves participants	104	124
Parelles (mentor/a-mentorat/da)	52	62
Barris	9	12

D'altra banda, s'han seguit impulsant projectes adreçats als col·lectius asiàtics de la ciutat:

Nom acció	Total participants
TEATRE FÒRUM-Aula de Teatre social i interculturalitat	- 2 edicions. - 53 participants (35 dones i 18 homes) de 19 nacionalitats.
BARCELONA CORAL ÀSIA (direcció és a càrrec de Carles Comalada, director de Cant del Conservatori Municipal de Música)	- entre 40 i 90 membres acompanyats de 5 músics de fins a 18 nacionalitats. - 4 concerts.
APRENEM FAMÍLIES EN XARXA	Han participat un total de 111 persones, 41 joves i 70 adults . - El projecte s'ha mantingut a l'escola Ramon i Cajal i ha passat de l'IES Rambla Prim al IES Besòs. - El projecte ha tingut continuïtat a l'Institut Milà i Fontanals amb el suport del Districte de Ciutat Vella, i el districte de Sants-Montjuïc l'està implementant a l'escola Poble Sec. - S'han intercanviat coneixements de català, castellà, anglès i TIC de manera personalitzada i propera. - Ha rebut el premi Francesc Candel 2018 i ha estat finalista dels Premis APS de la Red Española de Aprendizaje-Servicio.
POEMES QUE ENS APROPEN	- S'ha dut a terme al barri de Sant Andreu i hi han participat 3 associacions de comerciants, 25 comerços, 7 serveis de barri, 4 centres educatius amb un total de 9 grups-classe. - 280 adolescents i 105 adults hi han participat. - 80 persones han visitat l'exposició resultant.

4.2. Què hem aconseguit al 2018

Les accions desenvolupades han permès establir i consolidar **punts de comunicació, sinergies, així com intercanvi d'eines i de recursos** entre el Programa BCN Interculturalitat i els diferents agents que treballen en la matèria a la ciutat. Així mateix, s'ha incidit en els processos que es duen a terme al territori per tal d'aterrar els principis de l'enfocament intercultural en les diferents àrees de treball dels districtes. D'aquesta manera s'ha avançat en la tasca de transversalitzar i territorialitzar la perspectiva intercultural als serveis, projectes i accions del territori.

Tot això, s'ha aconseguit a través de l'acompanyament i l'assessorament tècnic en diferents àmbits d'actuació territorial i sectorial de la ciutat al llarg de l'any, atenent les necessitats de cada territori però també en **estreta col·laboració amb les diferents àrees de l'Ajuntament** com Educació, Feminismes, Participació o Salut, en el procés d'incorporació de la perspectiva intercultural. També s'ha incidit a través del suport tècnic en la Convocatòria general de subvencions o a través de diversos projectes estratègics com són els projectes adreçats a comunitats asiàtiques i el projecte Rossinyol.

TREBALL ALS DISTRICTES

La creixent presència de l'enfocament intercultural, la consolidació dels projectes duts a terme en els districtes en matèria intercultural, i la major adequació del seu contingut a les necessitats canviants es valoren com uns dels resultats positius de la col·laboració amb els territoris.

El treball per la creació d'un Programa d'interculturalitat a l'Eixample, en direccions similars al de Sant Andreu i Horta, que compten amb serveis d'interculturalitats, i la incorporació d'una persona tècnica en interculturalitat a Les Corts (completant així tots els districtes de la ciutat amb la presència d'aquest referent), evidencien també que la interculturalitat és una perspectiva cada vegada tinguda més en compte als districtes de la ciutat.

La consolidació d'un espai col·laboratiu i en xarxa amb les tècniques i tècnics referents d'interculturalitat dels districtes de l'Ajuntament de Barcelona ha permès garantir un millor desplegament de polítiques respecte la diversitat amb mirada intercultural i ha facilitat una millor comunicació i contacte entre els diferents referents territorials que ha permès treballar de forma col·laborativa quan ha sigut oportú.



Espai de treball en equips a la trobada de districtes del novembre del 2018.

PROJECTES SUBVENCIONATS D'ENTITATS

El treball d'acompanyament als projectes durant els últims anys ha millorat la aplicació de l'enfocament intercultural en el marc del sector associatiu i les propostes de projectes. Queda palès en la consolidació de projectes i en la creació de nous que pretenen adaptar-se i donar resposta a les noves realitats de la ciutat.

Des de l'equip es valora positivament la bona rebuda de la nova línia *Xd- Projectes per promoure la transferència i l'aprenentatge de sabers culturals diversos*, ja que aquesta línia insisteix en la importància del protagonisme de persones d'orígens i contextos culturals diversos, potencia la transmissió

de coneixement estructuralment deslocalitzat als marges i posa atenció al relat històric de la ciutat així com a iniciatives enfocades a la reparació de la memòria.

Es treballa per a que les propostes de les entitats siguin cada vegada menys folklòriques i modifiquin l'enfocament multiculturalista per marcs lògics interculturals.

ÀREES I ÀMBITS TEMÀTICS

En el treball de transversalització es destaca la relació amb les àrees i àmbits temàtics de Gènere i feminismes, Educació, Salut, Participació i Comerç iniciades a l'any 2017 i mantingudes al llarg de l'any 2018.

El treball d'Impulsem la interculturalitat amb diferents àrees de l'Ajuntament ha permès **contribuir a la transversalització de la perspectiva intercultural** mitjançant diferents accions de col·laboració com la realització d'estudis, el disseny de formacions o l'elaboració i revisió de documents estratègics com plans i mesures de govern. El treball estratègic d'incidència en altres estructures institucionals i/o administratives de la ciutat, també ha contribuït a generar espais de reflexió sobre la incorporació de la perspectiva intercultural, no només en un sentit teòric, sinó en la seva aplicació pràctica.

En relació als reptes proposats a l'any 2017, es destaquen els objectius aconseguits d'establir llaços de col·laboració entre el Programa i diferents professionals i entitats de l'àmbit de la Salut, participant activament a les taules periòdiques de Salut Mental de Ciutat Vella. Per altra banda són destacables també els resultats obtinguts en relació a dotar de centralitat l'Educació intercultural en la prevenció de situacions de racisme i discriminació a l'educació formal. En aquesta línia d'acció, enguany s'ha començat a definir l'estratègia per a incidir en les diferents àrees de la ciutat i donar continuïtat al treball iniciat en col·laboració amb el Consorci d'Educació.

4.3. Reptes de futur

Els reptes plantejats des de l'equip Impulsem la Interculturalitat per al 2019 es poden englobar de forma genèrica en **la millora i reforç de la tasca de territorialització i la transversalització en diferents àmbits temàtics de la perspectiva intercultural**.

Aquests reptes es concreten en:

▲ Territorialització de la perspectiva intercultural:

Consolidar el treball iniciat als districtes com un recurs arrelat i reconegut als diferents territoris i augmentar i millorar l'impacte en la introducció de la perspectiva intercultural en diferents àrees de treball dels districtes.

Per tal de dur a terme aquest repte, ens proposem:

- Treballar per a impulsar Programes d'Interculturalitat als districtes de la ciutat, per tal de fomentar la transversalització de la perspectiva intercultural de totes les estructures municipals de serveis a les persones, tal com s'està treballant al districte de l'Eixample.
- Treballar per a la generalització del model de **Servei d'Interculturalitat** als districtes de la ciutat, de tal manera que cada territori pugui tenir un punt de referència i de transversalització de la perspectiva intercultural al territori – a l'administració, a les entitats i amb els altres agents –.



- Promoure la formació en interculturalitat dels diferents agents i professionals de cada districte i de les diferents àrees de treball, ampliant la tasca ja desenvolupada a districtes com Ciutat Vella, l'Eixample, Sant Andreu o Horta.
- Incrementar el treball de diagnosi i anàlisi en matèria intercultural, analitzant conjuntament amb els districtes les accions que es desenvolupen per tal d'adequar-les al principis de la interculturalitat.
- Identificar nous projectes i accions a desenvolupar segons les necessitats emergents de cada territori.
- Establir ponts entre les entitats subvencionades des de la línia de ciutat X- *Promoció de la perspectiva intercultural i suport a la diversitat* i els diferents agents que treballen o volen treballar per incorporar la mirada intercultural al territori i a la ciutat.

▲ Transversalització de la perspectiva intercultural:

Mantenir i consolidar del treball realitzat amb les diferents àrees i departaments de l'Ajuntament.

- Desenvolupar el pla de treball dissenyat amb el Consorci d'Educació de Barcelona per tal d'introduir l'**educació intercultural** als diferents agents de l'àmbit educatiu i prevenir situacions de racisme i discriminació en l'àmbit de l'educació formal.
 - Ampliar la incidència en la incorporació de la **perspectiva intercultural per tal de construir un marc interseccional** amb les persones que treballen des de l'àrea de feminismes, a projectes vinculats a la lluita contra les violències masclistes i en els diferents àmbits d'atenció a dones.
 - Desplegar accions formatives, de divulgació i sensibilització en l'**àmbit de la salut** des de la perspectiva intercultural, especialment en el de la salut mental, de la mà de les entitats i persones expertes en la matèria, per tal de prevenir situacions de discriminació i desigualtat en l'àmbit sanitari.
 - Ampliar l'àmbit d'actuació dels projectes de promoció i suport a la **diversitat lingüística**, sensibilitzant sobre la importància de l'educació plurilingüe i del reconeixement i promoció de l'aprenentatge de les llengües maternes. Contactar amb nous centres educatius per a fomentar activitats de promoció de la diversitat lingüística i de millora de les dinàmiques entre famílies de diversos contextos culturals i els centres.
- ▲ Augmentar la incidència en altres àmbits estratègics on ja s'han començat a iniciar accions d'incorporació de la perspectiva intercultural l'any 2018, com en el camp de la **memòria històrica**, establint connexions amb els diferents agents implicats i repensant i ampliant les narratives locals establertes amb una mirada intercultural.

5. Comunicació intercultural

La Comunicació intercultural pretén **contribuir a la creació d'un relat comú i compartit sobre la diversitat cultural de la ciutat de Barcelona**, cohesionat i a la vegada flexible i en reconstrucció contínua amb una voluntat nítidament transformadora.

Així, es constitueix com un eix transversal clau dins del Programa, donant suport i assessorament comunicatiu a totes les línies de treball del Programa, a entitats i altres departaments de l'Ajuntament.

Dins dels seus principals objectius, destaquen:

- ▲ **Reflectir la pluralitat cultural, religiosa, de creences, de llengües** que existeix i que forma part de la nostra ciutat.
- ▲ **Generar discurs crític i narratives alternatives** per fer front als rumors i estereotips que deriven en missatges discriminatoris i alimenten els discursos d'odi.
- ▲ **Difondre l'acció intercultural** que desenvolupa tant la ciutat com el propi Programa i altres àrees de l'Ajuntament.
- ▲ **Aportar i donar suport** a com comunicar des d'una perspectiva intercultural, tant a l'Ajuntament com a les entitats de la ciutat que vulguin comunicar des d'aquesta mirada.

5.1. Què hem fet aquest 2018?

5.1.1. Espais virtuals: web i xarxes socials

Durant l'any 2018, s'han prioritzat les **xarxes socials com a eina comunicativa clau**, transmissora de missatge i contingut intercultural. L'impacte, l'intercanvi que es pot aconseguir a través d'aquestes eines avui dia és fonamental. Les xarxes socials són l'altaveu comunicatiu més potent per visibilitzar l'activitat no només de les empreses si no també de les institucions.

Per comunicar a través de les xarxes socials hem ideat campanyes comunicatives amb una **estratègia de difusió específica**, que consisteixen a: dissenyar comunicacions adreçades a públics específics, definint objectius concrets de les campanyes, horari de sortida coordinat amb tota una bateria d'accions comunicatives a nivell de xarxes.

Un exemple d'aquest tipus de treball ha estat l'estratègia comunicativa #AturemRumors, amb el llançament del vídeo '[Així et menges un rumor](#)', per desmuntar els rumors i estereotips sobre la diversitat. Es va fer tot un treball amb els membres de la #XarxaBCNAntirumors per tal de posicionar aquesta etiqueta, la qual ha esdevingut un dels #hashtags que més s'identifiquen amb el Programa.

FACEBOOK

El creixement de seguidors i seguidores a Facebook ha sigut positiu, de **3.712 fins a 4.146**, és a dir un **augment d'un 11.69%** i de **3.778 a 4.187 m'agrades**, és a dir un **augment del 10,83%**, per tant el total de persones impactades ha crescut respecte l'any passat.

Pel que fa al nostre públic, el rang d'edat més comú és d'entre 25 a 40 anys i la ciutat en la qual resideixen els usuaris i usuàries és Barcelona, en segon lloc Sabadell i en tercer lloc Madrid.

Durant el 2018 hem aconseguit 434 nous seguidors a la pàgina de Facebook i hem incrementat notablement les interaccions amb els usuaris, contestant a les seves demandes, aprofitant la idiosincràsia de les xarxes. Gràcies al servei de missatgeria directa, responent diàriament a dubtes o demandes dels usuaris a través de les xarxes socials, hem aconseguit ser un interlocutor eficaç a xarxes com Facebook, el qual ens ha donat la insígnia de "Nivell alt de resposta".

Hem augmentat la mitjana de m'agrades des de la utilització de la pàgina.

FACEBOOK



TWITTER

Al Twitter de l'Estratègia Barcelona Antirumors (@BCNAntirumors), el creixement de seguidors i seguidores durant el 2018 ha sigut de 899. Hem passat de 3.284 a 4.183, és a dir un augment del 27.38% i hem comptat amb una mitjana de 2.653 visites al perfil cada mes. D'altra banda, els nostres twits van arribar a 163 milers d'impressions durant el mes de novembre.

Al Twitter de l'Espai Avinyó (@EspaiAvinyo), el creixement de seguidors i seguidores durant el 2018 ha sigut de 403. Hem passat de 1.789 a 2.192, és a dir un augment d'un 22,53% amb una mitjana de 1.752 visites al perfil cada mes. Els nostres twits han arribat a les 90.300 impressions durant el mes de novembre.

TWITTER



Com que el 2018, ha estat l'Any Panikkar, molts dels continguts del Twitter de l'Espai Avinyó, s'han centrat en fer difusió tant de les activitats de l'Espai com de tot el contingut filosòfic i espiritual de la vida d'un dels filòsofs catalans més influents **Raimon Panikkar**.

TWITTER



CANAL YOUTUBE BCN ANTIRUMORS

Hem penjat 29 vídeos i hem guanyat 118 subscripcions. L'any acaba amb 25.228 noves visualitzacions. Els vídeos més visualitzats són:

- ▲ [‘Així et menges un rumor’](#) #AturemRumors amb Mikel Iturriaga, Ramia Chaoui, Sílvia Albert i Quan Zhou: 4.504 visualitzacions.
- ▲ [Más allá del feminismo islámico: Hacia un pensamiento islámico decolonial. Amb Sirin Adlbi Sibai:](#) 4.244 visualitzacions.
- ▲ [Entrevista a l'activista anarcofeminista María Galindo:](#) 3.801 visualitzacions.

WEB

Durant el 2018, hem publicat **107 notícies al web**, amb l'eina de Wordpress, que interconnecta tota la producció de notícies de l'Ajuntament. Aquest any hem continuat creant contingut per tal de posicionar l'actualitat intercultural de la ciutat i de l'Ajuntament a l'agenda mediàtica. D'altra banda, el flux compartit de notícies ha incrementat la presència informativa del Programa BCN Interculturalitat en altres webs de l'Ajuntament, visibilitzant d'aquesta manera la transversalitat de la mirada intercultural a l'hora de comunicar.

La importància de les xarxes socials es veu reforçada quan analitzem d'on provenen les visites a la nostra web, principalment a xarxes socials, amb una mitjana d'entre 60-70% de Facebook, cap a un 30% de Twitter, i la resta d'altres xarxes socials i cercadors com Youtube i Google.

Les **pàgines més visitades** del web han estat:

- ▲ Antirumors. Què fem
- ▲ Antirumors Actualitat
- ▲ Activitats de l'Espai Avinyó

A finals d'any hem estrenat el nou web del Programa , amb un disseny renovat i fresc per fer-lo més proper i agradable visualment. El web, incorpora les plantilles i mòduls més actuals de l'Ajuntament de Barcelona. S'ha renovat, tant pel que fa als continguts –que s'han reestructurat per facilitar l'usabilitat– com des del punt de vista visual, amb un major protagonisme de la imatge. Cal destacar, que aquest nou disseny adapta els continguts automàticament a qualsevol dispositiu mòbil.

EL BUTLLETÍ

El Butlletí del Programa BCN Interculturalitat es continua enviant el primer dijous de cada mes. Pel que fa al contingut, hem continuat prioritant les notícies a nivell de ciutat, no només del Programa, ja que el butlletí ha de ser una eina referent en l'agenda intercultural institucional, de les entitats i de la ciutat. A més, al llarg de l'any, hem afegit un nou apartat, "*l'entrevista*". Aquest espai vol ser un espai per compartir visions sobre els diferents temes d'actualitat vinculats amb la Interculturalitat entrevistant a persones de diferents perfils artistes, activistes, escriptors/es, etc.



Transversalització de la comunicació

La transversalització és un procés clau per integrar la mirada intercultural a la societat i a la tasca comunicativa de l'Ajuntament. La comunicació en aquest sentit té un paper molt important i ha de ser capaç de treballar a diferents nivells i amb diversos actors.

▲ Suport comunicatiu a entitats de la Xarxa i entitats subvencionades

S'ha donat suport a les diferents accions i projectes que desenvolupen les entitats de la Xarxa i les entitats que han rebut subvenció de la línia X de "Promoció de la perspectiva intercultural i suport a la diversitat"

▲ Suport a projectes periodístics

S'ha donat suport, assessorament i seguiment a **3 projectes subvencionats el 2018** per l'Ajuntament dins la línia d'interculturalitat:

1. Agència de Comunicació Intercultural - ItaCat, de l'Associació Intercultural Llatins per Catalunya, un projecte pensat com a continuïtat de les jornades de periodismes diversos, amb col·laboració amb el Programa i la XBCNA.
2. El Canal Euroarab, del Centre d'Investigadors i Professionals Euro-Àrabs (EUROARAB), la Mediateca 2018 de Ravalnet.
3. Projecte de la Xarxa Europea de Dones Periodistes, que treballa per l'apoderament de les dones d'orígens diversos de les entitats de persones migrades des d'una perspectiva comunicativa, per a que siguin més presents als mitjans de comunicació. Ho fa des de la formació i l'assessorament.

▲ Relació amb l'àrea de Comunicació Central

Amb Comunicació Central de l'Ajuntament de Barcelona hem continuat teixint sinergies comunicatives, col·locant materials comunicatius a les principals xarxes socials de l'Ajuntament per visibilitzar l'activitat del Programa. Principalment, hem donat prioritat a algunes de les activitats més importants dins de la programació de l'Espai Avinyó, els actes en els quals ha assistit la Comissionada d'Immigració, Diversitat i Interculturalitat i aquelles activitats organitzades per la XBCNA.

▲ Suport a la difusió d'activitats d'altres direccions i/o departaments

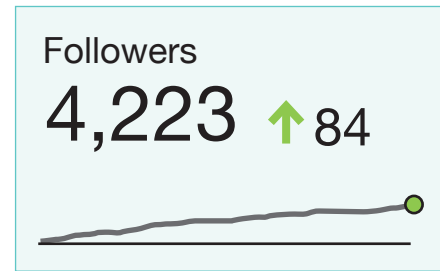
Donem difusió a activitats, actes i materials d'altres direccions que tinguin contingut intercultural, com ara la OAR (Oficina d'Afers Religiosos) o BCN Ciutat de Drets. Mantenim un contacte mensual amb BCN Ciutat Refugi i passem dues notícies interculturals per difondre-les en el seu butlletí.

Suport en formacions interculturals a tècnics de districtes per aprofundir qüestions comunicatives com: el tractament de la diversitat, llenguatge inclusiu, campanyes a xarxes socials i molt més.

Suport a l'Estratègia BCN Antirumors i el grup de Comunicació de la Xarxa BCN Antirumors: Des de Comunicació hem seguit assistint a totes les reunions de la Xarxa BCN Antirumors i hem participat activament en el disseny de campanyes, promoció d'actes i visibilització de la xarxa, com ara l'acte del Punt i Seguit de la XBCNA o la Jornada d'Intercanvi d'experiències comunitàries i la creació de la campanya #AturemRumors.

5.2. Què hem aconseguit aquest 2018?

- ▲ Hem aconseguit aprofundir en una comunicació de Programa molt més clara i unificada, amb un important impacte a les xarxes socials.
- ▲ S'han introduït noves formes de comunicació més fresques i actuals, aportant o intentant aportar diferents punts de vistes i visions.
- ▲ D'acord amb el punt anterior, hem aconseguit produir vídeos amb una visió estratègica més acotada i definida que ha contribuït a complementar les campanyes comunicatives i la promoció dels actes a través de les xarxes socials.
- ▲ Hem estrenat el nou web que ofereix una navegació més senzilla als usuaris i permet un accés més intuïtiu i ràpid als continguts, adaptats automàticament als dispositius mòbils.
- ▲ Hem aconseguit major impacte en les xarxes socials. Hem continuat amb l'estratègia d'adoptar dinàmiques de Community Manager, interactuant amb els usuaris, creant contingut de qualitat i oferint a la ciutadania recursos i eines per combatre els rumors i estereotips sobre la diversitat cultural.
- ▲ Hem començat a crear vincles amb els mitjans de comunicació diversos amb la idea de crear una estratègia de col·laboració conjunta de cara al 2019.
- ▲ Han incrementant les demandes de suport comunicatiu en quant a contingut i difusió tant per part de les entitats vinculades al Programa com d'organitzacions externes al mateix. Això és un bon indicador del coneixement que es té del Programa com a difusor de contingut i com eina que arriba a diferents públics, encara que aquest continua sent un gran repte.



5.3 . Reptes de futur

Dins dels reptes que des de la línia de comunicació intercultural es planteja de cara al 2019, destaquen:

- ▲ Un dels grans reptes d'aquesta línia de cara al 2019 és definir una estratègia comunicativa unificada amb una conceptualització i definició clara del missatge a transmetre.
- ▲ D'acord amb el punt anterior, un altre repte és ser l'eix que unifica el discurs comunicatiu de les diferents línies del Programa i dels grans temes a treballar de manera transversal a nivell de Programa a fi de tenir un fil conductor i un relat compartit des de diferents visions d'aquests temes a través de les diferents eines comunicatives de les quals es disposa com a Programa.
- ▲ Reforçar i posicionar el Programa BCN Interculturalitat com al referent del treball intercultural a la ciutat de Barcelona.
- ▲ Desenvolupar petites campanyes comunicatives que ens ajudin a augmentar el número de seguidors de les diferents xarxes socials que té el Programa.
- ▲ Desenvolupar campanyes comunicatives a fi de visibilitzar els diferents recursos que el Programa ofereix a la ciutadania i a les entitats i equipaments de la ciutat.

- ▲ Continuar amb la tasca de visibilització dels diferents projectes i accions interculturals que es duen a terme a la ciutat.
- ▲ Elaborar estratègies comunicatives per teixir complicitats i crear sinèrgies amb els mitjans de comunicació diversos, mitjançant trobades més personalitzades que ens permetin arribar a una proposta més global de treball.
- ▲ El paper dels mitjans de comunicació és fonamental per acostar la diversitat cultural a la ciutadania. És per això que volem començar a treballar poc a poc amb les universitats de periodisme i comunicació, sent una primera aposta oferir petites càpsules formatives sobre el tractament periodístic de la diversitat cultural als futurs comunicadors.

V. CONCLUSIONS I REPTES DE FUTUR

El Programa BCN Interculturalitat en aquests anys de treball ha anat creixent, ampliant i consolidant la seva tasca, posant especial èmfasi en la capacitat transformadora de la interculturalitat, i en la seva capacitat qüestionadora de les estructures generadores de discriminació i racisme. Una interculturalitat que vol generar canvis des de dins i des de fora de l'administració a fi "d'avançar cap a una veritable ciutat intercultural on totes les persones tinguin un accés real, efectiu i en condicions d'igualtat a tots els drets humans reconeguts i garantits a la ciutat"¹. Avançar en aquest objectiu implica per tant, entendre la interculturalitat com un procés dinàmic, en constant aprenentatge i que ha d'anar aprofundint en un treball relacional, però també en aquest treball qüestionador cap a dins de les estructures, i així donar resposta a les necessitats i demandes de una societat en constant canvi i on la contingència actual exigeix estar atentes a aquests canvis per adaptar les estratègies de treball.

Des del el punt de vista del **principi d'interculturalitat d'igualtat de drets i No discriminació**, cal incidir amb força en que les polítiques públiques incorporin aquesta perspectiva, és a dir polítiques dirigides a incidir i revertir les situacions de desigualtat, exclusió, discriminació i de vulneració dels drets fonamentals, tenint sempre en compte que això no ha de ser a base de l'aculturació o l'assimilació cultural. En aquest camí hem d'incloure les diferències i les similituds, no només entre persones de diversos orígens i contextos culturals i religiosos, sinó també entre els i les membres d'una mateixa comunitat. Les persones som diverses respecte a múltiples eixos i dimensions i aquestes no sempre operen de la mateixa manera, per tant s'han de tenir en consideració, origen, gènere, classe, entre d'altres a l'hora d'impulsar, implementar i avaluar polítiques interculturals.

Des del PROGBI, a través de les seves diferents línies de treball s'intenta abordar l'assoliment d'aquest principi amb totes les dificultats que comporta, des d'accions impulsades des de l'**Estratègia BCN Antirumors** amb la generació de contra narratives en front de discursos discriminatoris i racistes. La línia de **Formació**, dona eines i continguts per a treballar des d'una perspectiva intercultural i també sensibilitzant respecte al que això significa, i sensibilització, a través de la línia de **Comunicació**, en com s'aborda i es comuniquen els diferents continguts, **generant una narrativa comuna**, i de manera transversal amb tota la feina que es fa des de la línia d'**Impulsem** assessorant a nivell territorial (districte, barri, etc) i sectorial (diferent àrees de l'Ajuntament).

Important també és el treball que es fa des del Programa entorn al **principi de reconeixement de la diversitat**. El sistema cultural eurocèntric ha privilegiat una forma de pensament únic que determina qui, com i des de quin posicionament, es té el poder i la validesa per parlar, ser, estar, sentir i saber en el món, això porta com conseqüència, entre d'altres, la generació d'unes jerarquies lingüístiques, culturals, econòmiques, epistemològiques, sexuals, humanes, etno-nacionals que, s'entrellacen les unes amb les altres i s'articulen entorn el capitalisme, la raça i el sistema sexe/gènere heteronormatiu. Per tant, el reconeixement de la diversitat cultural ens ha de permetre generar espais de confluència on posar en relació les diverses formes de pensament, sabers, experiències i maneres de fer respecte a temes d'interès general com la salut, l'economia, l'habitatge, l'educació, la diversitat se-

¹Pla de treball 2016-2019 de la Direcció de Serveis de Drets de Ciutadania i Diversitat.

xual i de gènere, l'ús de l'espai públic, les xarxes de suport i cura i caminar així en la construcció d'una ciutat com un espai col·lectiu, divers, inclusiu i compartit.

El principi de reconeixement de la diversitat cultural planteja accions orientades a equilibrar les relacions de poder entre els sistemes culturals, a recuperar la memòria històrica i a reparar les desigualtats amb accions específiques.

Una de les línies que posa més èmfasi en el treball d'aquest principi és l'**Espai Avinyó**, a través de la seva programació trimestral on es fa una forta aposta per aquest reconeixement, posant a debat temàtiques d'interès comú des de diferents mirades, recollint aportacions des de diferents llocs. Aposant en aquest sentit, per una treball transversal amb la resta de línies del PROGBI per assolir un treball més crític i profund.

D'acord amb el **principi d'interacció i diàleg intercultural**, clau en el treball intercultural, com a procés relacional ens porta a trencar amb el "ells/nosaltres" basat en un sistema de pensament dicotòmic i jeràrquic, on sembla que la dimensió cultural és l'única dimensió d'identitat d'una persona. Per tant, apostar per aquest principi, implica treballar per que les i els professionals i la ciutadania puguin adquirir unes competències de comunicació intercultural mínimes basades en el diàleg, l'intercanvi, l'escolta activa, l'autoconeixement i l'autocrítica respecte a aquell "altre". Es fa necessari, doncs, identificar els obstacles que impedeixen aquestes relacions, per abordar-los de manera pro-activa, des del diàleg i la mediació intercultural, tenint en compte les possibles desigualtats i relacions de poder en el context de la relació i la negociació.

El treball que es fa per treballar el diàleg intercultural, es fa des de totes les línies de treball, a través de diferents estratègies i metodologies atenent a la particularitat de treball de cadascuna.

Sent dubte, per assolir i consolidar el treball entorn a aquests principis és i ha estat clau el treball conjunt amb els diferents actors i sectors de la ciutat, amb l'objectiu d'optimitzar els recursos i plantejar de manera més estratègica l'abordatge de les necessitats i prioritats dels territoris, i del Programa.

És en aquest marc que es defineixen les prioritats i els principals reptes a treballar des del Programa BCN Interculturalitat.

A nivell global, i tenint en compte aquests principis, el Programa s'ha plantejat els següents reptes al llarg de 2018 i vol continuar treballant en aquesta línia al llarg de 2019. Destaquen:

▲ 1. La territorialització

No es pot fer política pública amb perspectiva intercultural si no es treballa de la mà de la gent que està al territori i conviu amb la quotidianitat del barri i els seus veïns i veïnes. Si no es té en compte el context, és molt difícil avançar en la incorporació de la perspectiva intercultural a la tasca que es fa des dels diferents territoris de la ciutat. Barcelona i els seus barris tenen cadascun les seves particularitats i realitats socioeconòmiques, i cal adaptar-se a aquestes i proposar eines i metodologies de treball, per tant, el repte és l'actualització permanent del que fem a fi de donar respostes a les demandes concretes i a les necessitats detectades. Estar atentes com a Programa a aquestes demandes, ens permet apropar-nos a un nivell on la interacció, el diàleg i la sensibilització es fan a peu de carrer, als espais de proximitat i en converses veïnals.

A través de la línia **Impulsem la Interculturalitat** s'ha fet un important treball en apropar i transversalitzar la perspectiva intercultural, sent fonamental el treball amb els diferents districtes,

S'ha fet una aposta forta per una nova manera de treballar amb ells, precisament amb la idea plantejada anteriorment. Hem de construir, pensar i repensar conjuntament la nostra acció amb l'objectiu de crear i consolidar un espai col·laboratiu i d'intercanvi d'experiències entre els professionals del territori. Enguany un element important en aquest treball, ha estat el incorporar capsules formatives que han estat d'interès pels professionals, on s'evidencien necessitats comunes, però amb realitats diferents.

Per altra banda, aquest treball ha permès apropar els diferents recursos del Programa i fer-ne una millor utilització d'aquests. Tal és cas per exemple de la Formació d'Agents Antirumors que enguany ha volgut continuar amb una mirada més territorial aprofitant el treball fet des d'Impulsem.

A través de l'Estratègia Antirumors, també ens apropem als territoris, principalment a la societat civil organitzada i no organitzada, oferint recursos i espais de treball on pensar i realitzar accions de sensibilització d'acord a les característiques i necessitats del territori, s'espera consolidar aquesta acció territorial en 2019 a través del projecte Acció Antirumors als Barris i el Grup de Territori de la Xarxa BCN Antirumors.

Amb totes aquestes accions el Programa té més presència a nivell territorial i continuarà aquest 2019 apostant per un treball més de procés i qualitatiu, imprescindible per tractar de manera més profunda el que significa incorporar la perspectiva intercultural a la tasca quotidiana dels professionals, i també a l'hora de fer sensibilització amb la ciutadania.

▲ 2. La transversalització de la perspectiva intercultural.

Un repte permanent i a llarg termini és aconseguir polítiques públiques amb perspectiva intercultural. No es pot treballar només des del Programa, **cal apostar per un canvi institucional** on la diversitat cultural present a la ciutat sigui reconeguda en condicions d'igualtat. Cal cercar aliances i sinergies permanentment amb les diferents àrees i departaments de l'Ajuntament, i estar oberts a les oportunitats que dona la tasca quotidiana, sempre flexible i adaptable.

Clau en la consecució d'aquest objectiu han estat les formacions adreçades als i les professionals de l'Ajuntament a través de la línia del Programa **Formació Intercultural**. S'ha consolidat la formació en interculturalitat, interseccionalitat com a formacions permanents dins de l'oferta formativa que ofereix el Departament de Recursos Humans de l'Ajuntament de Barcelona.

Sense personal tècnic format no es pot transversalitzar la perspectiva intercultural. Per això destaca també la formació que s'ha fet a Ciutat Vella el 2017 i que ha continuat en 2018.

És necessari plantejar els reptes que suposa una ciutat diversa i plural com Barcelona amb la complicitat i el compromís dels múltiples actors que treballen a la ciutat des dels seus diferents àmbits. En aquest sentit, ha estat clau el treball realitzat a través d'**Impulsem la Interculturalitat** amb l'àrea de Feminismes, de Joventut, Participació i de Pla de Barris, on s'ha anat incorporant la perspectiva intercultural als seus programes i on hi ha una aposta important per treballar conjuntament.

Per altra banda, en 2018 s'han obert noves temàtiques que cal anar treballant de cara al 2019, com és per exemple el treball en temes de salut mental, d'espai públic entre d'altres.

Cercar la transversalitat de manera estratègica i conjunta és una gran eina i un gran repte de treball per a l'impuls de l'enfocament intercultural des d'una mirada crítica a la ciutat. De cara al 2019, es continuarà treballant en aquesta línia a fi de consolidar el treball fet fins ara i obrint noves vies de col·laboració, com per exemple treballar amb l'àrea de cultura de forma més permanent i continuada.

▲ 3. Apoderament de joves de contextos culturals diversos.

Aquesta ha estat una de les grans prioritats d'aquesta Direcció. El projecte "Jo també soc un referent" ha estat uns dels treballs més importants en aquesta línia, i un projecte que s'ha anat modificant a fi de donar millor resposta a les necessitats dels joves participants.

De cara al 2019 es vol donar continuïtat a aquest projecte, i ampliar el tipus de perfil dels joves que han participat fins ara. Per altra banda, un repte sempre present serà de quina manera aquesta formació pot ser una via per a la professionalització dels joves en temes d'interculturalitat i per altra, apropar aquesta formació als territoris de la ciutat, a fi que els joves es sentin més vinculats a un territori i pugui ser una via d'apropar-se al que fan les entitats del seu territori i les entitats sàpiguen d'aquesta formació i tinguin presents als joves per a futures activitats i projectes.

▲ 4. Formació intercultural

La formació continua sent una eina clau de treball, destaca en aquest sentit, com ja es menciona en l'apartat de formació, el treball fet amb BCN Activa, el Programa i la Direcció de Drets de Ciutadania i Diversitat. Sent la primera formació de llarga durada 120h formatives, d'un total de 300h. Això com ja s'ha explicat abans representa un pas molt important en la incorporació d'aquesta perspectiva a les formacions formals.

▲ 5. Treball de co-lideratge amb les entitats.

Una de les lliçons apreses en aquests anys és la importància de generar espais de treball de confiança, d'intercanvi de coneixements, de construcció conjunta i de participació social entre l'administració pública i els diferents actors socials on tothom es reconegui i sigui reconegut.

El treball realitzat des de la Xarxa BCN Antirumors, ha estat clau en aquest sentit. Ha permès avançar i construir les vies cap a un colideratge entre administració i societat civil a l'hora de fer i pensar polítiques públiques des d'una mirada intercultural i de drets on la participació a diferents nivells és fonamental. Queda encara molt camí per recórrer i per consolidar aquesta forma de treball indispensable per tal de poder construir des de la base, fonamental si es vol fer feina des d'aquesta perspectiva.

▲ 6. Foment de la participació diversa.

La participació ciutadana, entesa com a mecanisme de construcció de democràcia activa, ha de reflectir la diversitat existent a la ciutat. Continua sent un repte important augmentar i fomentar amb accions concretes la participació diversa, no només amb presència de persones d'origen i contextos diversos, sinó també amb la inclusió de la diversitat en els mecanismes participatius i en l'accés als diferents serveis i programes de l'Ajuntament.

Destaca el treball fet enguany amb la Direcció de Democràcia Activa i Descentralització, en el marc de l'Estudi de participació diversa a nivell territorial.

Per altra banda, des del PROGBI, a través de les seves diferents línies de treball, es fa un esforç important per a la incorporació d'aquesta diversitat als diferents projectes que es desenvolupen. Cadascun ho fa des del seu àmbit d'actuació. Impulsem la Interculturalitat, amb el treball més territorial i d'assessorament en interculturalitat a les diferents àrees i departaments amb els quals s'ha col·laborat aquest 2018; l'Estratègia BCN Antirumors, a través de les accions dutes a terme per la Xarxa BCN Antirumors; Formació Intercultural, a través del projecte de joves referents, en l'ampliació dels formadors i formadores; l'Espai Avinyó, a través de la seva programació; i Comunicació Intercultural, a través de l'apropament als diferents mitjans de comunicació.

▲ 7. La comunicació intercultural.

Un dels reptes en temes de comunicació és com fer servir de manera més estratègica les diferents eines comunicatives i com posar en marxa una estratègia de consolidació discursiva i un major impacte a les xarxes socials.

Clau serà de cara al 2019 pensar en diferents campanyes comunicatives al llarg de l'any que per una banda donen més visibilitat a tota la tasca que es fa des del Programa i per altra permetin assolir un major número de seguidors/es de les diferents xarxes socials de les quals disposa el PROGBI.

D'altra banda, és clau i continua sent un gran repte la cerca d'estratègies comunicatives que ens apropen als sectors i a les comunitats a les quals no estem arribant.

▲ 8. Incorporació de la diversitat cultural i religiosa.

En la construcció de la ciutat i de la societat. Un altre repte important de cara al 2019 és la incorporació de les persones d'orígens diversos als debats i reflexions que configuren la nostra ciutat i la nostra societat, debats que són continuats i permanents. La construcció social és un procés mai acabat a les nostres ciutats, i ha d'escoltar i tenir presents totes les mirades i totes les persones des d'una perspectiva d'igualtat de drets i oportunitats.

▲ 9. Sistema d'avaluació.

En 2018 s'ha fet un esforç important per continuar posant en marxa el sistema de seguiment i avaluació. Cal continuar treballant en aquest repte, a fi de donar compte de forma transparent de la tasca que es fa des del Programa i que d'alguna manera pugui ser d'utilitat a qui vulgui treballar des d'aquesta perspectiva. Això com tot el que es fa des del Programa, implica una revisió permanent a nivell conceptual i de les eines més adients per a la recollida d'informació, que siguin de fàcil ús, àgils i que donin compte almenys mínimament de l'impacte que estem tenint com a Programa a la ciutat.

▲ 10. Oferir espais de diàleg i de foment de les relacions interculturals.

Comptar amb una oferta d'espais de treball, d'oci, de coneixement, d'aprenentatge és clau per poder avançar cap a una societat més intercultural i si bé en 2018 hi ha hagut un augment important d'aquesta oferta. En 2019 el gran repte serà consolidar els diferents espais creats i mantenir l'oferta d'activitats, formacions, assessorament que s'ha mantingut fins ara.

VI. ANNEXOS

ANNEX 1: Pressupost

Despesa executada del programa BCN Interculturalitat 2018

Despesa executada pel programa BCN Interculturalitat 2018	Brut
1. Equip tècnic del PROGBI (11 professionals)	404.943,00 €
2. Programació Espai Avinyó-Llengua i Cultura	58.316,39 €
2.1. Programació Espai Avinyó-Llengua i Cultura	47.146,25 €
2.2. Panikkar	11.170,14 €
2.3. Altres projectes interculturals	-
3. Impulsem la interculturalitat	998.232,15 €
3.1. Línia de subvenció Y: "Promoció de la diversitat des de la mirada intercultural"	525.000,00 €
3.2. Suport de projectes de districte	419.475,13 €
3.3. Altres projectes interculturals	53.757,02 €
3.3.1. Participació diversa	14.520,00 €
3.3.2. Disseny, anàlisi i sistema d'avaluació XEIX	5.744,00 €
3.3.3. Projectes col·lectius asiàtics	14.608,94 €
3.3.4. Participació diversa	3.500,00 €
3.3.5. Altres projectes	1.849,08 €
4. Formació i recursos	10.558,02 €
5. Estratègia BCN Antirumors	67.955,49 €-
5.1. Formació	9.350,00 €
5.2. Catàleg	41.168,00 €
5.3. Materials i projectes Antirumors	17.437,49 €
6. Comunicació intercultural	14.186,61 €
7. Transversals	23.187,09 €
8. Varis	61,19 €
TOTAL PROGBI	1.577.439,94 €

ANNEX 2: Principis i dimensions de la interculturalitat

Principis de la interculturalitat

- ▲ **Reconeixement de la diversitat cultural:** Fomenta el reconeixement de l'altre/a com a subjecte social, cultural i polític actiu i vàlid. També implica promoure el coneixement i la visibilització de la diversitat cultural en els diferents àmbits d'actuació, posant en valor les diverses cultures, tradicions i creences que la formen, així com els diferents interessos i necessitats. Aquest procés sovint implicarà també un treball entorn a la memòria històrica.
- ▲ **Igualtat de drets, oportunitats i no discriminació:** Lluita per la igualtat i contra la discriminació a fi d'aconseguir l'equitat. Aquestes accions posen l'accent en la igualtat d'oportunitat i la defensa dels drets. La finalitat és garantir l'accés, en condicions d'igualtat, a totes les persones i col·lectius al procés de construcció i desenvolupament comunitaris sense demanar a canvi l'assimilació.
- ▲ **Interacció positiva/diàleg crític:** Promou l'entramat relacional dins d'un barri o territori, a través del foment de les relacions actives i de col·laboració. Es vol trencar l'esquema "nosaltres/els altres", modificant el "nosaltres" per tal de construir allò comú, treballant sobre interessos i aspectes compartits. En aquest marc, resulta clau identificar els obstacles que impedeixen aquestes relacions, fent front de manera proactiva a les dificultats i tensions, donant pas al diàleg i al reconeixement de les relacions de poder.

Dimensions de la interculturalitat

- ▲ **Participació diversa:** Incorpora mecanismes per possibilitar la presència activa de persones o col·lectius de diferents contextos i orígens culturals en espais, processos i àmbits de participació i decisió. Pretén ampliar la mirada, i per tant el reconeixement d'altres espais propis de participació existents a la ciutat i als territoris. Vol generar un treball multidireccional, on els diferents espais de participació puguin generar aprenentatge mutu.
- ▲ **Sentiment de pertinença:** Fomenta que les persones participants creïn vincles d'arrelament al barri, grup, entitat, etc. Incideix en la cerca d'espais i interessos comuns, des del respecte als diversos sentiments de pertinença tant els compartits, com aquells que no ho són. Promou la responsabilitat activa, en tant que considera l'espai comú també com a propi, i la necessitat d'un relat històric compartit on tothom es senti representat.

ANNEX 3: Entitats subvencionades Xa-Xb-Xc-Xd-Xe 2018

Xa11 - Incorporació de la perspectiva intercultural en accions específiques en l'àmbit de la formació i l'educació durant l'any 2018

nº	Entitat sol·licitant	Títol del projecte	Import
1	RROMANE SIKLYOVNE (ASS. JOVES ESTUDIANTS GITANOS DEL BON PASTOR)	Gitanos amb futur	15.000,00
2	L'ARC TALLER MUSICA FUNDACIÓ PRIVADA	Música i vincle: Acollida de dones nouvingudes	4.700,00
3	ASSOCIACIO CULTURAL ELPARLANTE	Filminuts Interculturals	4.500,00
4	ASSOC. MAMAS QUE LEEN	Alfabetització de mujeres adultas	7.500,00
5	APA DEL COL.LEGI PUBLIC CAVALL BERNAT	ParticipAcció Intercultural	3.000,00
6	ASSOC. MULTICULTURAL NAKERAMOS	Epoderament Romaní 2018	9.000,00
7	PLATAFORMA D'ENTITATS DE ROQUETES	Franja Jove Nou Barris	1.000,00
8	INDIAN CULTURE CENTRE	La interaccio es positiva compartim	6.000,00
9	COLECTIC SCCL	EN XARXA, PFI	6.000,00
10	ASSOCIACIÓ SOCIOCULTURAL LA FORMIGA	CALA-Català_Lleure Adolescents Nouvinguts/des	6.000,00
11	"ASS DESENV. CULTURAL AMBIENTAL HUMÀ"	De la mà. Acollida, orientació i acompanyament	4.000,00
12	FUNDACIÓ PRIVADA PERE CLOSA	Romapren	5.000,00
13	ASSOC. EDUCATIVA INTEGRAL DEL RAVAL	Aprendre a ensenyar, triar i participar des d'una perspectiva intercultural	3.000,00
14	CEIP COVES D'EN CIMANY	Fem l'escola intercultural	2.000,00
15	A.M.P.A. DE L'ESCOLA TABOR	TABOR INCLUSIVA I DIVERSA	1.000,00
16	ESPAI CONEIX SCCL	FORMACIÓ EN FACILITACIÓ INTERCULTURAL	3.500,00
17	FEDERACIO ASSOC.PARES ALUMNES CATALUNYA	TOTHOM A L'AMPA: PLANS D'ENFORMTIMENT	3.000,00
18	ASSOC.FAM.D'ALUMNES ESCOLA LA LLACUNA	Festa de les cultures de la Llacuna del Poblenou	1.000,00
19	ASOC.MÚSICOS POR PAZ Y INTEGRACION	"Orquestra de Cambra Iberoamericana De Catalunya"	2.000,00
20	A.P.A. BALDIRI REIXAC C.P.	CARMENYOLADES PER LA DIVERSITAT, LA INTERCULTURALITAT	300,00
21	Ampa Escola Diputació	ACCIONS INTERCULTURALS PER PROMOURE LA PARTICIPACIO INCLUSIVA	2.000,00

Xb11 - Incorporació de la perspectiva intercultural en accions específiques en l'àmbit de la formació i l'educació durant el curs escolar 2018-2019

nº	Entitat sol·licitant	Títol del projecte	Import
1	ASOC. HIBISCUS DE AFRO ESPAÑOLAS Y AFRODESCENDIENTES	NO ES PAÍS PARA NEGRAS	5.000,00 €
2	CENTRE D'ESTUDIS AFRICANS C.A.E.	Cricket Jove BCN	12.000,00 €
3	ASSOC. JOSUR ATTAWASOL INTERMEDITERRÀNIA	Projecte Arab&Kids	2.000,00 €
4	CONNECTATS SCCL	COL·LECCIÓ INTERCULTURAL	11.000,00 €
5	ANTROPOLOGIES DE BARCELONA	Canviem mirades des de l'antropologia	3.500,00 €
6	FIL A L'AGULLA SCCL	BENVINGUDA DIVERSITAT! Prevenint la discriminació i const. esc. coed. i int.	5.000,00 €
7	FEDERACIÓ TRANSFORMA PORTA	Area de Pedagogia transformadora i intercultural de l'ateneu la bòbila	2.000,00 €
8	AMPA COL·LEGI PUB.MIRALLETES	CAP INFANT SENSE COLÒNIES	1.000,00 €
9	FIL A L'AGULLA SCCL	La interculturalitat en la facilitació de grups	2.000,00 €

Xc11 - Accions per promoure la perspectiva intercultural

nº	Entitat sol·licitant	Títol del projecte	Import
1	CALALA FONDO DE MUJERES	Tejiendo raices entre mujeres latinoamericanas	7.300,00
2	FUNDACIÓ GUNE PER A LA INFÀNCIA I EL CODESENVOLUPAMENT	CineMigrante - Difusió i Formació	9.000,00
3	CENTRE D'ESTUDIS AFRICANS C.A.E.	Cartografia de Coneixements: Interculturalitat	6.000,00
4	AULA D'IDIOMES	Diversitat lingüística i cultural	3.000,00
5	INSTITUT MIQUEL TARRADELL	Lectura i cultura intercultural i igualitària	2.700,00
6	ASSOCIACIÓ RED DE SOLIDARIDAD PARA LA TRANSFORMACION SOCIAL REDS DE BARCELONA	Postals des d'Amèrica Central: trencant estereotips	2.000,00
7	HEURA DE BARCELONA	Realitats diverses	3.864,00
8	ART & COOP PRODUCCIONS I PROCESSOS	Creació XIC: arts escèniques comunitàries per a la convivència	6.200,00
9	ASSOCIACIÓ INTERCULTURAL DIÀLEGS DE DONA	Dialoguem entre nosaltres les dones	5.000,00

Continúa en página siguiente



Xc11 - Accions per promoure la perspectiva intercultural (Continuación)

nº	Entitat sol·licitant	Títol del projecte	Import
10	MOVIMENT PER LA PAU -MPDL	Mini Agents de Convivència Intercultural	3.000,00
11	ASSOCIACIÓ CULTURAL EL MIRADOR	El Calidoscopi	4.000,00
12	IGLESIA ORTODOXA RUSA, PATRIARCADO	Conservació de la llengua i la cultura russa a Barcelona	4.000,00
13	FAGIC (FEDERACIÓ D'ASSOCIACIONS GITANES DE CATALUNYA)	Sastipen tali: promoció d'ela salut a través de la dona gitana	4.000,00
14	ASSOC. NEXES INTERCULTURALS DE JOVES	Fotocomunitat Intercultural II	5.000,00
15	ASSOC.CATALANA PER LA INTEGRACIÓ D'HOMOSEXUALS, BISEXUALS I TRANSEXUALS INMIGRANTS	Biblioteca Vivent i Laboratori creatiu per a	4.000,00
16	ASSOC. CULTURAL LA QUINTA PATA	Microhistorias Migrantes -7º edición-	4.300,00
17	MUJERES PALANTE	Juntas y Revueltas: Cuestionando Estereotipos	6.000,00
18	ASSOCIACIÓ CULTURAL NUPURA	Dimi takita - eternal pulse - l'etern pols	5.000,00
19	ASSOCIACIO DE CASALS I GRUPS DE JOVES DE CATALUNYA	Programa Interculturalitat i antiracisme	1.700,00
20	UNIÓ D'ENTITATS DE LA MARINA	Tots som la Marina	2.000,00
21	LINGUAPAX	Llengües i diàleg intercultural	7.500,00
22	EI! CASC ANTIC (ESPAI INCLUSIÓ I FORMACIÓ)	Apropament a la Diversitat Cultural	4.000,00
23	ASSOC. L'ETNOGRAFICA. ANTROPOLOGIA PER A LA TRANSFORMACIO SOCIAL	Totes Diverses. Sensibilització, reflexió i acció des dels feminismes...	2.500,00
24	CURCUMA SCCL ACCIO DIVERSITAT	Interculturalitat amb perspectiva de gènere	8.000,00
25	EL GENERADOR ART I CREACIÓ CUL	Accions per al interculturalitat al Hop18	3.000,00
26	METGES DEL MÓN	Si a diversitat cultural: Som antirumors	5.000,00
27	ASSOCIACIÓ PLANIFICACIÓ FAMILIAR: DES DE NOSALTRES CAP A LA COMUNITAT	PROMOCIÓ SALUT SEXUAL I REPRODUCTIVA: DES DE NOSALTRES CAP A LA COMUNITAT	8.000,00
28	FUNDACIO PRIVADA TRINIJOVE	Difusió Intercultural i diversa	2.000,00
29	ASSOCIACIÓ PROMOTORA DE CENTRE DE CULTURA DE DONES FRANCESCA BONNEMAISON	Migròctones	5.000,00
30	CANDELA ACCIÓ COMUNITÀRIA I FEMINISTA	Mirades creuades	3.827,50
31	FEDERACION DE ENTIDADES LATINOAMERICANAS	"Que els tòpics no es tornin prejudicis 2a ed	4.000,00

Continúa en página siguiente

Xc11 - Accions per promoure la perspectiva intercultural (Continuación)

nº	Entitat sol·licitant	Títol del projecte	Import
32	FUND.LA RODA ACC.CULT. LLEURE	Mosaic de Colors	7.500,00
33	ASOCIACIÓN DE CULTURA JAPONESA	Espacio de actividades interculturales en el marco del festival japonés internacional	1.500,00
34	ASSOCIACIÓ INTERCULTURAL LLATINS PER CATALUNYA	Agència de Comunicació Intercultural ITACAT	6.350,00
35	SOMATENTS	Streetvius: carrers en construcció	2.875,00
36	ASOC ANG KABATAAN ORGANIZATION	Formació Sociocultural per a la Integració dels joves Filipins	4.000,00
37	FUNDACIÓ PRIVADA MIGRA-STUDIUM	Trobades interculturals - espai de trobada i parelles lingüístiques	4.000,00
38	ASSOCIACIÓ LA XIXA TEATRE	Interculturalitat fent teatre fòrum : 6a ed.	5.000,00
39	DIOMIRA DE BARCELONA	Clic! Barcelona Intercultural. Fotoperiodisme	4.000,00
40	FEDERACIÓ D'ASSOCIACIONS CULTURALS I EDUCATIVES DE PERSONES ADULTES	Espais de diàleg igualitari intercultural pel reconeixement de la diversitat	2.000,00
41	UNIÓ ROMANI	Agents Antirumors d'Antigitanisme.	4.000,00
42	ASSOCIACIÓ CASA DE MALI	Trenquem estereotips. Llitem per la igualtat de drets.	3.000,00
43	RECURSOS D'ANIMACIÓ INTERCULTURAL	Percuteam: percussió i interculturalitat	2.000,00
44	SECRETARIAT D'ENTITATS DE SANTS-HOSTAFRANCS I	Taula intercultural	6.000,00
45	FUNDACIÓ PRIVADA BAYT AL-THAQFA	ENSENYAMENT DE LLENGÜES MATERNES; ÀRAB I URDU	6.000,00
46	INSTITUT DIVERSITAS SCCL	«Vincles per la diversitat»	6.500,00
47	ASSOCIACIÓ CLUB SEGLE XXI CATALUNYA	Fòrum de la diversitat i de la cooperació	4.000,00
48	FUNDACIÓ PRIVADA ACSAR	Interculturalitat als llibres de text	1.500,00
49	ASSOCIACIÓ DE XARXA INCA CATALUNYA	Interculturalidad a la carta	2.000,00
50	ASSOCIACIÓ L'ETNOGRAFICA	Intersecciona	3.000,00

Xd11 - Accions per promoure la transferència i l'aprenentatge de sabers culturals diversos

nº	Entitat sol·licitant	Títol del projecte	Import
1	CENTRO FILIPINO TULUNYA SAN BENITO	ISKWELANG PINOY - ESCUELA PARA NIÑOS Y NIÑAS FILIPINOS	3.000,00
2	ASSOCIACIO VEUS GITANES - RROMANÉ GLASURA	Akana: construint memòria per a la lluita contra l'antigitanisme	11.086,00
3	SINDIHOJAR / SINDILLAR	Cicle d'Art i Política de l'estima/ Arte y mimo política	8.000,00
4	ASOC TRANS-FUSION CUBANA	DOCUMENTAL ETNOGRAFICO MUJERES OCTOGENARIAS	5.000,00
5	ASSOCIACIÓ SOCIOCULTURAL LA MUGA	PROLLEMA (ensenyament de llengua materna impartida per joves nadius...)	725,00
6	ASOC. HIBISCUS DE AFRO ESPAÑOLAS Y AFRODESCENDIENTES	Black Barcelona 3o Encuentro	5.000,00
7	CENTRO ESTUDIOS Y INVESTIGACION EN ECONOMÍA Y FINANZAS ISLÁMICAS	Segon Fòrum sobre Finances Islàmiques	4.000,00
8	ANTROPOLOGIES DE BARCELONA	Barcelona, ciutat de negrers?	4.000,00
9	ASOC BURKINESES DE BARCELONA	Burkina-Barna 2018	2.500,00
10	ASSOC. PROMOTORA DEL CENTRE DE CULTURA DONES FRANCESCA BONNEMAIS	Vis a bis	4.000,00
11	CENTRO EURO ÁFRICA DE CATALUNYA	Vine a conèixer l'otredad del veï	4.000,00
12	ASSOCIACIO JIWAR CREACIO I SOCIETAT	Xabaca_2, contra la censura i els estereotips	7.000,00
13	ASSOCIACIO PERIODISME FORA QUADRE	Literatura i diversitat cultural: dinamització	5.676,00
14	ASSOCIACIÓ GITANA TOTS ELS COLORS	CAN RUMBA	5.500,00
15	Centre d'Investigadors i Professionals Euro- Àrabs (EUROARAB)	Canal Euroarab	3.000,00
16	Associació Carabutsí	Conociendo el pasado para construir nuestro futuro	4.500,00
17	ALIA, ASSOC CULTURAL DONES RECERCA	La Xarxa de Penélope	5.000,00
18	ASSOCIACIO EDUCATIVA XERA	Maestr@s, Ciclo Musical	4.000,00
19	AMICAL INMIGRANTES MARROQUIES	AMICAL DIVERSITAT 2018	4.000,00
20	RED EUROPEA MUJERES PERIODISTES	INTERCULTURALITAT I EMPODERAMENT COMUNICATIU	2.000,00
21	ASSOCIACIO CATALUNYA-LIBAN	L'AUTOESTIMA I LA IGUALTAT A TRAVÉS DEL CONEIXEMENT CULTURAL MUTU	4.340,00
22	XARXA DE MIGRACIO, GÈNERE I DESENVOLUPAMENT	ESCOLA FEMINISTA DECOLONIAL I INTERCULTURALITAT	4.000,00

Continúa en página siguiente

Xd11 - Accions per promoure la transferència i l'aprenentatge de sabers culturals diversos
(Continuació)

nº	Entitat sol·licitant	Títol del projecte	Import
23	ASSOCIACIÓ UCRAÏN.CAT.TXERVONA KALYNA	Ensenyament de llengua ucraïnesa	4.600,00
24	CENTRO CULTURAL GITANO LA MINA	28é CONCURS/FESTIVAL CANTE FLAMENCO LA MINA	3.500,00
25	ASSOC. INT. SOLIDARITAT I COOP. SUDS	MIRADES NO HEGEMÒNIQUES.EINA TRANSFORM.SOCIAL	8.000,00
26	FUNDACIO BLANQUERNA	Les religions digitals dels joves a Barcelona	2.000,00
27	COORDINADORA D'ASSOCIACIONS SENEGALESES DE CATALUNYA CASC	PROJECTE KISS NJÀNGUM SUNU DOOM YI PORCIÓ	3.000,00
28	ASSOC.CATALANA RESIDENTS SENEGALESES	30 anys d'Associacionisme	2.500,00
29	ASSOCIACIÓ CULTURAL I EDUCATIVA KETUBARA	Dansa amb instrument	1.100,00
30	DIVERSIA	5a Mostra de Cinema de Brasil	1.356,00
31	RAVALNET	MEDIATECA 2018	4.000,00
32	ASSOCIACIÓ CULTURAL EL MIRADOR	Mirades Poliedriques	3.000,00
33	SECRET.D'ENTIT.SANTS-HOSTAFRANCS I	XERREM D'ARREU	3.000,00

Xe11 - Foment de la participació de col·lectius minoritzats

nº	Entitat sol·licitant	Títol del projecte	Import
1	COORDINADORA D'ENTITATS DEL POBLE SEC	COMPARTIM POBLE SEC	5.000,00
2	FED. DE ASOCIACIONES AMERICANAS EN	AVE FENIX 2018	5.000,00
3	INSTITUT DIVERSITAS SCCL	«Fem un te?»	4.000,00
4	ASSOCIACIÓ EXIL	Programa activitats socio-culturals per al foment de la cultura popular	2.000,00
5	CASTELLERS DEL POBLE SEC	TOTES SOM UNA COLLA	3.000,00
6	PUNT DE REFERENCIA	Projecte Referents	6.500,00
7	SERVICE CIVIL INTERNACION.-SERV.CATAL.	Associacionisme i voluntariat per a la divers	5.000,00
8	ASSOCIACIO CULTURAL MEXICANO-CATALA	CASA MÈXIC BARCELONA - PUNT DE TROBADA DE MÈXIC I CATALUNYA	3.000,00
9	ASOCIACIÓN CULTURAL ATENEU DEL RAVAL	LA OLLA COMÚN- FESTIVAL DE CULTURAS LATINOAMERICANAS EN RESISTENCIA.	3.000,00
10	BARCELONA DANCE ATHLETES ASSOCIATION	LET'S GET PHYSICAL AND BE HEALTHY	3.000,00



ANNEX 4: Ressò mediàtic als mitjans de comunicació

Diari ARA (15 de gener)

LITERATURA

L'any ideal per celebrar l'obra de Raimon Panikkar

El filòsof defensava el diàleg intercultural i interreligiós

JORDI NOPCA Barcelona 15/01/2018 22:48

11

0



L'any 2018 commemorarà Raimon Panikkar per la seva reflexió intercultural i interreligiosa. / ARA

"El missatge de Raimon Panikkar no és només de saviesa: la seva obra pretenia aconseguir una societat més cohesionada", comentava ahir l'editor de Fragmenta, Ignasi Moreta, comissari de l'any dedicat a "un dels pensadors catalans més importants, juntament amb Ramon Llull, en el camp de la reflexió intercultural i interreligiosa". Moreta estava acompanyat de Laura Borràs -en un dels seus últims actes com a directora de la Institució de les Lletres Catalanes- i Lola López, comissionada d'Immigració, Interculturalitat i Diversitat, amb la voluntat de mostrar la cooperació entre institucions per impulsar una sèrie d'activitats i publicacions en relació a Panikkar, que començaran a principis de febrer en un acte al Saló de Cent de l'Ajuntament de Barcelona i es tancaran al Saló Sant Jordi, presidit -si tot va bé- per un nou president de la Generalitat.

Aldia (15 de gener)

Dimarts, 16 de gener 2018



CATALUNYA ESPANYA MÓN ARTS TIC ESPORTS

Generalitat i Ajuntament de Barcelona posaran en valor la interculturalitat amb l'Any Panikkar

f t g in



EUROPA PRESS

Publicat 15/01/2018 13:28:49 CET

BARCELONA, 15 Gen. (EUROPA PRESS) -

La Generalitat i l'Ajuntament de Barcelona posaran en valor la interculturalitat i la interreligiositat a través de l'Any Panikkar, que a partir de febrer i fins a desembre commemorarà el centenari del naixement del teòleg català amb més d'una desena d'activitats, segons han informat ambdues administracions aquest dilluns en una roda de premsa en la Conselleria de Cultura.

"Difondre el llegat de Raimon Panikkar no només ens permet construir una societat més culta, sinó també una societat més cohesionada", ha assenyalat el comissari de l'efemèride, Ignasi Moreta, qui també ha destacat que l'obra del pensador català promulga un diàleg igualitari entre cultures i persones molt útil en l'actualitat.

Intercultural Cities (22 de febrer)



Avenue de l'Europe
F-67075 Strasbourg Cedex
Tel. +33 (0)3 88 41 20 00
www.coe.int

You are here: Democracy > Intercultural cities > Newsroom

Intercultural cities programme

Intercultural Cities Newsroom

Barcelona celebrates the International Mother Language Day

A day devoted to reflection on identity through our languages

BARCELONA, SPAIN | 22 FEBRUARY 2018



On Thursday, 22 February the citizens of Barcelona will enjoy a full day of experiences through diverse languages.

In the framework of the International Mother Language Day, Barcelona has organised a whole day to hear the voices of people from diverse cultural background, who will share their experiences with practicing their native tongues in a context such as Catalonia.



GET THE LATEST

UPDATES

Sign up to our newsletter

abc@example.cc

SIGN UP

Calendar

SOCIAL MEDIA

Twitter

Facebook

Oci Barcelona (9 febrer)

Un any dedicat a Raimon Pannikar

UN EXTENS PROGRAMA D'ACTIVITATS RECORDA LA FIGURA DEL FILÒSOF I TEÒLEG CATALÀ

Raimon Panikkar, fill de mare catalana i pare indi, va ser un dels teòlegs i filòsofs catalans de més recorregut internacional. Aquest 2018 es celebren els **cent anys** del seu naixement, i per això el Comissionat d'Immigració, Interculturalitat i Diversitat de l'Ajuntament de Barcelona organitza un extens programa d'activitats amb l'objectiu de **difondre la seva obra** i el seu pensament, que sempre va advocar pel diàleg intercultural i interreligiós.

Un any al davant

El tret de sortida de l'Any Panikkar va tenir lloc di-lluns passat al Saló de Cent de l'Ajuntament de Barcelona amb la participació de **Jordi Savall**, que havia sigut amic personal del filòsof, i que va interpretar algunes peces del seu repertori. Altres figures, com



Milena Carrara, presidenta de la Fundació R. Panikkar, i **Ignasi Moreta**, comissari de l'Any Panikkar, també van fer un repàs de la seva figura.

Durant el 2018 es desenvoluparan propostes culturals de tot tipus, moltes centralitzades en l'**Espai Avinyó**. Ignasi Moreta oferirà la conferència

Llegir el Raimon Panikkar i hi haurà una taula rodona sobre diàleg interreligiós a la Biblioteca Nou Barris i una conferència i debat amb **Kalpna Dass**, experta en diàleg intercultural, entre altres activitats.

A més, es col·locarà una **placa commemorativa** a la seva casa natal, al carrer Rector Ubach, al districte de Sarrà-Sant Gervasi, i el monestir de Pedralbes i el Festival Grec presentaran activitats emmarcades en l'Any Panikkar. I, a partir de l'octubre, el **Palau Robert** acollirà una exposició basada en la triada Déu-home-cosmos, d'acord amb el pensament de Panikkar.

ANY RAIMON PANIKKAR

DIVERSOS ESPAIS. CONSULTEU ACTIVITATS I DATES. PREU: GRATUIT.
● Anysraimonpanikkar.cat
● Interculturalitat.cat

Teletip ACN (18 abril)



3 CATALUNYA RÀDIO NOTÍCIES ESPORTS CULTURA EL TEMPS DIRECTES

Notícies ▶ Vídeos ▶ Àudios Seccions

La Xarxa BCN Antirumors presenta una campanya per frenar l'augment de missatges racistes a les xarxes socials

18/04/2018 - 14:00 120

Ràmia Chau, Jose Peñín, Montse Félez, Silvia Albert i Ramon Sanahuja durant la presentació de la campanya #AturemRumors el 18 d'abril de 2018 (horitzontal)

La Sexta (13 d'abril)



TRIBUS OCULTAS un site de LaSexta

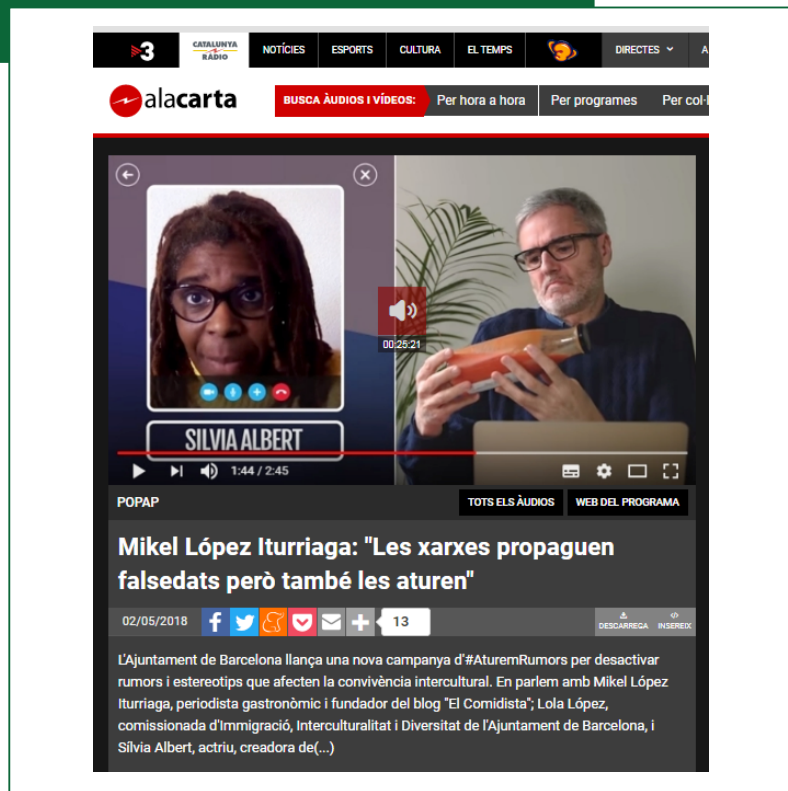
TRIBUS OCULTAS > ARTES LOS GITANOS NO SON LADRONES, LOS MUSULMANES NO SON TERRORISTAS Y LOS CHINOS NO COCCINAN GATOS

Así son los agentes que luchan contra los rumores sobre los inmigrantes

Los rumores sobre ciertos colectivos, como los inmigrantes, hacen peligrar la convivencia en los barrios y pueden desembocar en racismo y xenofobia. Varias iniciativas antirumores tratan de atajar este problema a través de campañas, actividades, talleres y la formación de personas dedicadas a frenar la difusión de informaciones falsas, estereotipos y prejuicios: los gitanos no son ladrones, los musulmanes no son terroristas y los chinos no cocinan gatos.

Grupos antirumores | Agencias

TV3 (2 de maig)



alacarta BUSCA ÀUDIOS I VÍDEOS: Per hora a hora Per programes Per col·

SILVIA ALBERT

Mikel López Iturriaga: "Les xarxes propaguen falsedats però també les aturen"

02/05/2018

L'Ajuntament de Barcelona llança una nova campanya d'AturemRumors per desactivar rumors i estereotips que afecten la convivència intercultural. En parlem amb Mikel López Iturriaga, periodista gastronòmic i fundador del blog "El Comidista"; Lola López, comissionada d'Immigració, Interculturalitat i Diversitat de l'Ajuntament de Barcelona, i Silvia Albert, actriu, creadora de(...)

Teletip ACN (18 d'abril)



LA VANGUARDIA

Badalona Barcelonès N.

La Xarxa BCN Antirumors presenta una campanya per frenar l'augment de missatges racistes a les xarxes socials

REDACCIÓN
18/04/2018 13:42

ACN Barcelona.-La Xarxa BCN Antirumors (XBCNA) ha presentat aquest dimecres una nova campanya anomenada #AturemRumors. L'objectiu és combatre l'augment de missatges discriminatoris a les xarxes socials, que comencen, en moltes ocasions, alimentats per rumors i estereotips sobre la diversitat cultural. La campanya intenta frenar els "discursos populistes i racistes" mitjançant una narrativa més sensibilitzadora i un llenguatge comunicatiu innovador per la necessitat d'arribar a un públic més divers. Per això, comptarà amb figures reconegudes com "influencers" en l'àmbit de les xarxes socials i altres àrees d'influència. L'organització SOS Racisme va identificar en el seu darrer informe de l'any passat 213 situacions de discriminació, 92 més que al 2016. Tot i així, més del 50% de casos no es denuncien. D'altra banda, un informe del Ministeri de l'Interior va registrar 211 delictes d'odi a Barcelona l'any 2016.



Itacat (18 d'abril)

itacat Agència de Comunicació Intercultural

Portada Itacat Agenda Directoris Ràdio Recerques Observatori

La Xarxa BCN Antirumors presenta la campanya #AturemRumors

18.4.18



La Xarxa BCN Antirumors (XBCNA) ha presentat aquest dimecres una nova campanya anomenada #AturemRumors. L'objectiu és combatre l'augment de missatges discriminatoris a les xarxes socials, que comencen, en moltes ocasions, alimentats per rumors i estereotips sobre la diversitat cultural.

Catalunya Radio (17 de maig)

CATALUNYA RÀDIO NOTÍCIES ESPORTS CULTURA EL TEMPS DIRECTES A

alacarta BUSCA ÀUDIOS I VÍDEOS: Per hora a hora Per programes Per col·



CATALUNYA AL DIA TOTS ELS ÀUDIOS WEB DEL PROGRAMA

L'Alt Urgell impulsa una xarxa antirumors per afavorir la convivència i combatre la xenofòbia

17/05/2018

Diverses entitats de l'Alt Urgell han començat a crear una xarxa antirumors, que treballarà per desactivar els rumors, els tòpics i els estereotips que alimenten l'hostilitat contra persones de diversos col·lectius. És un model de treball inspirat en la xarxa antirumors de la ciutat de Barcelona, i que és pioner al Pirineu.

ara.cat Buena d'inteligència 50% de best

societat

Barcelona assegura que el risc que hi hagi discursos d'odi pels atemptats del 17-A s'ha pogut minimitzar

L'Ajuntament ho atribueix al pla municipal contra la islamofòbia, que fa un any i mig que està en marxa

00 2 min. BARCELONA 11/07/2018 18:53

ARA 0 Comparteix



Dos agents al Pla de l'Os a la Rambla / DANÍ RÍOS/AJUNS SELLARIT / EFE

Fa un any i mig que l'Ajuntament de Barcelona va posar en marxa el pla municipal contra la islamofòbia amb l'objectiu de millorar la cohesió social i lluitar contra els prejudicis sobre l'islam i les persones musulmanes. El govern d'Ada Colau, que ha fet balanç aquest dimecres de la mesura, ha assegurat que les més de 20 accions incloses en el pla han permès minimitzar el risc que es produïxin discursos d'odi després dels atemptats de Barcelona i Cambrils del 17-A.

De les 22 accions que el consistori ha aplicat per normalitzar la diversitat cultural i religiosa a la ciutat, l'Ajuntament ha destacat la creació d'un observatori de delictes i discursos d'odi, així com l'acompanyament a les dones musulmanes en la denúncia de situacions discriminatòries. També ha subratllat algunes eines útils per visibilitzar la problemàtica, com una iniciativa de BCN Antirumors per frenar els missatges islamofòbics a les xarxes socials i la inclusió de la islamofòbia com a forma de discriminació.

Raimon Panikkar a les aules

Per Catalunya Religió. Dv, 05/10/2018



Voleu rebre les notícies?
Subscriu-vos al butlletí gratuït

Vull rebre el butlletí

[Twitter](#)
[Facebook](#)
[WhatsApp](#)
[Telegram](#)

(Laura Mor-CR) Els promotors de l'Any Raimon Panikkar volen portar el pensament d'aquest teòleg i filòsof català a les escoles i els instituts. Per això el Departament d'Ensenyament organitza la Jornada de commemoració del centenari de naixement de Raimon Panikkar per al professorat de primària, secundària i batxillerat. Tindrà lloc el matí de divendres 26 d'octubre al Centre de Cultura Contemporània de Barcelona (CCCB) i ja es pot formalitzar la inscripció.

La jornada oferirà recursos per conèixer i aprofundir en la seva figura. L'organització busca fomentar el pensament crític i d'incidir en temes panikkarians claus, com són el diàleg intercultural, la importància de la diversitat cultural i la força de la llengua. El programa inclou una conferència de Jordi Pigem i Agustí Paniker, i també un espai per presentar experiències de centres educatius en relació a la interculturalitat, la diversitat lingüística de l'alumnat i el reconeixement de les llengües d'origen. En acabar el matí, a l'espai Avinyó, s'oferirà una visita guiada a l'exposició 'Raimon Panikkar: Viure l'aventura intercultural', a càrrec de Jordi Pigem, que n'és el comissari.

Per saber-ne més

• Enllaços relacionats



Time Out (8 de novembre)

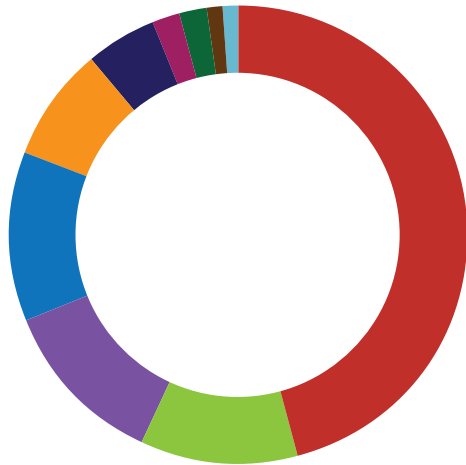
The screenshot shows the Time Out Barcelona website interface. At the top, there is a navigation bar with the Time Out logo, language options (BARCELONA, CATALÀ, ESPAÑOL, ENGLISH), and user account links (SUBSCRIU-TE, EL MEU COMPTA). Below the navigation bar, a horizontal menu lists various categories: QUÈ FER, AMB NENS, RESTAURANTS, BARS, TEATRE I DANSA, CINE, ART I MUSEUS, CONCERTS, BOTIGUES, TIME OUT SHOP, NOTÍCIES, and MÉS.

The main content area features a large article titled "Punt i Seguit Campanya #AturemRumors: Ramia Chaoui + What do you meme? + Poentryslam + MBODJ + Cheb Lila". Below the title, it indicates the article is "GRATIS". The article's main image is a meme featuring a grey cat with yellow eyes, with the text "QUAN SENTIS UN RUMOR" overlaid. To the right of the article is a sidebar with a featured article titled "Gula de Restaurants i Bars 2019" and "ON MENGEM AVUI?". This sidebar article lists "Més de 400 locals imprescindibles", "Ressenyes dels nostres crítics", "Ordenades per barris", and "Nou disseny".

At the bottom of the article, there are three tabs: "TIME OUT DIU", "DETALLS", and "ELS USUARIS DIUEN".

ANNEX 5: Llistat de gràfics i taules Estratègia BCN Antirumors

1. Dades XBCNA

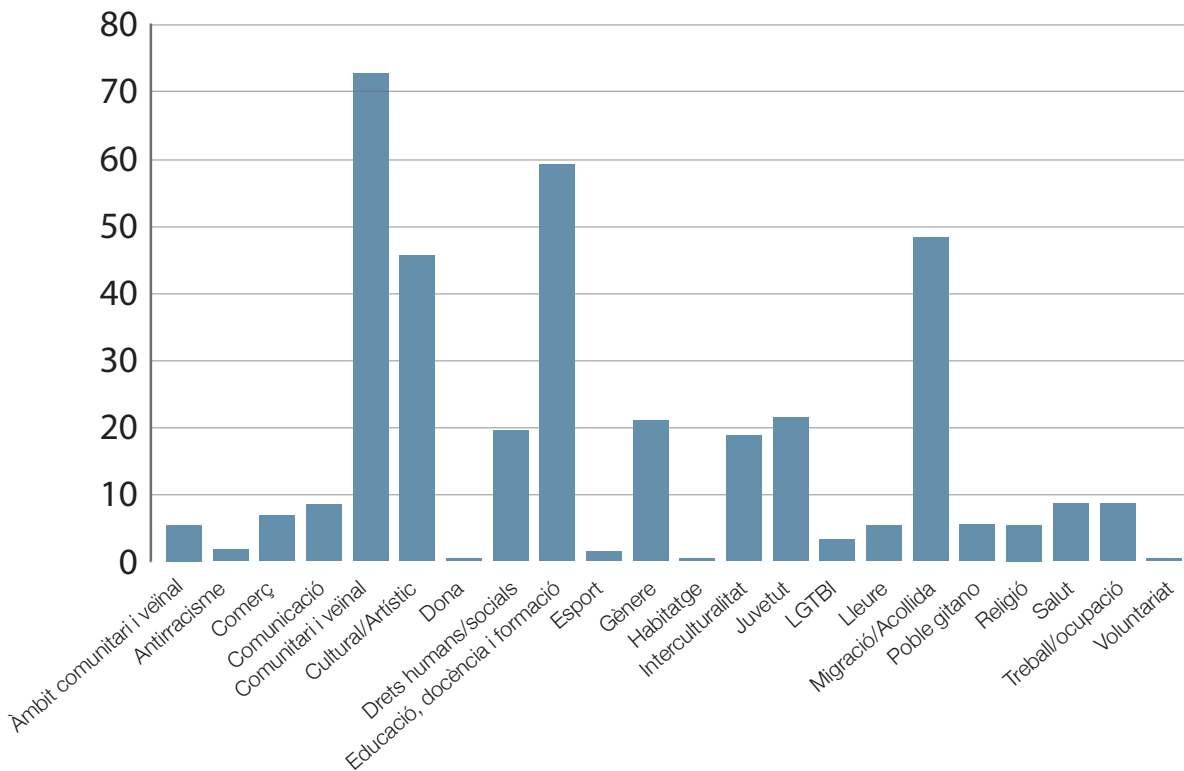


Destinataris de les accions de les Entitats de la XBCNA

0%	Altres
46%	Ciutadania en general
11%	Infants
12%	Joves
12%	Persones migrades
8%	Persones amb risc d'exclusió social
5%	Dones
2%	Famílies
2%	Gent Gran
1%	Veïns/es del barri
1%	Persones amb diversitat funcional

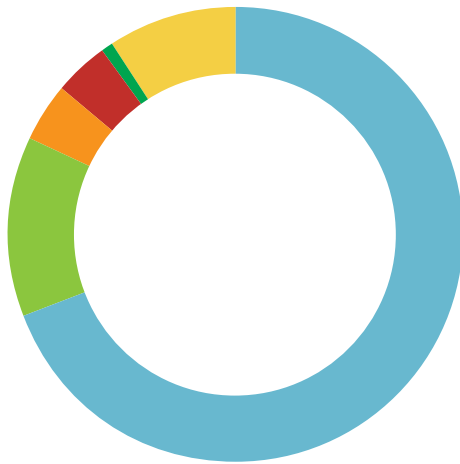
Destinataris de les accions de les Entitats de la XBCNA 2019

Principal àmbit de treball de les Entitats de la XBCNA:



2. Dades Catàleg Antirumors

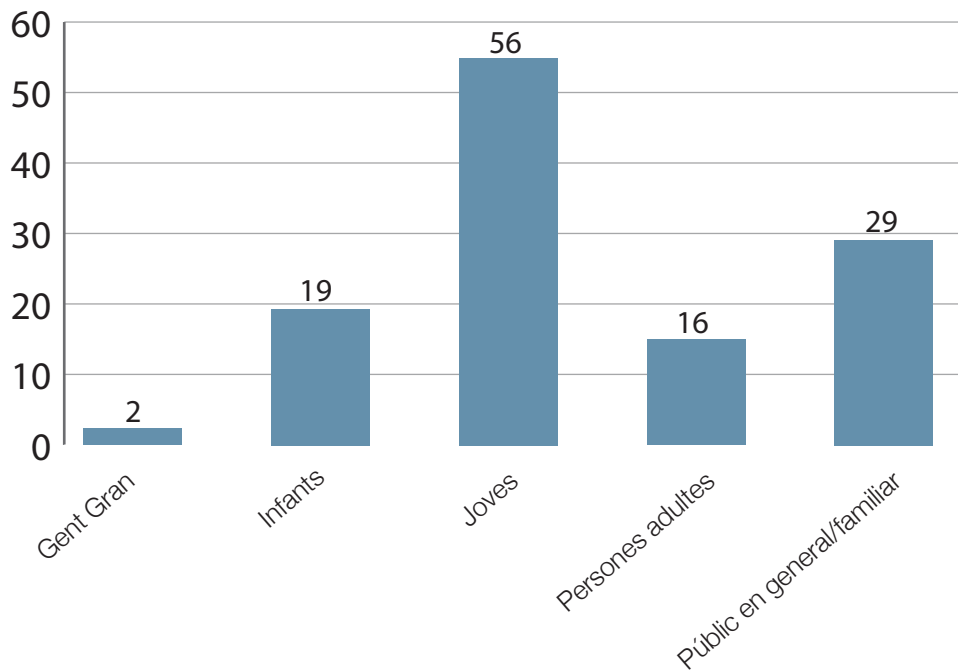
Gràfic per lloc de naixement:



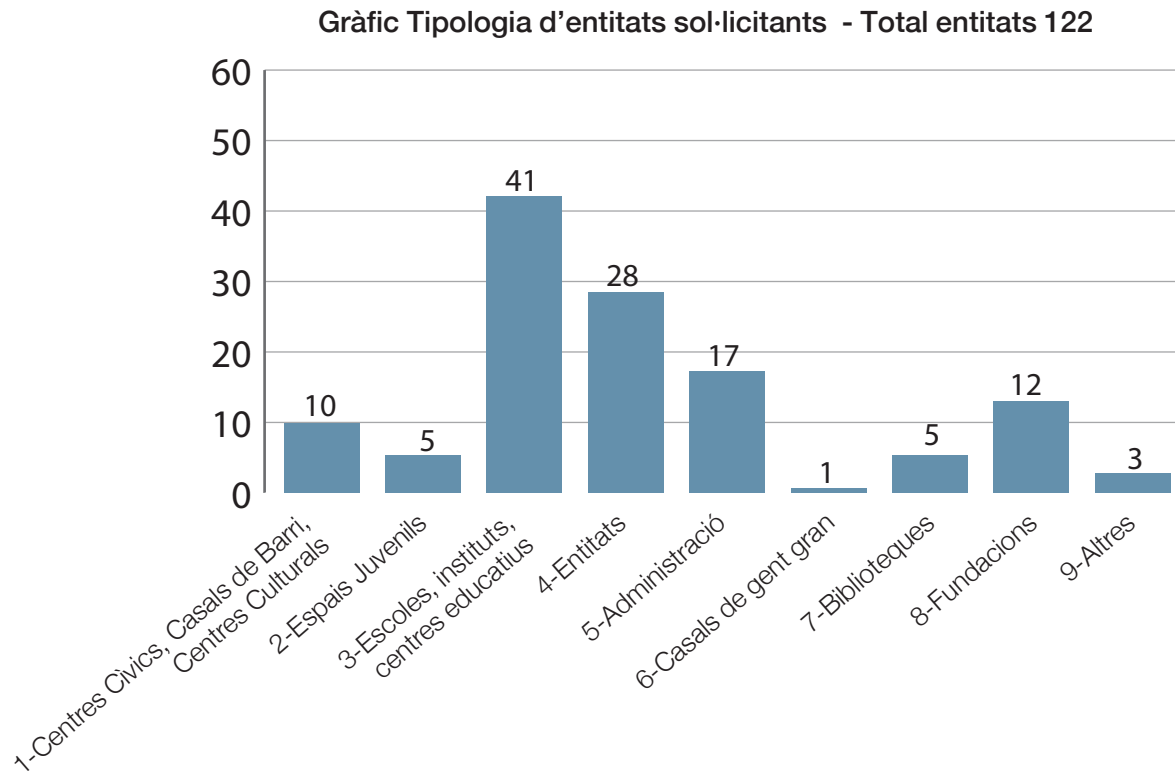
Participants a les activitats del catàleg antirumors per continent 2018

70%	Espanya
13%	América
4%	Resto de Europa
4%	Àfrica
1%	Asia
9%	En blanc

Gràfic Demanda d'activitats per tipus de participants:

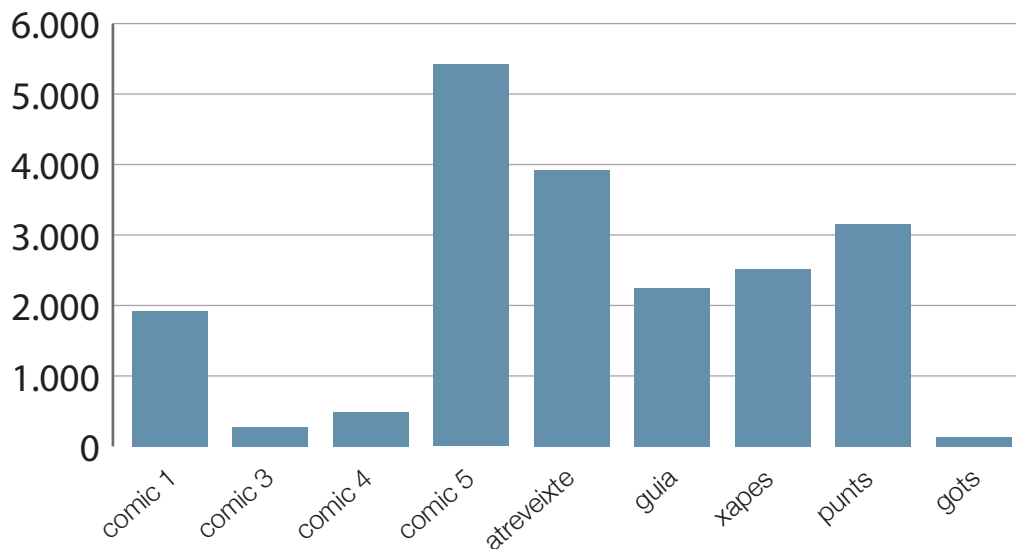


Gràfic Demanda d'activitats per tipus de participants:



3. Materials antirumors

Gràfic Materials antirumors distribuïts en 2018:



Programa BCN
Interculturalitat

Ajuntament de
Barcelona

